

Nytt flexibilitetsavtal på plats!

Nu har vi till slut nått en överenskommelse med företaget om hur många inhyrda de maximalt får ha. Vi har även reglerat hur länge de kan vara inhyrda och hur övergången till en riktig anställning på Scania skall ske. Det reviderade avtalet träder i kraft den 1 Juni, men anpassningen till de nya villkoren görs succesivt under återstoden av 2015.

Maxgräns

Företaget får inte ha mer än 10% inhyrda på IF Metalls avtalsområde.

Anställning

Ingen skall behöva vara inhyrd och ha en otrygg anställning längre än 24 månader. I god tid innan denna tidsgräns är uppnådd så skall ett erbjudande om fast anställning på Scania ges till den inhyrde.

Det kommer att finnas tillfällen då företaget ej vill anställa en person av olika anledningar, för dessa avvikelser har vi ordnade processer där vi kommer att vara med och företaget tvingas redogöra för skälen till varför de inte vill anställa vår medlem. Varseltiden för att avsluta ett inhyrningsuppdrag skall vara minst 3 månader.

Likabehandling

Inhyrda ska behandlas på samma sätt som Scaniapersonal med avseende på arbetsorganisation, introduktion samt enligt Scanias grundvärderingar. De ska ingå i normal rotation och alltså inte placeras fast på enklare och/eller tyngre arbetsuppgifter.

Vi har även kommit överens om processer och principer för hur en nedgång skall hanteras, enkla principer som exempelvis att de som varit inne längst är de som går sist. Avtalets skrivningar om SFA och pensioner är inte hanterade i denna förhandling och är därmed helt oförändrade.

Det har tagit tid!

Det har tagit över två år av förhandlingar att komma i mål med denna uppgörelse, förhandlingen startades i mars 2013. Den har sin grund i ett avtal som våra fackliga kamrater på VW tecknat med våra ägare, en riktlinje som har den inhyrdes trygghet och villkor i fokus. De har satt en lägstanivå för inhyrdas villkor inom koncernen.

Till en början så ville ledningen på Scania inte erkänna riktlinjens giltighet, inte för ens Volkswagens totala övertagande var ett faktum fick vi gehör för våra krav om att riktlinjen skulle införas. När väl övertagandet var ett faktum och frågan om VW-avtalens giltighet var ur världen så valde vi att prioritera bonusfrågan och så fort vi var klara med den så återupptogs förhandlingarna.

Vi har anpassat riktlinjen till våra förutsättningar och behov.

Vi skulle vilja påstå att vi har sett en helt annan sida av Scania den senaste tiden, en vilja att komma överens och respekt för våra krav och för oss som motpart!

*De som har förhandlat på koncernfacksnivå är:
Mikael Johansson, Oskarshamn
Mats Johansson, Luleå
Michael Gustafsson, Södertälje*



Föräldralön har blivit föräldrapenningtillägg

Vi i Försäkringskommittén vill påminna er som har varit föräldralediga innan 2014 om att ansöka om föräldralön från arbetsgivaren. 1 januari 2014 gick föräldralönen som arbetsgivaren betalade ut över till AFA försäkring och kallas numera FPT (Föräldrapenningtillägg).

Då det bara går att backa 6 år i tiden i det gamla systemet så är det bra att kolla upp att man har fått ut det man har rätt till i samband med den sammanhängande föräldraledigheten. Föräldralönen gav dig 10% på din grundlön under tiden du var hemma. Kontakta lönekontoret för vidare hjälp eller hör av er till någon i Försäkringskommittén.

Försäkringskommittén

Vad innebär det att vara kontaktombud?

Kontaktombuden väljs av medlemmarna på verkstadsklubbens nomineringsmöte, för att vara deras kontakt med verkstadsklubben. Kontaktombud kan också väljas in i efterhand genom att klubbstyrelsen gör ett så kallat *fyllnadsväl*. Målet är att ha ett kontaktombud på varje PL-område.

Kontaktombudet är en viktig kugge i det fackliga arbetet. Tillsammans med andra förtroendevalda och medlemmar på sin avdelning arbetar vi för att skapa en god arbetsplats. Ju fler vi är, desto starkare blir vi.

Kontaktombudets uppdrag är att:

- Föra ut information från kontaktombudsträffarna till sin avdelning.
- Ta upp frågor från medlemmar på kontaktombudsträffar.
- Verka för att arbetskamrater blir medlemmar i IF Metall.
- Verka för ett ökat intresse för IF Metall på sin avdelning.
- Kunna delta aktivt i projektarbete.

Kontaktombudets rättigheter regleras av förtroendemannalagen, som bland annat säger att en förtroendevald har rätt till den tid uppdraget kräver. Att få gå på kontaktombudsmöten är en sådan rättighet. Likaså att man får tid att föra ut information till medlemmarna på avdelningen. (Naturligtvis kan det hända någon enstaka gång att kontaktombudet inte kan gå på en kontaktombudsträff, till exempel om väldigt många är sjuka.)

Så stötta ditt kontaktombud när han eller hon behöver gå ifrån för att vara med på kontaktombudsträffarna! -Och efterfråga information efteråt. Kontaktombudet kanske inte kan svara på alla frågor med en gång, men han eller hon kan ta med sig frågorna till nästa möte. Det är er rättighet att få information om förhandlingar, försäkringar och andra fackliga frågor!

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommitté:

Jenny Ilke Hjelm tel 65236

Fredrik Jonasson tel 65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen.

Inget material får lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

www.scaniafacken.com/vklubbenohamn

