

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 23 1998. MÅNDAG 26 OKTOBER 1998

DEBATTEN FORTSÄTTER OM SFA/SRB

INLÄGG OM SFA OCH FRAMTIDEN

Det finns dom som undrar över den senaste Hyttbyggarens inlägg över SFA/SRB, som Mats skrev. Många frågade om detta var verkstadsklubbens uppfattning. Detta inlägg var Mats personliga tankar och funderingar.

Vi har en öppenhet i Hyttbyggaren där alla är välkomna med inlägg under vissa givna regler som du finner längst ner på baksidan av varje Hyttbyggare.



Om jag då nu tar chansen och förklarar varför mitt ställningstagande i klubbstyrelsen blev ett nej till SFA/SRB förslaget.

I början av februari startade omförhandlingarna av SFA-avtalet. Företagets representanter förklarade då att det centrala avtalet om arbetstidsförkortningen blev för dyrt (Centralt avtalet mellan Metall och VI i Stockholm). Om vi stillatigande accepterar att Scantias ledning får fullmakt att först göra upp centralt för att sen ta tillbaka detta lokalt kommer våran framtid att ställa många frågor, t.ex. vad händer den 1 november nästa år när vi får ytterligare arbetstidsförkortning. Kommer företaget att återigen säga upp SFA-avtalet? eller kommer man att sänka våra lokala löner för att det centrala avtalet blev för dyrt ???

Om vi accepterar en sådan utveckling utan att reagera, så accepterar vi samtidigt att man fullständigt nonchalerar vårt kollektivavtal som bestämmer minimireglerna i löner och OB etc. Att arbetsgivaren länge har försökt detta vet vi, men att ge dom hjälp på vägen är knappast nå-

gon lysande idé.

En annan synpunkt är att om vi accepterar SFA-avtalet så har vi accepterat att med 14 dagars varsel kan och får arbetsgivaren beordra övertid utan att behöva diskutera med individen.

Överläggningarna med den fackliga organisationen är i detta fall en rutinåtgärd för företaget.

Att vid en minussituation tar bort OB-tillägget för skiftarbetarna är också en sak att tänka på, trots påpekande att detta strider mot vårt kollektivavtal har arbetsgivaren vägrat att rätta till detta, att då acceptera detta kan kanske vara svårt att rätta till när vi en gång har accepterat detta.

Vad beträffar våran bonus (SRB) så är det inget avtal där vi förhandlat fram, utan det är en ensidig utfästelse som företaget när som helst kan ändra på. I detta erbjudande lovar man minst 5000 kr och högst 17000 kr. Skulle dessa pengar ramla ut idag så skulle nivån stanna på ca 5000 kronor, i dagsläget finns det inte mycket som talar för att det blir mer. Vi skall också komma ihåg att vid nyanställningar så blandar man in våran resultat- (fortsättning baksidan)

bonus i lönebilden vilket är vanskligt. Av dessa 5000 kronor skall man betala skatt (engångsskatt) ligger oftast en bra bit över 50%, dom är inte pensionsgrundande eller sjukpenningberättigande, och du får vänta på dessa i tre hela kalenderår. Min uppfattning är och har varit att på 8,1 timmars arbete skall jag ha en lön som räcker. Om det inte är så måste vi kämpa för att höja grundlönerna i stället. Målet att vi på Scania i Oskarshamn skall vara löneledande i vår region står fast, även om det inte ser ljus ut nu.

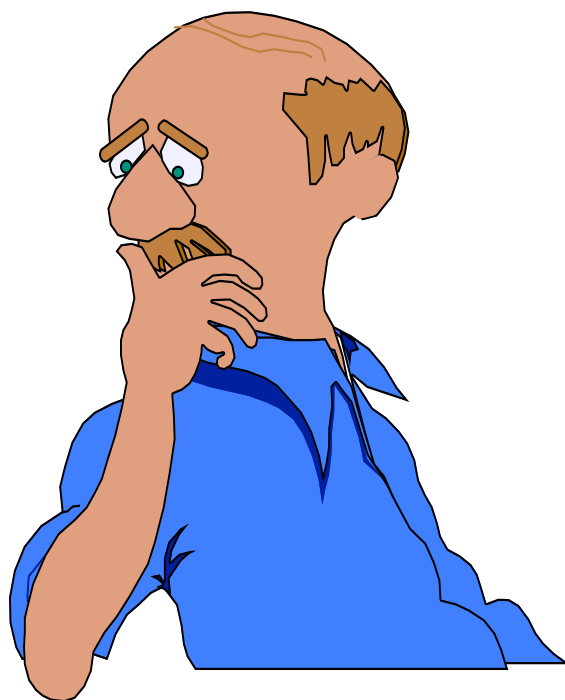
Tilläggas kan att nu har Mats och jag dryftat våra personliga tankar om SFA/SRB, detta har inget med klubbstyrelsen att göra där vi med röstsiffrorna 5 mot 2 tog ställning att rekommendera dig att rösta nej. Det jag hoppas på är att så många som möjligt tar chansen nu och röstar.

Med vänlig hälsningar

Sören Westerholm

Fler synpunkter om SFA/SRB

Man kan få intryck av att SFA/SRB är någonting man inte kan vara utan när man läser Mats Nilssons inlägg i Hyttbyggaren nr 22/98. Han talar om att vid en lågkonjunktur kan man skjuta på varslet om uppsägning. Det är sant, men hur länge? Ingen kan väl garantera att du får behålla ditt jobb idag. Vad det gäller den garanterade bonusen på 5000 kronor så är den snart "uppäten" då företaget troligtvis väljer att förlägga minus SFA på söndagarna för att slippa betala den högre OB-ersättningen, för det är ju så att ingen OB-ersättning utgår vid minus SFA. Företaget har vid flera tillfällen talat om att vi skulle arbeta på fredagar istället för söndagar. Att sedan spara ihop minst 100 000 kronor på tio år är väl ingen omöjlighet, men vi som har småbarn, hus osv kommer väl troligen att ta ut bonusen för att stoppa i något "hål", för det finns det gått om. Det handlar också om frihet att själv kunna välja om man kan och vill jobba över, man känner sig mer tvingad när det handlar om SFA+. Tänk också på att om vi säger ja till detta nya avtal säger vi ja till en försämring mot det vi har haft. Som avslutning vill jag påstå att pengar betyder mycket för de flesta men inte allt.



Per Åström m.fl.

Ansvarig utgivare:	Tidningen beräknas komma ut minst	skrivande i tidningen. Material kan
Sören Westerholm.	en gång i månaden. Den är öppen för in-	lämnas in eller skickas till klubbexpe-
Hyttbyggarkommittén:	sändare och debatt för alla medlem-	ditionen, dock får inget material läm-
Joakim Rylin och Björn Klings-	mar. Vi hjälper också de medlemmar	nas in anonymt, däremot kan man
tedt	som behöver hjälp med något	skriva under signatur.