

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 27 1998. MÅNDAG 14 DECEMBER 1998

KLUBBMÖTET BESLUTADE ATT SÄGA JA TILL FÖRETAGETS LÖNEBUD.

Det innebär följande sammanfattningsvis:
Lönepotten 2,6 % enligt det centrala avtalet motsvarar 411 kr/anställd och månad.
Potten fördelas med 311 kr enligt nedanstående tabell. Samt 100 kr i individuell lönesättning enligt löneprinciperna i centrala avtalet, se den inramade texten på baksidan.
Individuell löneökningar som understiger 40 kr/månad skall motiveras skriftligt till verkstadsklubben av lönesättande chef.
Visstidsanställda som slutat efter 1/3 -98 eller blivit varslade senast 31/12-98 om att anställningen upphör, erhåller retroaktiv lön

med 411 kr/månad för den tid anställningen varat mellan 1/3 och 31/12 1998.

Företagets målsättning är att nya löner och retroaktiv lön utbetalas i januari. Retroaktiv lön utgår per närvarotimme 1/3 -31/12.

Den individuella lönesättningen kommer att göras i december. Företaget är skyldig att förhandla med klubb-/gruppstyrelserna innan lönen sätts. Därefter skall varje individ ha ett samtal med sin produktionsledare, där den satta lönen ska motiveras. Detta samtal ska äga rum innan den individuella lönen visas på lönespecen.

NYA LÖNER I KOMPETENSSTEGEN

Höjning i år	0	275	300	310	325	350
	0	1	2	3	4	4+
Grupp						
1	13443	13988	14283	14663	15138	15728
3	13697	14242	14537	14917	15392	15982
4	13994	14539	14834	15214	15689	16279
5	14423	14968	15263	15643	16118	16708
6	15165	15710	16005	16385	16860	17450
SKILLNAD MELLAN VARJE STEG		545	295	380	475	590

Förklaringar:

Grupp 1: Övriga 1

Grupp 3: Måleri, montering och materialhantering

Grupp 4: Press

Grupp 5: Kaross, ankomstkontroll, inventering och bristbevakning

Grupp 6: Teknik, underhåll och mättrum

Utdrag ur Löneprinciperna i avtalet (§ 3 i kollektivavtalet)

”Lönesättningen skall vara differentierad efter individuella eller andra grunder. Löneskillnaden skall vara väl motiverad och sakligt grundade. Lönen skall bestämmas med hänsyn till ansvar och svårighetsgraden i arbetsuppgifterna och den anställdes sätt att uppfylla dessa. Ett svårare arbete som ställer högre krav på skicklighet, ansvar och kompetens skall ge högre lön än ett enklare arbete. Hänsyn skall också tas till arbetsmiljön och förutsättningar för hur arbetet kan utföras. Även marknadskrafterna påverkar löneavvägningen.

Varje medarbetare skall veta på vilka grunder lönen satts och vad medarbetaren kan göra för att öka lönen. Systematisk värdering av arbetsinnehåll och personliga kvalifikationer samt ändamålsenliga informationssystem utgör goda grunder för bedömningen. Teoretiska och praktiska kunskaper, omdöme och initiativ, ansvar, ansträngning, arbetsmiljö, samarbets- och ledningsförmåga är exempel på viktiga faktorer som bör användas vid en värdering.”

OBSERVERA ATT FÖRUTOM STEGLÖNEN INGÅR ÄVEN KV-DEL OCH INDIVIDUELL LÖN I GRUNDLÖNEN.

NYVALDA KONTAKT- OMBUD FÖR 1999

Jan Johansson

3624

Sven-Olof Karlsson

3675



Karl-Henry Andersson

3624

Mattias Andersson

3676

Anders Svensson

3625

Joakim Sternesson

3676

Krister Karlsson

3633

Jonny Davidsson

3678

Åke Wahlström

3633

Sandy Bengtsson

3681

Jan-Åke Nyberg

3634

Annica Jansson

3682

Christer Lindrén

3636

Bertil Björnberg

3682

Birgitta Klang

3636

Anders Svensson

3683

Ilka Karhu

3653

Pia Andersson

3683

Pierre Haglen

3654

Brigitte Svensson

3685

Anders Gränsmark

3663

Catarina Magnusson

3686

Mikael Johansson

3664

Tomas Nilsson

3686

Pär Svenzén

3664

Stefan Liljehorn

3690

Kenneth Lundahl

3665

Johan Duvteg

3690

Gunne Sjöbäck

3671

Joakim Rylin

3693

Kenneth Nilsson

3672

Niklas Johansson

3693

Roger Liljegren

3672

Anders Rönn

3694

Mattias Banersson

3673

Leine Johansson

3694

Stefan Pettersson

3673

Arne Erlandsson

3696

Mary Nilsson

3673

Andreas Pettersson

3696

Vegar Lunner

3674

Robert Torstensson

3697

Jan Jonsson

3675

Bo Mattson

3698

Ingmar Westerberg

3675

Per Knutsson

3699

Kontaktombudsträffarna äger rum som tidigare på måndagar. På dagskiftet kl.09.30

i Auktionen, på kvällen kl.17.30 i Mönstringen. Uppstart 1999 den 11 januari. Om det fortfarande finns vakanser bland kontaktombuden kontakta valberedningen eller klubbstyrelsen, det finns möjlighet att göra fyllnadsval på senare möten. Förteckning och organisation av skyddsombuden kommer i en senare Hyttbyggare.



Eftersom detta är sista Hyttbyggaren för året önskar verkstadsklubben och Hyttbyggarredaktionen alla medlemmar en God Jul och ett Gott Nytt år.

Ansvarig utgivare:

Sören Westerholm.

Hyttbyggarkommittén:

Joakim Rylin och Björn Klings-
tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.