

Nytt bonussystem klart

Som vi tidigare informerat om är förhandlingen om ett nytt bonussystem nu avslutad. Tisdagen den 10 februari fick klubbstyrelsen information om förhandlingsresultatet. Omedelbart därefter lade vi ut information på verkstadsklubbens hemsida (www.scaniafacken.com/Vklubbenohamn/) och delade ut informationsblad i de olika verkstäderna.

Klubbstyrelsens bedömning är att avtalet är mycket fördelaktigt för våra medlemmar.

Det är främst tre saker som är bättre med den nya bonusen:

- Det är ett **avtal**. Oavsett vad man tycker om bonusar kontra värdesäkrade löneökningar är detta bättre än det tidigare bonussystemet, där företaget ensidigt bestämde över bonusen.
- Det är ett **vinstdelningssystem** där vi får del av Scantias vinst. Detta gör att det är tydligt och enkelt för var och en att följa upp bonusens storlek.
- **Värdet** på bonusen blir högre. Ett normalår (genomsnittlig vinst de senaste 10 åren = 6,5 miljarder) ger 27000:- och taket höjs till 54000:-. (Tidigare tak var 27000:-.)

Pengarna kommer att förvaltas i den stiftelse som förvaltade det gamla bonussystemet, med samma regelverk som tidigare. Vill du veta mer om regelverket kring stiftelsen se www.scaniafacken.com (under fliken "Resultatbonusstiftelse" högst upp.)

Vanliga frågor och svar

Vilka eftergifter har facken fått ge för att få igenom detta?

Inga! I en förhandling handlar det oftast om att ge och ta, men i det här fallet har inte facken behövt göra några eftergifter.

Vad händer om Scania går med förlust?

Då delas ingen bonus ut. Detta har dock aldrig hänt. Även under krisen gick Scania med vinst.

Varför har vi inte samma bonusavtal som VW?

Därför att det är andra förutsättningar i Sverige. Till exempel gör våra skatteregler att det är fördelaktigare att låta bonusen förvaltas av en stiftelse under tre år än att den utbetalas direkt. Vi har inte heller behövt göra några eftergifter i form av återhållen löneutveckling eller liknande.

Finns kopplingen mellan SFA och SRB kvar, nu när det är ett avtal?

Det finns ingen koppling mellan SFA och SRB. I flex-avtalet som styr SFA nämns inte bonussystemet över huvud taget.

Vad gäller för 2014 års bonus?

För 2014 blev bonusen 27000:-. Dessa pengar förvaltas som tidigare av bonusstiftelsen.

Ordförande har ordet

Hej alla medlemmar. Jag får tacka för ett bra genomfört årsmöte. På mötet var vi ca 300. I framtiden hoppas jag att våra möten blir mer välbesökta, för ni får inte glömma bort att alla medlemmar har rätt att på betald arbetstid gå på våra möten, och detta inkluderar våra Lerniaanställda. Nu har vi då äntligen kommit överens om ett nytt bonussystem. Vi har från 1 januari träffat och förhandlat fram ett bonusavtal. Ett avtal som vi får vara nöjda med, för vi får inte glömma bort att i det tidigare bonussystemet fanns inge avtal utan det var bara ett ensidigt erbjudande från företaget. Vi har nu fått en första förhandlingstid kring lönerevision 2015. Vi har tredje avtalsåret kvar att förhandla om. Värdet av sista avtalsåret är 1,9 %. Tanken är att det ska vara klart till 1 april. Vi kommer att hålla er uppdaterade kring förhandlingen. Tänk på att alla frågor har ett värde liten som stor, så hör av er till den fackliga organisationen om ni har funderingar.

Mvh Mikael "Sippa" Johansson.

Lönerevisionen 2015

Den 24/2 kommer man att starta igång lönerevisionen för i år!

Saknar du din kalender?

Inför 2015 fattade förbundet beslut att papperskalendern som tidigare skickats ut med Dagens Arbete till alla medlemmar skulle dras in. En undersökning gav att intresset för almanackorna inte var så stort.

Det visade sig i efterhand att det trots allt var en del som saknade den och nu har **avdelning 38** fått ett antal kalendrar att dela ut till de som vill ha. Antalet är något begränsat så var snabb att höra av dig så du inte blir utan.

Kontakta avdelning 38 på **telefon: 0491 76 73 90**

Dags att söka stipendium

Är du medlem i IF Metall, arbetar inom ett företag anslutet till Teknikföretagen och vill studera något ämne inom ramen för Utvecklingsavtalet, till exempel utveckling av arbetsorganisation, företagets ekonomi, resursfrågor eller liknande. Då kan du söka stipendium från IF Metalls och Teknikarbetsgivarnas Stipendiefond. Fonden bekostar, helt eller delvis, studielitteratur och studiematerial.

Ansökan med beskrivning av studieändamål, innevarande och/eller kommande läsår, samt kostnadsberäkning ställs till:

Stiftelsen IF Metalls och Teknikarbetsgivarnas Stipendiefond

Lea Skånberg

Olof Palmes gata 11

105 52 Stockholm

Sista ansökningsdag är den 30 april 2015.

Blankett för ansökan finns att ladda ner på www.ifmetall.se

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommitté:

Jenny Ilke Hjelm tel 65236

Fredrik Jonasson tel 65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen.

Inget material får lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

www.scaniafacken.com/vklubbenohamn

