

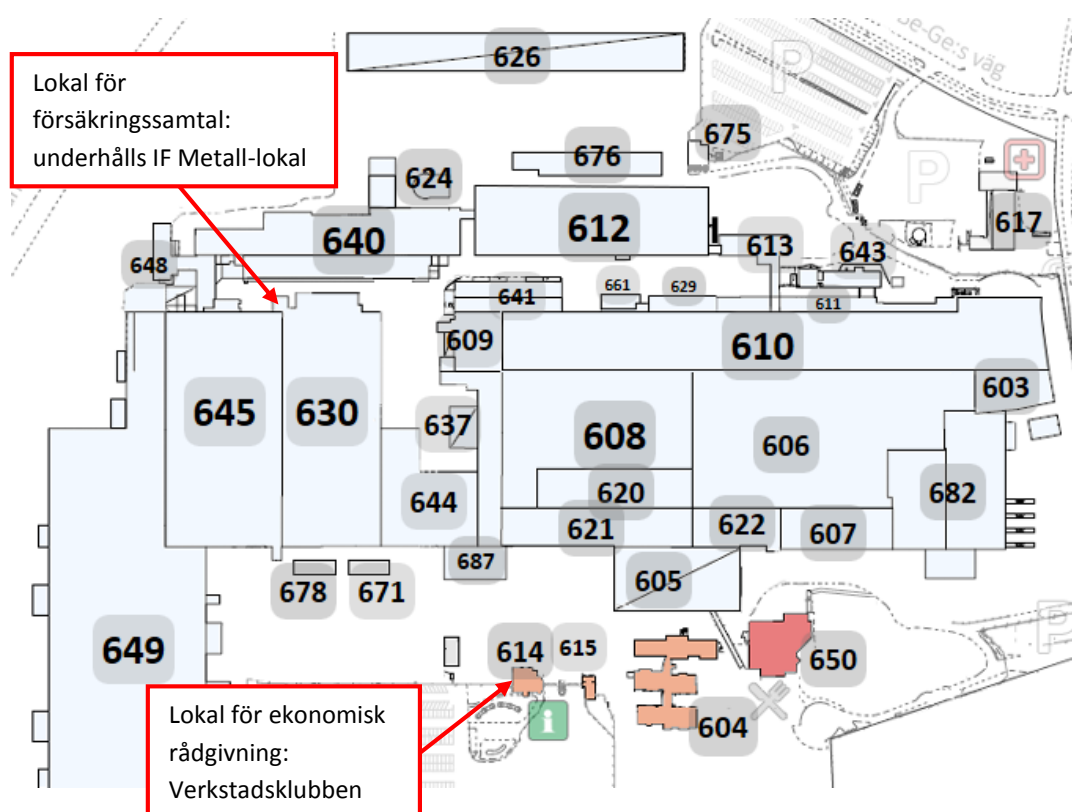
## Försäkringskommittén informerar - Samverkan för medlemsnytta

Nu har vi i Försäkringskommittén tillsammans med Folksam satt igång med Samverkan för Medlemsnytta. Detta för att ge kollektivanställda på Scania en bättre inblick i sitt försäkringsskydd, samt pension. Målet är att alla ska bli erbjudna ett försäkringssamtal där vi försäkringsinformatörer informerar om försäkringar som gäller på arbetet och vad som ingår i medlemskapet i IF Metall samt vilka försäkringar man kan teckna till. Dessutom kommer varje person att bli erbjuden en ekonomisk rådgivning av Folksam.

Fokus i dessa samtal kommer att vara:

- Återbetalningsskydd (Tjänstepensionen)
- Förmånstagarförordnande (Liv-försäkringar)
- Försäkringsskydd
- Hitta gamla skador (olycksfall mm)
- Föräldrapenningtillägg (FPT)
- Premiebefrielse

Samtalen kommer ske på betald arbetstid men det är givetvis inget tvång att ta del av informationen. Är det så att man inte vill ta del av informationen vill vi att man kontaktar någon i försäkringskommittén och skriver på en reservationsblankett. Denna verksamhet har skett på många större arbetsplatser (t.ex. SSAB i Oxelösund, Ljunghäll i Södra Vi, Volvo Skövde) med ett positivt gensvar. På dessa arbetsplatser har man hittat flera medlemmar som har fått hjälp att hämta hem pengar från skador som man inte känt till att man kunde få ersättning för.



## Bitvis kyligt klimat

På senare tid har det förekommit att förtroendevalda blivit ifrågasatta av företagsrepresentanter kring vilken attityd, värdering eller rent av lojalitet mot Scania de har, enbart för att de ifrågasatt företagets agerande i frågor som övertid, organisation mm.

Från fackligt håll ifrågasätter vi, försöker med dialog, genomför riskanalyser, tar kontakt med arbetsmiljöverket och förhandlar, men ibland får vi inget gehör. Vi känner att vi har stor lojalitet och bra attityd mot företaget, men ett ledarskap som inte på allvar tar tag i problem som att arbetare sliter ut sig och sjukskriver sig för att dom mår dåligt av all press och stress, det kommer vi alltid ifrågasätta.

Vi vill på detta sätt vara tydliga: *vår huvuduppgift som fackligt förtroendevalda är att representera våra medlemmars intressen!*

Vi är inte ute efter att skapa konflikter. Tvärtom är vi beredda att *samarbeta* med företaget för att arbetssituationen på Scania ska bli bättre.

Allt oftare får vi höra av företaget att vi inte är samarbetsvilliga men vår målsättning är alltid att skapa en så bra och hälsosam arbetsplats som möjligt!

---

## Det kom ett brev...

Varmt tack till er på IF-Metall V-klubben Scania för er generösa gåva om 10 000 kr. Ert bidrag innebär att vi kan ha fler läkare och sjuksköterskor på plats och få ut mer mediciner till människor som behöver dem.

Just nu arbetar vi bland annat för att rädda de barn, kvinnor och män som ger sig ut på den livsfarliga resan på Medelhavet. Många flyr från krig och förtryck i sina hemländer och vår sjukvårdspersonal har behandlat allt från lättare hälsoproblem till skottskador, brännskador och organsvikt.

Vi bistår även människor som drabbats av pågående strider och våldsattacker ibland annat Syrien, Jemen och Sydsudan. Samtidigt fortsätter vi på bred front i många länder kampen mot sjukdomar som går att förhindra, till exempel malaria, meningit och mässling.

Det handlar om att lindra nöd och rädda liv idag men också om att ge hopp om en bättre framtid. Tack för att du och ditt företag gör det möjligt!

Med vänlig hälsning



Katharina Ervanus  
Företagsansvarig, Läkare Utan Gränser

### Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

### Hyttbyggarkommitté:

Jenny Ilke Hjelm tel 65236

Fredrik Jonasson tel 65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen.

Inget material får lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

[www.scaniafacken.com/vklubbenohamn](http://www.scaniafacken.com/vklubbenohamn)

