

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSLAD PÅ SCANIA MB/MC/OLO SAMT SCANIA IM

Nr 8
10 Maj
2016

Avtalsrörelsen fortsätter

De lokala löneförhandlingarna har förberetts av MSS (Metall Scania Sverige) och idag inleds förhandlingarna med företaget.

Detta i ett läge när det går bra för Scania! Ordergången första kvartalet nådde den högsta nivån på nära tio år. Därför anser vi att det finns utrymme för lokala lönepåslag utöver vad de centrala ger:

Vi fortsätter att jämföra våra löner med resten av landet och med våra konkurrenter. Är det inte rimligt att vi som bygger världens bästa lastbil åtminstone ligger över snittet? Så är det inte i dag! Både inom vårt avtalsområde och i jämförelse med konkurrenter ligger vi efter.

Verkstadsklubben kommer fortlöpande att informera om hur förhandlingarna går.



Dags att skriva motioner

IF Metall har kongress våren 2017, och alla medlemmar är välkomna att föreslå inriktning och förändringar de vill se. En motion är ett förslag till beslut. Motionen kan till exempel handla om samhällspolitiska frågor som du tycker att IF Metall ska driva, vilka mål vi ska sträva efter eller förslag till ändringar i våra stadgar.

Exempel på hur motioner kan se ut hittar du på <http://www.ifmetallkongress.se/> under "Material".

Vi i verkstadsklubben hjälper gärna till om du vill ha hjälp med motionsskrivandet.

Om motionerna ska gå genom verkstadsklubben är det bra om vi har dom senast 1/6.

Central förhandling

För ett tag sedan var det central förhandling i ett ärende där företaget brutit mot veckovilan för en medlem. Resultatet av förhandlingen blev att medlemmen fick ett antal timmar i tidsbanken som kompensation, samt att företaget fick i uppdrag att ta fram en lokal rutin för att säkerställa att man inte missar detta igen.

Enligt vårt avtal ska veckovilan vara minst 35 timmar i sträck under varje sjudagarsperiod. Veckovilan ska även så långt som det är möjligt förläggas till veckoslut.

Insändare

Jag som förtroendevald kan känna att jag inte får det stödet som jag behöver på min avdelning när jag har mina uppdrag och ska gå iväg på möten. Då känns det som man sviker sina arbetskamrater fast det är för dom man gör det, och inte för sig själv.

Chefer kan vända blad från trevlig till otrevlig om man kräver att få sin fackliga tid, fast man går under förtroendemannalagen och har rätt att gå på sina fackliga uppdrag.

Man gör ju inte detta för att man ska smita o slippa jobba. Det är ett uppdrag man har fått av sina arbetskamrater, och om man inte får tid att fullfölja sitt uppdrag så sviker man ju alla som valt en!

/Förtroendevald

Tankar från tåget

Så har man firat 1 Maj igen. Ett mer välbesökt firande än föregående år. OT skrev efteråt att det var ett "rekordlångt demonstrationståg" med ca 300 demonstranter. Det är naturligtvis glädjande, men allt jag kan tänka på är hur få Scania-arbetare jag ser vid min sida. Ett hastigt överslag ger ca 20 arbetskamrater i tåget. -Max. Den enda logiska förklaringen till det måste ju vara att folk ändå är ganska nöjda!

För en fackligt förtroendevald som så gott som dagligen hör frustrerade medlemmar svära över att det är för mycket övertid, för dåligt betalt och för dåliga arbetsförhållanden, är det ofattbart att inte fler än 20 orkar lägga en och en halv timme på att visa sitt missnöje! Det kan ju knappast bli enklare att visa vår styrka - tillsammans! För det är bara tillsammans vi kan göra skillnad. Utan ett massivt stöd i ryggen har vi förtroendevalda inget att komma med. Då spelar det ingen roll hur väl underbyggda argument vi har. Trots det känner jag framtidstro. Årets huvudtalare, Kim Petersson, pratade mycket om sammanhållning och om att vi tillsammans är framtiden. Jag hoppas, och tror, att vi sakta är på väg att bli fler som känner en kampvilja, och jag hoppas på betydligt fler deltagare i tåget 2017!

/Fredrik

Ordförande har ordet

Hej igen alla medlemmar, hoppas att allt är bra med er annars hör ni av er till den fackliga organisationen, tänk på att alla synpunkter är av värde. Jag får in många synpunkter kring övertiden, jag får även en del synpunkter från anhöriga om hur hanteringen sköts. Därför vill jag återigen poängtera hur detta ska hanteras: om man blir varslad om övertid och om man då har förhinder, då ska man säga detta till arbetsgivaren. Säger arbetsgivaren ändå att personen i fråga ska jobba övertiden så måste medlemmen vända sig till den fackliga organisationen. Vi kommer då att företräda medlemmen.

Nu är det antligen dags för årets lönerevision, i dag tisdag 10/5 inleds dom lokala löneförhandlingarna. Vi förhandlare som är representerade från orterna hoppas förstås att vi ska kunna få till en överenskommelse. Vi kommer givetvis att hålla er uppdaterade kring förhandlingen.

Tyvärr får vi till oss från chefer men även från en del medlemmar, att man skitar ner och även skriver kränkande saker om folk på våra toaletter. Jag blir inte så lite irriterad av detta otyg, det är väl bättre att höra av sig till oss om man nu har problem med någon i företaget. Jag kommer aldrig att tolerera om man är nedsättande mot någon pga. nationalitet, religion eller sexualitet mm, tänk på vilken skada man kan göra en människa genom att skriva något nedsättande. På återseende alla medlemmar.

Mvh Mikael "Sippa" Johansson klubbordförande.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommitté:

Jenny Ilke Hjelm tel 65236

Fredrik Jonasson tel 65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen.

Inget material får lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

www.scaniafacken.com/vklubbenohamn

