

HYTTBYGGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 2. 24 JAN 2012

Masterprocess och 5+1

Verkstadsklubben är inte överens om 5+1

I Masterprocess har företaget ensidigt försökt att förändra arbetsorganisationen och till stor del i strid mot de överenskommelser parterna har. Framförallt är det organisationen 5+1 som ställer allt på sin spets. I monteringen har parterna varit överens om att pröva upplägget på dörr- och instrumentpanelslinerna. När företaget på MC utan att förhandla ville gå vidare till andra liner drog klubben i nödbromsen. Verkstadsklubben ansåg att företaget hade brutit mot förhandlingskyldigheten i MBL.

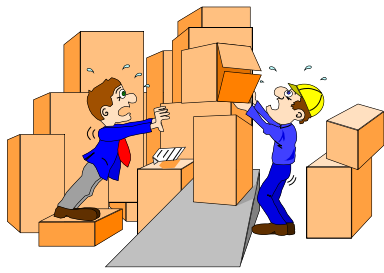


I förhandlingen blev parterna överens om att i fortsättningen driva frågorna i projektform. En projektorganisation bildades. Från klubbens sida är det klubbordföranden Mikael Johansson och huvudskyddsombudet Susanne Stenqvist som är med i styrgruppen. I monteringen är det fackliga representanter med i arbetsgrupperna. Följande spelregler gäller i styrgruppen. Om parterna är överens har företaget fullföljt sin MBL-skyldighet. Blir man inte överens i styrgrupp eller i någon arbetsgrupp kan klubben flytta ut frågan till lokal förhandling och driva frågan den vanliga förhandlingsvägen.

På MB har parterna varit överens om ett pilotprojekt till årsskiftet 2011/12. För att fortsätta piloten efter nyår krävs det en ny lokal överenskommelse. Någon sådan finns inte. Från klubben sida ser vi tydliga tecken på att företaget inte tänka följa de överenskommelser vi har om lönesystem, laguppställning och bemanning varken på MB och MC. De vill fortsätta att ensidigt ändra gemensamma avtal.

Det som upplevs som mest negativt är åtstramningen av rotationen, det som kallas 5+1. Det innebär mindre grupper med mindre arbetsinnehåll. Ett av skälen till förändringen är enligt företaget kvalitetsproblem. Verkstadsklubben är inte överens om företagets synsätt. Vid minskad rotation görs arbetet ännu mera ensidigt och långtråkigt. Detta arbete utarmar den anställdes arbetsinnehåll och vår syn är då att man blir "blind" och därav ökar risken för kvalitetsfel. Dessutom ökar risken för arbetsskador, sjukfrånvaro och på sikt en ökad personalomsättning och därmed en högre kostnad för företaget och en sämre arbetsmiljö för den anställda.

Grundsynen i arbetsmiljölagen är att arbetet inte bara skall vara så riskfritt som möjligt i fysiskt och psykiskt avseende. Det skall också ge möjlighet till engagemang och arbetsglädje. Vid planering och utformning av arbetsmiljön liksom vid fördelning av arbetsuppgifter måste hänsyn tas till att människor är olika. En lösning för företaget att uppfylla arbetsmiljölagens bestämmelser är att tillåta utrotation till förbättringsarbete. Det är också klubbens uppfattning. Därför är vi inte överens med företaget i deras uppfattning om organisationen 5+1.



Arbeta lugnt och metodiskt!

Med tanke på de pågående förändringar till 5+1 är det läge att återigen förtydliga klubbens uppfattning om positionsstandarder och prestationsnivåer. I brist på ett lokalt avtal med arbetsgivaren om ett MTM-avtal och vad som är normalprestation har vi endast företagets uppfattning om "positionsstandard" och att arbeta "lugnt och metodiskt" enligt SPS att gå efter.

Därför uppmanar klubben att alla följer positionsstandard, börja inte arbeta innan din position börjar och följ de instruktioner som finns i jobbet. Använd de lyfthjälpmedel och den skyddsutrustning som finns. Hävda din rätt att gå ifrån på korta pauser och toalettbesök. Dra i snöret när du inte hinner med eller om ingen finns att avlösa dig. Om en grupp eller line har eller får problem att klara sina positioner när man jobbar "lugnt och metodiskt" ska man ta kontakt med grupp- eller klubbstyrelsen. Det kan vara svårt att som enskilda medlemmar stå emot trycket från arbetsledning och arbetskamrater när man försöker följa positionsstandard. Men om man är flera går det bättre.

De anställda som vill visa sig "duktiga", inte använda lyfthjälpmedel, klara överbelagda positioner, gnälla när andra utnyttjar sin rätt kommer bara att straffa sig själva och sina jobbkompisar med arbetsskador och ytterligare uppdrivet tempo på linerna. För de t kan väl inte vara så att man bara är ute efter att göra "karriär" i företaget.

Det kan vara önskvärt att pröva i en förhandling vad som är "normalprestation" i företaget. I en central förhandling kan parterna ta hjälp av MTM-föreningen, som är en partsammansatt grupp, som rätt kan bedöma takter och tider i ett arbete.

Klubbens möten 2012

Årsmöten

Klubbens årsmöte är preliminärt bestämt till tisdagen 29 februari kl.15.12. Den 9 februari kommer de flesta grupperna ha sina årsmöten. Kallelse och mera information om dessa möten kommer i en senare Hyttbyggare.

Klubbstyrelsemöten

Klubbstyrelsen kommer att ha styrelsemöten fredagar förmiddag, varannan vecka, udda veckor under 2012. Frågor till klubbstyrelsemötet bör vara inne senast måndag morgon samma vecka.

Kontaktombudsträffar

Gemensamma kontaktombudsträffar är på jämna veckor, med start från den 24 januari. Uppehåll under semestern, start igen den 21 augusti. Fm-skiftets kontaktombud träffas som vanligt i Auktionen kl.09.30 under hela 2012. Em-skiftets kontaktombud träffas kl.15.16 i Äktenskapet fram till semestern, efter semestern kl.15.12 i Auktionen.

Hyttbyggaren

Målsättningen är att Hyttbyggaren kommer ut vid varje gemensam kontaktombudsträff, d.v.s. tisdagar, en gång var 14:e dag, jämna veckor. På klubbstyrelsemötet på fredagen innan och styrelsens AU-möte måndagen innan bestäms innehållet. Material eller önskemål om innehåll till nästa Hyttbyggare ska lämnas in senast torsdag veckan innan utgivningen.



Ansvarig utgivare:	Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.
Mikael Johansson tel 65198	
Hyttbyggarkommittén:	
Björn Klingstedt tel 65236	
Jenny Ilke-Hjelm	