

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 5. 6 MAR 2012

Klubbens årsmöte – Ett bra möte!

Klubbens årsmöte genomfördes i Folkets park. Det var ett välbesökt möte, ca 300 deltagare. Med andra ord fullsatt. Klubben bjöd på fika i samband med mötet. Till mötesordförande och mötessekreterare, valdes Mats Nilsson, respektive Stefan Axelsson. Förutom valen dominerades årsmötet av främst två frågor, de om Löner 2012 samt Lönesystemet.

Löner 2012

Klubbordföranden Mikael Johansson föredrog punkten. Redan i december 2011 träffade IF Metall och Teknikarbetsgivarna en överenskommelse om nytt avtal. Avtalet skulle gälla från 1 februari 2012 och 14 månader framåt. Det centrala påslaget var 3 %. Klubbarna inom koncernen har försökt att snabbt få igång förhandlingarna. Beskedet från företaget var häpnadsväckande, uppstart av förhandlingen först i början av mars enligt SPS upplägg och utan deltagare med mandat. Efter påtryckningar kom beskedet om förhandlingsstart den 28 februari. Förhandlingen gick därefter mycket snabbt. Scania har haft två månader på att förbereda sig men när det kom till förhandling sa de bara nej. Företagets motivering är att de inte behöver ge oss mera, vi anställda har det bra nog. Inget utanför centrala avtalet trots Scantias stora vinster. Klubbarna tycker inte det är respektfullt gentemot arbetstagarna och deras företrädare. En livlig diskussion och ett antal frågor kom upp efter rapporten. Missnöjet är stort bland IF Metalls medlemmar. Vi har ställt upp genom kriserna, vi ligger efter riksgenomsnitt i Teknikavtalet. För att komma ifatt skulle vi behöva öka vår lön med ytterligare 550 kr.



Lönesystemet

Mikael rapporterade även denna punkt. Redan för över ett år sedan var frågan uppe på våra klubbmöten. Till nomineringsmötet 2010 presenterade klubben ett förslag på förändringar. Årsmötet 2011 krävde resultat. Ett krav på uppsägning ställdes, men avslogs. Mötet beslutade om ett extramöte till sommaren. Inför detta möte redovisade klubben för- och nackdelar med en ev. uppsägning. Extramötet beslutade inte om en uppsägning utan gav istället klubbstyrelsen mandat att arbeta vidare mot företaget om förändringar. På senaste förvaltningsgruppsmötet säger företaget i princip nej till förändringar i lönesystemet. Däremot kan det finnas ett fåtal arbetsuppgifter i monteringen som kan placeras i ett annat värderingsområde. En diskussion följde på årsmötet. Flera förslag kom upp. Förslag kom om uppsägning av lönesystemet. Även förslag var uppe om att avvakta och försöka pressa företaget på annat sätt. Årsmötet beslutade att vi går ut i en arbetsplatsomröstning om lönesystemet med bred information innan om för- och nackdelar med en uppsägning.

Mötesförhandlingar

Verksamhetsberättelsen föredrogs och godkändes. Även den ekonomiska föredrogs, revisorerna föreslog ansvarsfrihet för styrelsen för verksamhetsåret, vilket också blev årsmötets beslut. Valen genomfördes enligt dagordning. Till kassör valdes Joakim Rylin. Till styrelseledamöter Björn Klingstedt, Jörgen Palmér och nykomlingen Jenny Ilke-Hjelm. Tyvärr fick vi inget besked av suppleantvalet på årsmötet.

På måndagen blev rösterna färdigräknade i suppleantvalet. Valda blev, i följande ordning: Fredrik Jonasson, Fredrick Carlsson, Kenneth Lundahl, Gunilla Liebgott, Ulf Aldebert, Stefan Ekström och Lars-Ove Olsson. Utslagna blev Nils-Yngve Andersson och Johan André. Totalt var det 279 röstande i valet, 6 röster var ogiltiga. Uppgifter om övriga val kommer i en senare Hyttbyggare.

