

Allas lika värde – fackets grundidé

Verkstadsklubben har skrivit om diskriminering på grund av religion, rasism, antisemitism mm flera gånger tidigare, men dessvärre finns det fortfarande anledning att ta upp detta ämne.

På sistone har vi fått kännedom om händelser där personer verbalt och skriftligt hotat andra. Det har även förekommit att personer har ritat hakkors och andra olämpliga symboler.



Ibland handlar det om ett nedsättande ord i stridens hetta. Ibland om systematisk förföljelse där en eller flera personer diskriminerar en individ under en längre tid. Oavsett vilket är det inte acceptabelt.

Fackets grundidé är alla människors lika värde och rätt. Det bygger på att arbetare aldrig får ställas mot varandra, för då blir alla arbetare förlorare. De senaste åren har klassklyftorna ökat och samhället har glidit isär. Människor ställs mot människor.

Det ställer höga krav på facket. Vi måste fortsätta att kämpa för solidaritet, rättvisa, jämlikhet och jämställdhet. Vi ska fortsätta att arbeta både fackligt och politiskt för ett samhälle och ett arbetsliv fritt från klasskillnader, fördomar och diskriminering.

Vi måste alltid stå upp för människors lika värde och rätt, och försvara det mot de krafter som vill ha en annan samhällsordning. -Och vi måste vara många som gör detta.

Att förfölja, håna och kränka en annan människa på grund av hudfärg, etnicitet, religion eller annan tillhörighet är ALDRIG okej!

Verkstadsklubben ser mycket allvarligt på denna typ av händelser och vi kommer aldrig att acceptera att människor inte känner sig trygga på jobbet!

Varför SFA?

På grund av att företaget har kört en del plus-SFA, och nu förvarnat om ytterligare plus-SFA-tillfällen får vi många frågor från medlemmar om vad som egentligen gäller för SFA.

SFA får användas vid tre tillfällen: Bastaktsförändringar, säsongssvängningar och konjunktursvängningar. -Inte vid några andra situationer. Verkstadsklubben bevakar att företaget följer denna överenskommelse, bland annat vid överläggningarna om SFA. Den grundläggande principen är att om produktionsvolymen (hur mycket vi faktiskt behöver producera) skiljer sig från bastaktsvolymen (vad vi kan producera under ordinarie arbetstid) går det att använda SFA. Vårens plus-SFA-tillfällen beror på just detta och har alltså inget med röda dagar, buffertkörning eller annat att göra.

Medlemmar uttrycker ofta kritik mot att facket gått med på att teckna ett SFA-avtal. Många ser bara att vi får jobba extra när företaget vill det. En del går så långt som att vi ska säga upp avtalet. SFA är egentligen inget som verkstadsklubben vill ha, men det ingår i flex-avtalet och om vi vill säga upp det så måste vi säga upp hela flex-avtalet. Där ingår även möjligheten till avtalspension vid 62/63 års ålder, förlängda uppsägningstider och regleringen av hur behandlingen av inhyrd personal ska gå till på Scania. Dessutom får vi högre ersättningar vid plus-SFA än vårt föregående avtal.

Precis som i vilken annan förhandling som helst handlade det, när flex-avtalet skrevs, om att ge och ta. Företaget ville få igenom något (i detta fall SFA och en överenskommelse om inhyrning) och i gengäld tvingades de göra eftergifter (avtalspension, förlängda uppsägningstider, begränsning av andelen inhyrda.) Detta sammantaget gjorde att facket, trots de negativa sidorna med SFA gick med på avtalet.

Visst skulle vi kunna säga upp avtalet om medlemmarna kräver det, men då måste man vara medveten om vad det faktiskt innebär: att vi även säger upp de sakerna i avtalet som är *bra* för våra medlemmar. –Och företaget skulle fortfarande kunna beordra ”vanlig” övertid med stöd av kollektivavtalet (”Blå boken”).

Vid problem att arbeta plus-SFA, som PL inte godtar, kontakta verkstadsklubben så snart som möjligt!

Det lönar sig att vara med i facket

Den senaste tiden har verkstadsklubben haft en del lyckosamma medlemsärenden.

Bland annat rör det en Lernia-anställd på Dynamate som fått för låg lön enligt GFL (genomsnitt för avdelningen.) Efter förhandling fick medlemmen flera tusen kronor utbetalt retroaktivt.

I ett annat fall hade en medlem fått ett felaktigt omplaceringstillägg. Efter att verkstadsklubben lyft ärendet mot företaget fick medlemmen ca 6000:- retroaktivt.

Ordförande har ordet

Hej alla medlemmar, hoppas att allt är bra med er annars hör ni av er till den fackliga organisationen. Dagens budskap i hyttbyggaren handlar om allas lika värde. Signaler som vi får in att människor har blivit kränkta kan vi aldrig acceptera. IF Metalls grundidé är alla människors lika värde och rätt. På förhandlingsfronten håller vi nu på med 2015 års lönerevision och vi har också kommit i gång med flexibilitetsförhandlingen. Vi har nu enligt mig en bra dialog med företaget i dessa frågor och kommer att hålla er informerade om detta.

Mvh Mikael "Sippa" Johansson

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommitté:

Jenny Ilke Hjelm tel 65236

Fredrik Jonasson tel 65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen.

Inget material får lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

www.scaniafacken.com/vklubbenohamn

