

Påminnelse om vad som gäller vid övertid

Beordring av övertid

Enligt Teknikavtalet är all övertid beordrad övertid. Det är alltså företaget som avgör om övertid behövs, den anställda kan inte bestämma att han eller hon ska jobba övertid.

På Scania används två typer av övertid. När det gäller "vanlig övertid" är det § 4 moment 5:1 i teknikavtalet som gäller. Där står följande: *"Då arbetsgivaren så anser erforderligt bör arbetstagaren, såvida han icke är därtill förhindrad, arbeta på övertid i den utsträckning som denna paragraf medger. Meddelande om att arbeta på övertid ska äga rum ävensom förhinder att arbeta på övertid ska lämnas i god tid och senast före sista rast på ordinarie arbetstid"*.

Ikappkörningsövertid, ("Toyotatimmen") är vanlig övertid. Enligt en lokal överenskommelse måste företaget varsla den övertiden senast dagen innan. I överenskommelsen om Ikappkörningstimmen finns också rätten till 12 minuters måltidsuppehåll.

Den andra typen av övertid som används på Scania är +SFA. Beordring att jobba SFA ska ges *till individen* senast 8 dagar innan tillfället. Att bli informerad om att det *kan bli* +SFA ett visst datum gäller *inte* som varsel.

Skäl att inte arbeta övertid?

När vi kommer in på skälen att inte jobba övertid vet klubben ungefär var gränsen går mellan ett giltigt skäl eller inte, men varje enskilt fall måste prövas var för sig.

Följande rutin/förhandlingsordning gäller vid sådant tillfälle:

- Företaget beordrar övertid av den anställda.
- Den anställda meddelar skäl att han/hon inte kan vid det tillfället.
- Företaget säger nej till skälen och hävdar fortfarande skyldighet att arbeta.
- Den anställda kontaktar verkstadsklubben som gör en bedömning av skälen.
- Om klubben bedömer skälen som ok begär klubben förhandling med företaget.
- Om inte överenskommelse nås i förhandlingen kan klubben, i samråd med avdelningen, begära tolkningsföreträde. Då gäller klubbens uppfattning i det enskilda tillfället till frågan är avgjord i förhandling eller domstol, och det är klubben som är skadeståndsansvarig om vi har fel. Den enskilde går fri.

Förhandlarrapport

Den centrala förhandlingen som genomfördes i höstas, angående ett avsked av en person, har fått ett oväntat efterspel. Förhandlingsresultatet blev att medlemmen fick tillbaka sin anställning, men skulle omplaceras till en annan avdelning. Medlemmen är dock fortfarande inte överskriven på den nya avdelningen, utan bara utlånad. Dessutom har medlemmen inte fått tillbaka sitt körtillstånd, trots att den centrala förhandlingen *inte* resulterade i att tillståndet skulle dras in. Verkstadsklubben har därför på nytt begärt förhandling i ärendet.

Förhandlingen om missbruk av övertid pågår. I samband med förhandlingen lämnades även namnlistorna till företaget. Verkstadsklubben har även författat en skrivelse till förbundet där vi belyser de problem vi har med övertiden.

Förhandlingen om 2015 års lönerevision är uppstartad. Nästa förhandlingstillfälle är idag (3/3).

Verkstadsklubben har även begärt förhandling om deltidshyrning. Det handlar om att företaget i en del fall tagit in Lernia för enstaka dagar i veckan, något som klubben anser bryter mot flexavtalet.

Närvarotid för bonus 2014

Bonusen för 2014 blev 27000 kr. För att erhålla hel bonus krävs en närvarotid på mer än 60 %. För halv bonus krävs 30 - 60 % närvarotid. Under 30 % erhåller man ingen bonus. Samma regler gäller för både visstids- och tillsvidareanställda. Förutsättningen är att man var anställd 31/12, 2014. (Eller om man gick i pension under året.) Ledighet med föräldrapenning (kod 31) är kvalificerande för bonus.

I nedanstående tabell finns företagets uppgifter på närvarotid för att uppnå hel respektive halv bonus. Antal arbetsdagar var 224 st. (Exklusive 12 helgdagar och 25 semesterdagar.) Hänsyn tas till arbetstidsförkortningen som om den var schemalagd, dvs årsarbetstiden reduceras. Tabellen gäller för MB, MC och OLO. För DynaMate kan det finnas skillnader i arbetstider. Det kan även finnas personliga arbetstidsöverenskommelser.

Om man fått hel eller halv andel kan man se på www.scaniaforme.se.

Arbetstider	Veckoarb.tid	Årsarb.tid	60 %	<60 – 30 %	<30 %
Dagtid	40,0	1711,36	1027	1026 – 513	512
2-skift	36,8	1630,72	978	977 – 489	488
Ständig em-skift	36,8	1630,72	978	977 – 489	488
Ständig fm-skift	38,6	1711,36	1027	1026 – 513	512
Natt	34,0	1460,48	876	875 – 438	437
Veckoskiftet	32,0	1400,00	840	839 – 420	419



IF Metall vs Randstad i AD har inletts

– Det blev ingen förlikning vid de inledande muntliga förhandlingarna mellan oss och Randstad i Arbetsdomstolen i går, säger Anna Gustafsson, IF Metalls förhandlingsenhet.

I går (16/2) inleddes de förberedande muntliga förhandlingarna mellan IF Metall och bemanningsföretaget Randstad. Målet handlar om att de drygt sexhundra bemanningsanställda, som är inhyrda från Randstad till Scania i Södertälje, inte fått någon bonus enligt avtal.

– Det är ren lönedumpning och därför har vi stämt företaget till Arbetsdomstolen. Motparten hävdar dock fortfarande att deras tolkning av bemanningsavtalet är den rätta och att deras anställda som är uthyrda till Scania i Södertälje därmed ska ha samma ersättning, säger Anna Gustafsson och fortsätter:

– Bemanningsavtalet säger tydligt att man ska följa villkoren på företaget där de bemanningsanställda är inhyrda. Randstad dumpar villkoren helt enkelt, trots att de inhyrda bidrar till intäkterna på samma sätt som Scantias egen personal.

Om det inte nås någon förlikning kommer ytterligare en förberedande förhandling i Arbetsdomstolen att ske den 4 juni. Huvudförhandlingar blir den 29 och 30 september samt den 1 oktober.

– Sådant här tar alltid tid, det är ett omfattande material som ska gås igenom.

IF Metall kräver att medlemmarna på Randstad ska dela på drygt 7 miljoner kronor i utebliven bonus. Summan inkluderar ränta och skadestånd.

(Texten är hämtad från www.ifmetall.se)

Verkstadsklubben följer fortlöpande förhandlingarna i stämningen mot Randstad. När tvisten är löst kommer vi att agera utifrån resultatet, när det gäller frågan om bonus för Lernia-anställda.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommitté:

Jenny Ilke Hjelm tel 65236

Fredrik Jonasson tel 65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen.

Inget material får lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

www.scaniafacken.com/vklubbenohamn

