

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC OCH DYNAMATE. NR 6. 20/03 2012.

Årsmöte IF Metalls avd

Vill här informera om att torsdagen den 22 mars kl 16:00 är det dax för IF Metall avdelningens årsmöte på Forum. Det här mötet kommer att vara det sista innan sammanslagningen med Västervik, som kommer att ske i slutet av året. Därför kommer alla val som görs bara gälla för ett år. Därefter kommer det att bildas en ny styrelse bestående av representanter från både Oskarshamn och Västerviks avdelningen. Så de valen som kommer att göras är val av ordförande, ordinarie styrelse ledamöter samt suppleanter och revisor. Det kommer även att vara olika rapporter. Johan Stark från Folksam kommer även att vara där och informera om försäkringar.

Det är viktigt att ni som skall gå på mötet har anmält er till IF Metalls exp eftersom det inleds med en bit mat. Det går givetvis bra att gå på mötet ändå, men då kan man inte räkna med att få mat. Avdelningen ersätter förlorad arbetsförtjänst samt resor **endast** för repskapet. Och är det så att man som repskap inte har möjlighet att medverka är det viktigt att man tar kontakt med klubben och lämnar sitt röstkort, så att vi kan förmedla detta till någon av ersättarna!

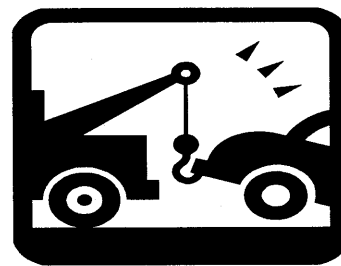
Korttidsarbete.

På det årsmöte vi hade i Folkets Park så var Ulf Aldebert uppe och läste en skrivelse som gruppstyrelsen på Intralog hade skrivit ihop angående det nya krisavtalet som "näringslivet" vill att vi ska ta till om det blir en nedgång i konjunkturen. Och vi kan inte annat än att hålla med honom, hur mycket ska vi egentligen behöva ta? Hur mycket lön ska vi tappa, vi har inte tagit ifatt det vi förlorade förra krisen. Och det är inte bara lönen det handlar om det är även otrygga anställningsvillkor, även om du har förtur när konjunkturen vänder så är det inte säkert att du får komma tillbaka i din gamla anställning utan som anställd i ett bemanningsföretag eller annan inhyrning om du har tur!

Även vår trygghet i A-kassan sjunker och försämras. Så det här med lönedumpning och utnyttjande av arbetskraft gynnar oss verkligen inte utan det måste få ett slut.

Är det så att man vill läsa mera om detta förslag så finns det information på IF Metalls hemsida om man loggar in sig, men finns även att hämta på IF Metall avd och det heter "Förslag till korttidsarbete".

Klubben kommer att återkomma med mera information i detta ämne.

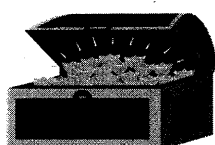


SEMESTERFÖRLÄGGNING 2012

Företaget och verkstadsklubben har lokalförhandlat för Scania MB och MC om förläggningen om huvudsemester för 2012. Även i år blir det fyra veckors produktionsstopp. Det innebär fyra veckors semester från vecka 29 till vecka 32, d.v.s. 16 juli till 12 augusti. Samtliga fackliga organisationer i Oskarshamn önskade en tidigareläggning av semestern, som förra året. Men med anledning av samordningen inom koncernen och mot Europa blev det den senare tidpunkten.

- Semesterplaneringen ska vara klar innan mars månads utgång. Närmaste chef har ansvaret för semesterplaneringen av sin personal
- Besked till anställd om önskemål om undantag från ordinarie semesterförläggning ska få besked senast ges två månader innan huvudsemestern är lagd. Det kan vara en femte vecka, önskemål om färre antal veckor eller en förskjuten semesterutläggning.
- Klubben framförde önskemål att som brukligt ta in ferieanställda som semestervikarie för att underlätta för ordinarie personal att få sina semesterönskemål tillgodosedda.

Närvarotid för Resultatbonusen 2011



Med tanke på Scantias besked att bonusen för 2011 bara blev 11 151 kr. Så vill vi ge företagets förklaring till den låga bonusen. Det är en lägre efterfrågan på Scantias produkter under det sista kvartalet 2011, detta innebar en lägre produktivitetsutveckling vilket påverkade utfallet av resultatbonusen. Men om man går in och läser årsrapporten för 2011 så ser det inte så illa ut alls, snarare tvärtom!! Scantias resultat för helåret uppgick till 12.398 mkr. Och läser man vidare så skriver de så här: Scantias goda resultat och kassaflöde under de senaste två åren har stärkt koncernens balansräkning, samtidigt som finansieringen har säkrats för de närmsta åren!! Det är väl jätteroligt att det har gått så bra för Scania, men då ska det väl märkas även för oss som faktiskt BYGGER "världens bästa lastbil"! Eller....

Hyttbyggaren har tagit fram företagets egna uppgifter på närvarotid för att uppnå hel eller halv bonus. Beräkningsmodellen utgår från antalet arbetsdagar under 2011 vilket var 228 dagar. Borträknade är 8 helgdagar och 25 semesterdagar. Hänsyn tas till arbetstidsförkortningen som om den var schemalagd, d.v.s. årsarbetstiden reduceras.

För att erhålla bonus krävs det att man uppnår närvarotid enligt det regelverk som gäller för SRB. För hel bonus mer än 60 % närvarotid. För halv bonus 30 – 60 % närvarotid. Under 30 % erhåller man ingen bonus. Samma regler gäller för både visstids- och tillsvidareanställda. Förutsättningen är att man är anställd den 31/12 2011. Undantagna från det sistnämnda är de som gått i pension under året. Vid dödsfall utgår bonus under förutsättning att närvarotid uppnås enligt nedanstående. Ledighet med föräldrapenning (kod 31) är kvalificerande för bonus.

Nedanstående tabell är för personal som jobbar på MB och MC. För DynaMate och Intralog kan det finnas skillnader i arbetstider. Det kan också finnas personliga arbetstidsöverenskommelser

Arbetstider	Vecka	Årsarb.tid	60 %	<60 – 30 %	<30 %
Dagtid	40,0	1741,92	1045	1044 – 523	522
2-skift	36,8	1659,84	996	995 – 498	497
Ständig em-skift	36,8	1659,84	996	995 – 498	497
Ständig fm-skift	38,6	1741,92	1045	1044 – 523	522
Natt	34,0	1486,56	892	891 – 446	445
Veckoskiftet	32,0	1425,00	855	854 – 428	427

Ansvarig utgivare: Mikael Johansson tel 65198	Informationsbladet beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.
Hyttbyggarkommittén: Björn Klingstedt tel 65236	
Jenny Ilke-Hjelm	