VERKSAMHETSPLAN 2012

Nedanstående verksamhetsplan beslutades på klubbens årsmöte. Verksamhetsplanen kommer att kompletteras med en handlingsplan och en ansvarsfördelning under våren.



- ❑ Gemensamt i verkstadsklubb och gruppstyrelser aktivt arbeta för att arbetsolycksfall och arbetssjukdomar ständigt nedbringas.
- ❑ Skapa ett avtal kring arbetsorganisationen som motverkar de negativa konsekvenserna av starkt, styrt bundet arbete och företagets vilja kring 5+1. Målsättningen är att motverka detta genom att tillföra arbetsuppgifter i grupporganisationerna från de olika stödfunktionerna.
- ❑ Arbeta med att få fram ett lönesystem som speglar verkligheten, se till att lönesystemet tar hänsyn till våra medlemmars hälsa och kompetensutveckling. Målet är att vi ska nå en överenskommelse med företaget.
- ❑ Integrera arbetsmiljöarbetet i förhandlingsprocessen.
- ❑ Fortsätta bredda det fackliga arbetet i olika delområden, som i projekt, bemannings- och organisationsfrågor, personal- och rehabilitering mm.
Öka samarbetet i klubb- och gruppstyrelser och med skyddsombuden.
- ❑ Tillsammans med MSS driva lönenivåfrågorna mot företaget. Komma ifatt andra jämförbara grupper.
- ❑ Kontinuerligt se över bemanningsplanerna i företaget så de speglar verkligheten.
- ❑ Tillse att förtroendevalda har tillräcklig kompetens för sitt uppdrag. Fortsätta utveckla gruppstyrelserna så varje grupp kan upprätthålla kompetens i försäkringsfrågor, studier etc. Vi ska verka för att nyanställda får en bra introduktion och snabbt blir medlemmar i verkstadsklubben. Främja återväxten av förtroendevalda och försöka ge tidig inskolning för ett uppdrag.

Ordförande har ordet.

Hej alla medlemmar. Nu är koncernförhandlingarna för 2012 års lönerrevision klar. Om det nu kan kallas för förhandling, för någon förhandlingsvilja från företagets sida fanns inte. Det blev bara ett kort svar och det svaret blev NEJ, inget mer än vad det centrala avtalet ger oss, alltså 3,0 %. Det centrala avtalet skrevs på i december 2011. Koncernfackets förhandlare tog i ett tidigt skede upp att vi ville sätta oss i förhandling med företaget, men vi fick första tiden först 7 mars. Sedan till våran förvåning fick vi en ny tid den 28 feb. Väl förberedda från orterna gick vi in i förhandling med de två senaste lönerrevisionerna i bakhuvudet där vi inte kunnat komma överens. Men i år skulle vi väl kunna bryta trenden och få till en uppgörelse. Vi har år efter år halkat efter vårt rikssnitt, vi låg i år efter riket med cirka 550 kr. Men förhandlingarna har knappt starta innan vi fick till oss att blir inget lokalt, med motiveringen att det centrala avtalet är så pass bra och vi har så bra förmåner på Scania. Det här betyder att vi kommer att halka efter riket ännu mera, jag tycker inte man har någon respekt för oss som organisation när man bara kallar oss till bordet för att säga nej. Och efter alla de uppoffringar som våra medlemmar har gjort under de sista åren är inte värda något. Vi försökte få företaget att lyssna på våra argument, allt vad det gäller nivåökningar till pensionsavsättningar, klämdagar mm, men det var redan bestämt från början.

M.v.h. Mikael "Sippa" Johansson.

Ansvarig utgivare: Mikael Johansson tel 65198	Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.
Hyttbyggarkommittén: Björn Klingstedt tel 65236	
Jenny Ilke Hjelm	