

Avtalsrörelsen 2016

Samordningen för förbunden inom LO sprack. Det är olyckligt men gör inte avtalsrörelsen omöjlig. Grunderna för en stabil lönebildning finns alltså.

– Trots ett ihärdigt arbete har det inte varit möjligt att samordna förhandlingarna för de 14 förbunden denna gång, säger IF Metalls förbundsordförande Anders Ferbe.

Vill du hålla dig uppdaterad på vad som händer under avtalsrörelsen kan du prenumerera på IF Metalls nyhetsbrev på http://www.ifmetall.se/forbundet/avtal_2016_1. Där får du direkt de senaste nyheterna om IF Metall och avtalsrörelsen till din e-postadress. Tillsammans med nyhetsbrevet kommer med jämna mellanrum även väggtidningen Avtalsnytt att bifogas med utvalda nyheter från avtalsrörelsen.

Under avtalsrörelsen kommer även foldern Avtalsextra som ska delas ut till medlemmarna.

Glöm inte att kontrollera dina uppgifter i medlemsregistret så att du får rätt information om din lön och dina villkor under avtalsrörelsen. Uppgifterna hittar och ändrar du i medlemsportalen.

Arbetsmiljö en viktig del av avtalsrörelsen

Arbetsmiljö är alltid en viktig fråga för IF Metall. Inte minst under avtalsrörelsen.

I avtalsförhandlingarna ryms inte bara diskussioner om löner, utan även andra viktiga frågor som arbetsmiljö.

Pengar är ofta det stora samtalsämnet under avtalsrörelsen. Men krav har också ställts kring arbetsvillkor, där det historiskt sett även förbättrats avsevärt. Krav som måste ställas även fortsättningsvis. Det sker förändringar hela tiden inom svensk industri och då förändras även förutsättningarna för våra medlemmar, inte bara de fysiska utan även de psykosociala. Det är frågor som vi måste driva hela tiden, även utanför pågående avtalsförhandlingar. Ett stort steg framåt sker nästa år. Då börjar Arbetsmiljöverkets nya föreskrifter om organisatorisk och social arbetsmiljö att gälla. Syftet är att minska den arbetsrelaterade ohälsan. Frågan har drivits under lång tid. Vi har kunnat se en rejäl ökning av antalet anmälda arbetssjukdomar med psykosociala orsaker och något behöver göras. Föreskrifterna, som bland annat reglerar arbetsbelastning, arbetstider och kränkande särbehandling, kommer att göra stor skillnad. Nu är det viktigt att vi kan enas om en gemensam tolkning av föreskriften så att vi på bästa sätt kan få ner ohälsotalen.

AVTAL 2016

IF Metalls kommentarer till DN:s artikel om LAS-samtal

I en artikel skriver Dagens Nyheter att samtal förs mellan parterna kring lagen om anställningsskydd, kompetenskrav, omställningsmöjligheter och problematik med ökande antal bemannings- och visstidsanställda.

Att samtal har förts är ingen hemlighet. Dessa problemområden har också diskuterats inom förbundet, på såväl IF Metalls avtalsråd som på strategiträffar och IF Metallträffar. Samtalen med motparten har förts med utgångspunkt från kongressens beslut kring behov av ökad trygghet på jobbet.

Samtalen har därför berört hur man kan komma till rätta med en ökad andel bemannings- och visstidsanställningar och om behovet av större och bättre omställnings- och utbildningsmöjligheter vid uppsägningar.

Parterna har diskuterat förutsättningslöst, men inga förhandlingar har påbörjats. För IF Metalls del har det varit tydligt att samtalen kring bemanning och otrygga anställningar inte ska vävas in i riksavtalsförhandlingarna.

När avtalsförhandlingarna nu går in i ett skarpare skede kommer därför dessa samtal att läggas åt sidan.

Viktigt dokumentera skador och olycksfall

– Om du råkar ut för ett olycksfall i arbetet ska du inte bita ihop, utan gå till läkare direkt. Dessutom ska du alltid anmäla skadan, även om den går att fixa med ett plåster eller en kortare sjukskrivning. Hur obetydlig skadan eller olyckan du råkat ut för än tycks vara, kan du aldrig veta vilka konsekvenser den får i framtiden. Därför är det oerhört viktigt att uppsöka läkare direkt om du råkat ut för en olycka på jobbet. Går man inte till läkare och får skadan dokumenterad direkt kan det bli väldigt svårt att bevisa sambandet mellan olyckshändelsen och eventuella framtida besvär, vilket i sin tur leder till att det kan bli svårt att få ersättning från våra avtalsförsäkringar.

Tips vid skador eller olycksfall i arbetet:

1. Kontakta facket direkt, antingen skyddsombudet på arbetsplatsen eller avdelningen.
2. Uppsök läkare och få skadan dokumenterad.
3. Gör en arbetsskadeanmälan till Afa Försäkringar



Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommitté:

Jenny Ilke Hjelm tel 65236

Fredrik Jonasson tel 65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen.

Inget material får lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

www.scaniafacken.com/vklubbenohamn

