

Lokalt löneavtal klart!

Ett lokalt löneavtal har nu träffats mellan företaget och MSS (Metall Scania Sverige). Det gäller från den 1 april i år till den 31 mars 2017 och innebär en löneökning med 2,0 % och en ytterligare avsättning för delpension på 0,2%, vilket sammantaget motsvarar nivån i det centrala Teknikavtalet.

Utöver detta görs en höjning av månadslönen med 125 kronor för samtliga verkstadsanställda som omfattas av avtalet. Höjningen motsvarar nästan 0,5% på en genomsnittslön på Scania. I och med att alla får samma summa, "i kronor och ören", blir detta en form av låglönesatsning.

Den nya lönen införs vid löneutbetalningen i augusti med retroaktivitet från den 1 april.

Man enades även om att under året inleda samtal med företagsledningen om löneläget och var vi borde ligga i förhållande till omvärlden.



Förhandlarna i MSS.

Kommentarer från MSS
förhandlingsdelegation:

Företaget har accepterat vårt bud.

Vi lyckades till sist enas kring en nivå som båda parter är nöjda med.

Denna nivå gör att vi minskar gapet en aning till både rikssnitt och i förhållande till konkurrenter.

Vi enades även om att under året inleda samtal med företagsledningen om löneläget och om vart vi borde ligga i förhållande till omvärlden.

Ordförande har ordet

Hej på er alla medlemmar, nu har vi äntligen kommit överens i 2016 års lönerrevision. Vi har träffat en överenskommelse som ligger ca 0,5 % över den centrala överenskommelsen. Vi har haft en lång och konstruktiv dialog med företaget. Vi hade givetvis hoppats på ett bättre resultat, men vi har träffat en överenskommelse som gör att vi knapar in på våra konkurrenter. Vi är också överens om att inleda samtal under året om Scantias löneläge i förhållande med omvärlden. Så gott folk summeringen av detta är att vi återigen har lyckats få över vad det centrala avtalet gav, och framåt hösten drar nästa avtalsrörelse i gång och då tar vi nya tag.

/Mvh Mikael "Sippa" Johansson klubbordförande

Semesterfakta

Förläggning av semestern

Förläggningen av huvudsemestern blir veckorna 29 till 32 d.v.s. 18 juli till 12 augusti. Enligt Teknikavtalet är arbetsgivaren skyldig att ge arbetstagarna en sammanhängande ledighet på minst fyra veckor under perioden juni-augusti. Det finns ingen självklar rätt till den femte veckan i anslutning till de fyra stoppveckorna.

Semesterdagar

Det är semesterlagen som styr beräkningen av antalet semesterdagar. Intjänandeår för årets semester är 1 april 2015 till 31 mars 2016. Antalet anställningsdagar under ovanstående period divideras med 365 för att sedan multipliceras med 25. Avrundning görs uppåt. Om man har haft frånvaro under året som inte är semesterlönegrundande avräknas de från anställningstiden. Vad som är semesterlönegrundande frånvaro framgår i semesterlagen, det kan vara egen sjukdom, del av föräldraledighet, viss typ av utbildning mm.

$$\frac{\text{Antalet anställningsdagar}^1 \times 25}{365} = \text{Betalda semesterdagar}$$

Semesterlönen

Semesterlönen är ordinarie månadslön med semestertillägg. Semestertillägget är 0,8% per dag av ordinarie månadslön ("fast tillägg"), samt "rörligt tillägg". Det "rörliga tillägget" bestäms av ett koncernavtal och för anställda på Scania är det 14% av de semesterlönegrundade tilläggen (i första hand OB- och övertidsersättningar) som man erhållit under föregående kalenderår, dividerat med antalet semesterdagar. Det rörliga beloppet ska framgå på lönespecen från majlönen.

Semestertillägget för huvudsemester betalas ut i

förskott på junilönen för 20 dagar. Sparade dagar kan inte betalas ut i förskott, de betalas som tidigare i efterskott.

Exempel

Lisa har en månadslön på 24000 kronor.

24000	×	0,008	=	192 kronor
-------	---	-------	---	------------

Under förra året fick hon totalt 10000 kronor i ersättning för OB och övertidsersättning.

10000	×	0,14	=	56 kronor
-------	---	------	---	-----------

25	=	Semestertillägg/dag: 248 kronor
----	---	---------------------------------

Lägsta semesterlön – "Balkongtillägget"

Lägsta semesterlön är en garanti för lågt avlönade medlemmar att få ut en extra slant till semestern.

Många medlemmar tvingas av ekonomiska skäl att tillbringa semestern hemma, på balkongen, därav uttrycket balkongtillägg.

För Teknikavtalet IF Metall är balkongtillägget 1325:-/dag.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommitté:

Jenny Ilke Hjelm tel 65236

Fredrik Jonasson tel 65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen.

Inget material får lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

www.scaniafacken.com/vklubbenohamn

