

HYTTBYGGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 4. 21 FEB 2012

Välkommen till klubbens årsmöte



På årsmötet den 29 februari kommer flera viktiga frågor upp. Förutom de vanliga årsmötesförhandlingarna och valen kommer frågan om hur diskussionerna om lönesystemet utvecklar sig och vad som händer i löneförhandlingarna.

Det blir också röstning i styrelsesuppleantvalet. Detta val kommer att genomföras med röstsedlar. Sju personer kommer att väljas, nio är nominerade. För att "rösta rätt" enligt IF Metalls stadgar innebär i det att exakt två namn ska strykas på valsekeln, så sju blir kvar. Om en röstsedel innehåller fler eller färre strykningar än den ogiltig. Det är inte tillåtet att skriva dit något nytt namn, även då blir röstsedeln ogiltig. För att bli vald ska den nominerade ha minst 50 % av de godkända rösterna. Om man inte uppnår det blir det omval på de som inte fått denna nivå. Nomineringarna avslutades på klubbmötet i december.

Till de andra uppdragen, förutom styrelsen, suppleanter och revisorer, kan man fortfarande nominera personer förslag till valberedningen eller direkt på mötet. Om det är möjligt kommer valberedningens förslag att finnas med på dagordningen eller som bilaga i möteshandlingarna.

I förra veckan gick det ut en extra Hyttbyggare med blankett om föranmälan till mötet. Blanketten var endast avsedd för att beställa rätt antal fika till mötet. Självklart har man rätt att gå på mötet utan föranmälan, men då avstå från fikat.

Det är viktigt att man som deltagare fyller i deltagarförteckningen. Det kan vara viktigt att styrka att man verkligen varit på mötet. Klubbstyrelsen kommer anslå nödvändig restid från mötet tillbaka till arbetet för att erhålla rätt arbetstid. Det är tillåtet att parkera på ICA-Maxis parkering.

Det har kommit nya direktiv om kodningen på våra möten.

Följande information har klubben tagit emot.

Den som jobbar till 15.12 och går på mötet på övertid.

Fram till kl.15.12 är det frånvarokod 18. Sedan är det kod 14 fram till mötets slut.

Medarbetaren ska själv koda 18 när man går. I efterhand ska man göra en tidsbokning med kod 14 för tiden man varit på mötet.

De som behöver hjälp med kodning i Time efter det fackliga mötet hänvisar klubben till sin produktionsledare alternativt löneadministratör. Det är företags som beslutat om förändringen för stämplingen, då får de också svara på frågorna.

Information från Försäkringskommittén

Förändringar i våra försäkringar 2012.

Barngrupplivförsäkringen som är en del av de försäkringar som ingår i medlemsavgiften finns även med i år.

Av de medlemsförsäkringar som du kan teckna separat har premien förändrats i följande:

Utökad medlemsolycksfall - fritid för medlem till 18 kronor i månaden.

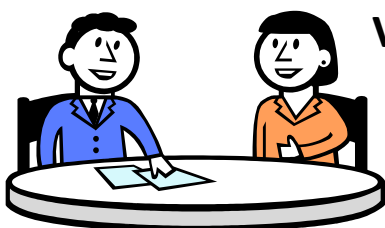
Medlemsolycksfall – fritid för medförsäkrad till 38 kronor i månaden.

Medlemsbarn har också förändrats. Nu finns det fler basbeloppsnivåer att välja mellan, detta innebär att premien är olika beroende på vilken basbeloppsnivå man väljer.

Vill du veta mer kontakta Folksam eller din försäkringsrådgivare.



Det har även skett förändringar i våra försäkringar vi har via kollektivavtalet (arbetsmarknadsförsäkringar, AFA). Kontakta din försäkringsrådgivare om du vill veta mer.



Var ligger företagets fokus idag?

I en artikel i Inside för några år sedan så skrev företaget om hur viktigt samarbetet med fackföreningarna är. Men som det ser ut idag kan man börja undra vart de värderingarna tog vägen. Antagligen försvann de samtidigt med personaldirektören som hade uttalat dem! Vi kan bara se på exemplet när det gäller våra löneförhandlingar, det som skulle börja gälla från 1 februari skjuter företaget på första förhandlingstiden till 7 mars. Det är tacken för alla uppoffringar vi har gjort för företaget under kristiden. Företaget har pratat om "pay back time" så länge nu att de glömt vad det handlade om. Men visst ser det bra ut när man läser det.

Scanias kärnvärderingar är en bra plattform för att skapa samsyn i frågor av gemensamt intresse för företaget, medarbetarna och de fackliga organisationerna. Personaldirektören var mycket positiv till kontakterna med Scanias fackföreningar. Ansåg att det gäller att ständigt sträva efter att förbättra relationerna – och det gäller förstås på alla nivåer i företaget. Menade på att det ska vara självklart för Scanias chefer att alltid respektera fackföreningarnas arbete, ingångna avtal och lagar och regler. Även de förtroendevalda skulle ha stöttning i sitt arbete, för de har oftast sina uppdrag vid sidan av det ordinarie arbetet. De axlar frivilligt en roll att företräda våra medarbetare, vilket kräver både tid och engagemang. Han tyckte det var viktigt att cheferna respekterade detta. De förtroendevalda har rätt att under en del av sin arbetstid ägna sig åt sina fackliga uppdrag. Även när det gällde samarbetet var han noga med att det skulle präglas av öppenhet i kommunikationen och att man skulle se varandra som tillgångar med kompletterande kompetens. Även om man har olika åsikter om hur man ska uppnå saker och ting, är det viktigt att man drar åt samma håll. Ett annat utvecklingsprojekt han hade var att ha ett fördjupat samarbete med bland annat de fackliga företrädarna, var kompetensfrågor. Ett exempel var hur man bäst drar nytta av äldre medarbetares kunskaper och erfarenheter. Han sa att vår utmaning är att skapa attraktiva arbetsplatser och uppgifter som gör att folk vill stanna kvar hos oss. Såg det som en central fråga hur de skulle undvika att ställa av medarbetarens kompetens i förtid.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Jenny Ilke Hjelm

Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.