

Semesterfakta

Förläggning av semestern

Förläggningen av huvudsemestern blir veckorna 29 till 32 d.v.s. 13 juli till 7 augusti. Enligt semesterlagen är arbetsgivaren skyldig att ge arbetstagarna en sammanhängande ledighet på minst fyra veckor under perioden juni-augusti. Det finns ingen självklar rätt till den femte veckan i anslutning till de fyra stoppveckorna.

Semesterdagar

Det är semesterlagen som styr beräkningen av antalet semesterdagar. Intjänandeår för årets semester är 1 april 2014 till 31 mars 2015. Antalet anställningsdagar under ovanstående period divideras med 365 för att sedan multipliceras med 25. Avrundning görs uppåt. Om man har haft frånvaro under året som inte är semesterlönegrundande avräknas de från anställningstiden. Vad som är semesterlönegrundande frånvaro framgår i semesterlagen, det kan vara egen sjukdom, del av föräldraledighet, viss typ av utbildning mm.

Semesterlönen

Semesterlönen är ordinarie månadslön med semestertillägg. Semestertillägget är 0,8 % per dag av ordinarie månadslön ("fast tillägg"), samt "rörligt tillägg". Det "rörliga tillägget" bestäms av ett koncernavtal och för anställda på Scania är det 14 % av de semesterlönegrundade tilläggen (i första hand OB- och övertidsersättningar) som man erhållit under föregående kalenderår, dividerat med antalet semesterdagar. Det rörliga beloppet ska framgå på lönespecen från majlönen. Semestertillägget för huvudsemester betalas ut i förskott på junilönen för 20 dagar. Sparade dagar kan inte betalas ut i förskott, de betalas som tidigare i efterskott.

Exempel

Lisa har en månadslön på 24000 kronor.

24000	×	0,008	=	192 kronor
-------	---	-------	---	------------

Under förra året fick hon totalt 10000 kronor i ersättning för OB och övertidsersättning.

10000	×	0,14	=	56 kronor
-------	---	------	---	-----------

25

Semestertillägg/dag:

248 kronor

Information för feriearbetare

Verkstadsklubben hälsar ferieanställda välkomna till våra verkstäder. Från klubbens sida uppmanar vi våra medlemmar att ta väl hand om de som kommit in på företaget. Med anledning av att företaget har tagit in ferieanställda gör verkstadsklubben en kortare genomgång i Hyttbyggaren om vad som gäller om löner och arbetstider. Om det finns frågor kontakta gärna din produktionsledare, lönekontoret eller verkstadsklubben. Finns det frågor om ev. medlemskap i IF Metall, kontakta klubbexpeditionen.

Nedanstående uppgifter är hämtade från de överenskommelser som finns mellan verkstadsklubben och företaget. Regelverket finns med i våra lokala avtal och betalningsnormer.

Ersättning för feriearbetare

Yngre än 18 år	81 kr/tim
18 år och äldre	104 kr/tim
Minst 2 års högskolestudier	104 kr/tim
Minst 3 års högskolestudier	108 kr/tim

Vid en tidsbegränsad anställning som ferieanställningen är, betalas även en semesterersättning ut som är 13 procent på intjänad lön.

Företaget gör numera en tydligare skillnad mellan ferieanställda och semestervikarie. Feriearbete är utanför ordinarie bemanning och ersätter ingen annan anställd. En semestervikarie ersätter en person i den ordinarie bemanning och ska därför erhålla nivålönen 1 i aktuellt värderingsområde. Det som tillkommer i båda fallen är OB-, skiftformstillägg och semesterersättning enligt avtal.

Ersättning för semestervikarie – timlön motsvarande medarbetare 1

VO 1 (montering, vissa arbeten i målerierna)	122 kr/tim
VO 2 (kontroll, justering)	125 kr/tim
VO 3 (press, kaross, vissa arbeten i målerierna)	130 kr/tim
VO 4 (logistik)	119 kr/tim

Klubbstyrelsens konferens

Förra veckan hade klubbstyrelsen sin årliga konferens. Som vanligt tog vi fram en handlingsplan för klubbens verksamhet och ansvarsfördelningen inom klubben. Detta kommer att redovisas i kommande Hyttbyggare.

En fråga som diskuterades var möjliga vägar att gå vidare med de segdragna problemen med all övertid. Förutom pågående förhandling med företaget och enskilda personären där medlemmar av olika anledningar inte kan arbeta övertid, har klubben på uppdrag av nomineringsmötet i december skickat en skrivelse till IF Metalls förbundsstyrelse. Som svar på denna skrivelse uppmanas klubbstyrelsen att skriva en motion till avtalsrådet, vilket vi kommer att göra. Klubbstyrelsen är överens om att det är frustrerande svårt att komma tillrätta med övertidsproblemen, men att detta är en viktig fråga som vi måste fortsätta att arbeta aktivt med.

Övriga frågor som diskuterades var verkstadsklubbens arbetssätt, samarbetet i MSS (Metall Scania Sverige) och förändringarna i flexibilitetsavtalet.

Platscheferna Marcus Holm och Johan Uhlin besökte även klubbkonferensen för att informera om framtida utmaningar med alla projekt, kommande dubbelkörning mm.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommitté:

Jenny Ilke Hjelm tel 65236

Fredrik Jonasson tel 65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen.

Inget material får lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

www.scaniafacken.com/vklubbenohamn

