

Välkommet besked för många inhyrda

Förra veckan kom beskedet att Scania i Oskarshamn erbjuder ett nittiotal Lernia-konsulter tillsvidareanställning på Scania. De som berörs ska nu ha fått förfrågan.

Verkstadsklubben är naturligtvis glad över detta. Vi har arbetat länge i olika forum för att minska andelen inhyrda, för att de istället ska kunna bli anställda på Scania. Ett arbete som vi fortsätter med.

I och med detta får verkstadsklubben större möjligheter att representera dessa medlemmar.



Vi passar också på att uppmana de som ännu inte blivit medlemmar att kontakta någon förtroendevald, eller komma upp på klubbexpeditionen, för att skriva in sig i IF Metall. Som medlem i IF Metall köper du inte en trygghetstjänst, utan du blir en del av en av världens starkaste folkrörelse. Hur och vad facket ska jobba med bygger på medlemmarnas önskemål och delaktighet. Du kan påverka IF Metall i alla led om du vill. Det är lättare än vad många tror att påverka, det gäller bara att skaffa sig lite kunskap och ett engagemang.

Försäkringskommittén informerar

Försäkringskommittén vill bara påminna om att vi finns till hands om du skulle ha några frågor om vilka försäkringar som gäller vid de olika tillfällena. Det kan handla om till exempel: längre sjukfrånvaro, olyckor på arbetet eller fritiden, färdolycksfall eller föräldraförsäkring vid föräldraledigt. Tveka inte att höra av dig om du har några funderingar! De som blev valda till försäkringsinformatörer på årsmötet är: Ewa Nilsson, Joakim Rylin, Daniel Lazic, Kenneth Lundahl, Ulf Aldebert, Joakim Johansson, Mattias Petterson, Fredrik Sjöbäck och Emanuel Theodoridis.

Försäkringskvart – råd om försäkringar

Är du medlem i IF Metall och vill veta mer om ditt försäkringsskydd kontakta någon av försäkringsinformatörerna och be om en Försäkringskvart. Du kan också boka via LOs hemsida (http://www.lo.se/start/facket_forsakrar). Tjänsten är gratis.



Resultatbonusstiftelsen informerar

Nu ska de som valt att utskifta sin bonus ha fått pengarna insatta på sitt konto. Om det har blivit fel, eller om man har frågor rörande utskiftningen hänvisar vi i första hand till telefonnummer **0771-390 170**. Telefontid 13-15.

Svar på de vanligaste frågorna finns också på SRBs sidor på www.scaniafacken.com. (Klicka på fliken

"Resultatbonusstiftelse" högst upp.)

14 gemensamma mål för framtiden

Kvinnorna ska närma sig männens lön, arbetarna ska närma sig tjänstemännen och de lågavlönade inom LO ska närma sig dem med snittlöner. LO-förbunden har enats om 14 gemensamma lönemål som ska förverkligas senast år 2028.

Arbetet med att enas om långsiktiga lönemål har pågått sedan i somras, och förra veckan presenterades resultatet (se rutan här bredvid.) LO-förbunden har enats om ett antal mål som ska uppfyllas under tre kongressperioder, fram till 2014.

– Det handlar om frågor som vi inte kan lösa på en avtalsrörelse. Vi har insett av vi måste ta många små steg och gå sakta åt rätt håll för att nå målet, säger Torbjörn Johansson, LO:s avtalssekreterare.

Flera av målen är konkreta och siffersatta. Lönespridningen inom LO ska minska genom att avtalens lägstalöner ska vara minst 75 procent av en genomsnittlig arbetarlön, vilket för 2013 skulle innebära lägst 18 000 kronor. Lönegapet mellan arbetare och tjänstemän ska minska från dagens 45 procent till 40 procent, och lönegapet mellan kvinnor och män inom LO ska minska med 6 procentenheter.

I lönemålen ingår också att heltid ska vara norm på hela arbetsmarknaden och att visstidsanställningar ska begränsas. Högst 10 procent av LO-medlemmarna ska ha tillfälliga anställningar 2028. Även inhyrningen av arbetskraft begränsas så att det bara blir möjligt att hyra in tillfälligt och inte för att täcka ett kontinuerligt behov av arbetskraft.

Även hur lönebildningen ska gå till slås fast i målen. Även i framtiden ska den internationellt konkurrensutsatta sektorn vara lönenormerande, men det ska ändå vara möjligt att göra relativlöneförändringar så att lågavlönade kvinnogrupper kan komma i fatt. Hur det ska gå till ska förbunden nu diskutera inför avtalsrörelsen 2016 som startar i höst.

– Vi kommer att välja verktyg efter vad som är möjligt de kommande avtalsperioderna, säger Anders Ferbe, IF Metalls ordförande.

Att samtliga förbund nu är överens gör både förbunden och LO starkt inför kommande avtalsrörelser, enligt Torbjörn Johansson.

– Det är en för alla, alla för en under den här perioden. Vi ska driva de här kraven gemensamt och solidariskt, säger han. Att många av målen är siffersatta ökar också tyngden i dem, fortsätter han.

– Nu har vi enats om det här och då måste vi se till att leverera. Hur vi ska göra det, och vilka krav vi ska ställa i avtalsrörelserna utifrån detta, blir nu nästa fråga för oss att ta tag i.

(Texten är ett utdrag från www.arbetet.se)

LO-förbundens långsiktiga mål

1. Minskad värdediskriminering. Löneskillnaden mellan män och kvinnor ska minska med 6 procentenheter. Innebär att lönegapet mellan könen halveras.
2. Tjänstemän ska tjäna högst 40 procent mer än arbetare. Gäller genomsnittlig lön för arbetare och tjänstemän. I dag är skillnaden 45 procent.
3. Lägstalönen i alla avtal ska vara minst 75 procent av en genomsnittlig arbetarlön.
4. Pensionen ska vara minst 72 procent av slutlönen. Målet handlar om den sammanlagda pensionen.
5. Högst 10 procent ska vara visstidsanställda. I dag har 20 procent visstidsanställning.
6. Begränsa inhyrningen av arbetskraft. Inhyrd arbetskraft ska inte kunna användas för ett kontinuerligt arbetskraftsbehov.
7. Heltid norm för alla.
8. Ökad löneandel och minskad vinstandel.
9. Fortsatta reallöneökningar.
10. Låg löneglidning. Lokal löneglidning plus centralt avtal i den konkurrensutsatta sektorn ska vara lönenormerande.
11. Bättre arbetsmiljöregler. Alla avtalsområden ska täckas av regler för organisatorisk och social arbetsmiljö, hälsa och säkerhet, rehabilitering och kvalitetssäkrad företagshälsovård.
12. Stärkt skydd för arbetares integritet.
13. Ökad trygghet vid sjukdom, arbetsskada och omställning.
14. Full sysselsättning med hög sysselsättningsgrad.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommitté:

Jenny Ilke Hjelm tel 65236

Fredrik Jonasson tel 65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen.

Inget material får lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

www.scaniafacken.com/vklubbenohamn

