

Avtal med reallöneökningar

Bara timmar innan de första avtalen löpte ut vid månadsskiftet blev IF Metall efter hårda förhandlingar överens med arbetsgivarna

om ett nytt ettårsavtal. – Det är ett bra avtal på 2,2 procent som ger medlemmarna reallöneökningar och avsättningar till deltidspension, säger Anders Ferbe, IF Metalls förbundsordförande.

**AVTAL
2016**

De nya kollektivavtalen, som gäller fram till den 31 mars 2017, innehåller inte några av de försämringer som arbetsgivarna krävde. Deras hårda krav på försämringer lyckades facken avvärja, tack vare medlemmarnas engagemang.

– Det främsta skälet till att vi kunnat teckna så här bra avtal är det fantastiska lokala engagemanget i avtalsrörelsen från medlemmar och förtroendevalda. Dessa röster är ovärderliga i förhandlingslokalerna för att sätta tryck på motparten, säger Anders Ferbe. Förutom avtalsvärdet på 2,2 procent och utökad deltidspension innehåller avtalen även andra förbättringar.

– Det är glädjande att vi även lyckades få till bra förutsättningar för våra medlemmar när det gäller arbetsmiljö- och jämställdhetsarbetet, säger Anders Ferbe.

– De här avtalen har mycket goda förutsättningar att normera. Jag utgår från att många parter på den svenska arbetsmarknaden nu kan teckna kollektivavtal med det här avtalet som norm för löneökningarna, säger Anders Ferbe.

De ville

- ✗ **0,5 %**
Inga garanterade löneökningar
- ✗ **Jobba lördag**
Vill bestämma mer över din arbetstid
- ✗ **Mindre lön**
Kunna sänka lönerna lokalt
- ✗ **Nej till ledigt**
Försämringer av permissionsreglerna

Vi fixade

- ✓ **2,2 %**
Bra och rimlig nivå som ger reallöneökningar
- ✓ **Gott liv**
Bättre arbetsmiljö under hela arbetslivet
- ✓ **Orka jobba**
Utökad deltidspensionen för en bättre hälsa
- ✓ **Jämställdhet**
Förutsättningar för ett bra jämställdhetsarbete

Ett avtalsvärde på 2,2 procent, inklusive en utbyggd deltidspension. Dessutom överenskommelser om ökat fokus på jämställdhet och arbetsmiljö.

Vad innebär avtalet?

De opartiska ordförandenas slutliga hemställan, som parterna tackat ja till innehåller följande:

- Avtalsperioden omfattar tiden 1 april 2016 t.o.m den 31 mars 2017.
- Löneavtalsvärdet (löneökningarna) skall vara 2,0 %. (Gäller från 1 April 2016.)
- Avsättningen till deltidspension höjs med 0,2 % från 1 April 2016.
- Tiden man har på sig för att begära central förhandling i frågor som rör 11 § eller 12 § i MBL minskar från två veckor till en vecka.
- Det skrivs in i avtalet att en person som sagt upp sig, eller blivit uppsagd, har rätt att få ett arbetsgivarintyg *i skälig tid*, samt ett tjänstgöringsbetyg *inom en vecka från det att man begärt det*, som beskriver den tid man varit anställd, de arbetsuppgifter man haft och (om man begär det) vitsord beträffande hur man utfört arbetet.
- Partsgemensamma arbetsgrupper skapas inom områdena *arbetsmiljö, likabehandling i arbetslivet* och *översyn av semesterregler*.

Lokala förhandlingar väntar

Det nya avtalet som parterna har tackat ja till är än så länge preliminärt. Den 13 april tar IF Metalls avtalsråd ställning till uppgörelsen och beslutar då att antingen rekommendera förbundsstyrelsen att godkänna eller att förkasta den. Därefter tas beslut i förbundsstyrelsen.

Efter det väntar lokala förhandlingar som för Scanias del sker på koncernnivå. Koncernfacket har redan börjat se över vilka skäliga krav vi kan ställa i de lokala förhandlingarna.

Ordförande har ordet

Hej på er alla medlemmar, hoppas ni har det bra ute på era arbetsplatser, annars hör ni av er. Nu har vi ett centralt avtal i hamn, en nivå som landade på 2,2%, 2,0% i nivåhöjning och 0,20% in i delpensionen. Av vårt utgångsbud på 2,8% fick vi alltså ut 2,2% det får man säga vara en skaplig överenskommelse. Vi fick också igenom andra delar av våra lagda krav, det som nu händer är att vi inom scaniafacken ska förhandla med våran arbetsgivare och vi får hoppas att vi kan få upp nivån ytterligare. Vi kommer att förse er med mera information när vi får överenskommelsen i sin helhet, vi kommer också att informera efterhand om våran lokala förhandling. Sköt nu om er och på återseende, men framförallt hör alltid av er till den fackliga organisationen om ni har frågor eller funderingar, alla frågor är viktiga.

Mvh Mikael "Sippa" Johansson

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommitté:

Jenny Ilke Hjelm tel 65236

Fredrik Jonasson tel 65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen.

Inget material får lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

www.scaniafacken.com/vklubbenohamn

