

HYTTBYGGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 3. 7 FEB 2012

Teknikavtalet IF Metall – lönestatistik september 2011 för riks- och lokalavtalsbundna företag

Här kommer en rapport från den statistikinsamling som förbundet gör varje år. Verkstadsklubben på Scania lämnar också in uppgifter. Vi kan därför jämföra oss med andra teknikföretag i Sverige.

I september 2011 var genomsnittslönen för medlemmar vid Teknikavtalet IF Metalls riksavtalsbundna företag 24 225 kronor per månad. Jämfört med september 2010 är det en ökning med 2,6 procent. Lönestatistiken grundar sig på den lön som medlemmarna hade den 15 september 2011. Av totalt 117 500 medlemmar i åldrarna 18–64 år inom avtalsområdet, har vi fått in löneuppgifter för knappt 110 000 personer. Detta motsvarar en svarsfrekvens på knappt 94 procent. I månadslönebegreppet ingår grundlön och rörliga lönedelar, såsom ackord och bonus samt alla tillägg som är kopplade till arbetets krav eller personliga kvalifikationer. Detta gäller till exempel anställningstids- och mångkunnighetstillägg. Kompensation i form av övertidsersättning, skiftformstillägg och ersättning för obekvämt arbetstid ingår däremot inte i lönebegreppet.

År	Lönenivå kr/månad	Löneutveckling procent	Antal redovisade medlemmar
2006	20 948	3,1	121 800
2007	21 656	3,4	120 000
2008	22 441	3,6	114 100
2009	23 177	3,3	94 200
2010	23 618	1,9	96 500
2011	24 225	2,6	99 700

Jämförelse mot Scania Oskarshamn (MB och MC)!

Genomsnittslönen för MB och MC för medlemmar i september 2011 var 22997 kr. Det gör en ökning med 1,7 % vid jämförelse mot året innan, då var snittlönen 22611 kr. Lönepåslaget för avtalsperioden från 2011, den 1 juni blev 2,5 %. Eftersom ingen överenskommelse träffades lokalt blev ökningen pålagd på den individuella lönen. Varför denna skillnad? Varför har genomsnittet inte ökat lika mycket som det generella påslaget? En förklaring är säkert att företaget har nyanställd mycket under perioden, många kom in på ingångslönerna, samtidigt har anställda slutat eller gått i pension, i de flesta fall med högre löner än genomsnittet. Vi har inga uppgifter på hur DynaMate och Intralog ligger till lönemässigt i jämförelse mot riksgenomsnittet. Löneutvecklingen är troligen jämförbar med övriga Scania. Det innebär att Scania fortsätter att tappa lön i förhållande mot riksgenomsnittet i Teknikavtalet.

Vinst- och löneutveckling i stora företag

Verkstadsklubbarna i Scania har tagit fram och jämfört statistik mellan Scania och åtta större företag i Sverige. Det är Atlas Copco, Cardo, Electrolux, Ericsson, Sandvik, Volvo, SKF och ABB. Scania har haft en bra utveckling de senaste åren och har ökat sin vinst med 134 % under tio år (jämfört 2010 med 2000). De åtta företag som vi jämförde med hade under samma period en vinstökning på ca 51%.



Löneutvecklingen på Scania har en svag trend nedåt jämfört med lönen för övriga företag inom samma bransch. Vi har med andra ord en sämre löneutveckling på Scania jämfört med andra anställda inom samma bransch. Med tanke på vinstutvecklingen borde lönen för Scantias anställda vara högre än genomsnittet. Det är också värt att nämna att löneökningarna på Scania under denna period varit ca 30 % - långt under vinstnivåerna.

När det gäller vinstutveckling ligger Scania verkligen i framkant. Motståndet avseende löneutvecklingen. Därför blir man inte förvånad att första förhandlingstiden om nya löner från 1 februari är utsatt till den 7 mars. Det visar tydligt företaget prioriteringar, "respekten" för individen" ligger långt efter.

Ordförande har ordet

Hej på er alla medlemmar i detta nummer av Hyttbyggaren tänker jag skriva om mina och andras tankar om begreppet attityd. Vi har under den sista tiden fått många samtal från medlemmar som säger att man har fått till sig att man har fel attityd. Och vad betyder nu detta bevingade ord attityd, jag har forskat i detta och nedan följer en förklaring som jag hämtat i från Wikipedia.

Attityd avser inom psykologi en persons medvetna eller omedvetna, öppet visade eller dolda, kognitiva eller emotionella, inställning till något. Till skillnad från exempelvis personlighet antas attityder vanligen i mycket stor utsträckning vara produkter av inläring eller bygga på tidigare erfarenheter vilket också gör dem mer öppna för förändring. Attityder antas ofta stå i nära förhållande till beteende, men sambandet är inte enkelt. Fördomar är en typ av attityder där personen övertagit färdiga åsikter och inställningar om en viss sak, företeelse, folkgrupp eller person. Dessa åsikter är ofta starkt negativt färgade, men även onyanserat positiva fördomar förekommer.

Så mina tankar kring detta blir att man kan inte generalisera i sin argumentation och säga att en person har fel attityd pga att man har en annan uppfattning i en fråga. För det är väl i alla fall så att det är en styrka i ett företag att ha individer som har olika uppfattningar, det får enligt mig företaget att växa och att utvecklas.

M.v.h. Mikael "Sippa" Johansson

Förhandlarrapport

Den senaste månaden har klubben haft ett antal förhandlingar i personal- och lönefrågor. Företaget vill bl.a. avsluta en fastanställda p.g.a. "misskötsamhet". Det rör sig bl.a. om olovlig frånvaro. Dessutom har företaget "flaggat" för avslut av tre visstidsanställda p.g.a. personliga skäl och inte arbetsbristskäl. Anledningen är att företaget inte vill återanställa dem. För den anställde kan det innebära negativa konsekvenser med en avstängning i a-kassan. I samtliga dessa "fall" har eller kommer verkstadsklubben att begära förhandling och ogiltigförklara uppsägningarna. Vi har också en tvist om anställningsformen för en tidigare visstidsanställd som företaget missade att varsla i tid. Klubben anser att han är tillsvidareanställd. Vi kommer troligen också få en tvist om kvittning på slutlönen för en visstidsanställd.

Ansvarig utgivare:	Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver
Mikael Johansson tel 65198	hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas
Hyttbyggarkommittén:	till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man
Björn Klingstedt tel 65236	skriva under signatur.
Jenny Ilke Hjelm	