

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 18 1998. MÅNDAG 14 SEPTEMBER 1998

Senaste nytt om SFA-avtalet

Senaste förhandlingen var tisdagen den 8 september, och vid detta tillfälle lämnade företaget ut en ny utgåva som numrerades till nr. 15. Man hade ändrat på taket till bonusen från 15 000 kronor till 17 000 kronor. Jag hade återigen upp frågan om att ob-ersättningen skall betalas ut vid SFA-minustid. Enligt min uppfattning är det ett klart avtalsbrott mot kollektivavtalet att åsidosätta permiteringsreglerna och betala mindre när vi tvingas gå hem. Företagets svar var att man ej har för avsikt att ändra på detta.

Företaget preciserade sig också med följande punkter:

- **Avtalsförslaget ska i sin helhet godtas eller förkastas.**
Detta gäller för samtliga fackliga organisationer och orter gemensamt.
- **Uppsägningen av det ursprungliga avtalet sker om enighet inte kan uppnås.**
Denna uppsägning sker den 30 september 1998, d.v.s. avtalets sista giltighetsdag är 1998-12-31.

På en direkt fråga från mig om företaget var berett att ge oss ett protokoll på uppsägningen och skriva under densamma. Svarade motparten att det hade man ej för avsikt att göra. Hur ska företagets budskap tolkas? Det blir ganska komplicerat. Ena stunden säger de att man kommer att säga upp avtalet. I nästa stund är de inte beredda att göra detta rent formellt. Klubbstyrelsen kommer att diskutera frågan i veckan på styrelsemötet om vi har någon anledning att ändra vårt tidigare ställningstagande. Om vi gör det kommer du att få ta ställning till SFA-avtalet genom beslut på ett klubbmöte eller allmän medlemsomröstning.

Sören Westerholm
Ordförande

Olika förhandlingar

Bandmataren

Företaget vill inte återinvestera i en ny, utan de vill lägga ut dessa jobb. Från verkstadsklubben tycker vi det är fel väg. På sikt kommer viktig kompetens att försvinna som

Svetsskolan

De vill avveckla svetsskolan för att lägga ut detta på AMI. Detta av kostnadsskäl. Klubben tycker att utbildningen borde behållas inom företaget så att utbildningen blir så

t.ex., verktygsmakarkompetens m.m.

verklighetsnära som möjligt.

Övertid

I monteringen har det förekommit en diskussion om produktionsövertid. Förläggningen skulle ha varit på följande sätt. Kvällsskiftet skulle förlängas med en timme, från 00.06 till 01.06. För dagtidarna skulle fredagen förlängas med två timmar, från 15.48 till 17.48. Gruppstyrelsen var ute och frågade vad medlemmarna tyckte om förslaget och fick svaret att det inte var bra. Problemet med de hytter som vi ligger efter undanröjs inte. Vi vill föreslå att man anställer och bemannar upp eller kör igång ett nattskift. Gruppstyrelsen och klubben kommer att fortsätta diskussionen.

SFA

Den 11 oktober vill man köra SFA i kaross med start tre timmar tidigare (12.42) och detta gäller också de som går ständig dagtid. Varslet för zon 7 den 27/9 tas tillbaka. Måleriet startar 4 timmar tidigare d.v.s. 11.42 för kvällsskiftet. Monteringen startar också 4 timmar tidigare för kvällen. Den 12, 13, 14 och 15 oktober förlängs kvällen med en timma. Logistik och underhåll deltar i den omfattning som erfordras. Berörd personal meddelas via respektive chef dock minst 4 veckor innan.

Det är ditt val

Scanias verkstadsklubb, likväl som hela Metall, är partipolitiskt obundet. Men vi har en skyldighet att företräda våra medlemmars intressen. Av den anledningen vill vi peka på att det finns partier som vill radera hela arbetsrätten och förskjuta makten enbart på arbetsgivaren. LO:s rättsskydd har granskat de motioner som Moderaterna har lagt fram och kommit till att om dessa skulle gå igenom skulle vi få ett totalt systemskifte i Sverige. Det märkliga är att det parti som mest förespråkar lag och ordning i samhället förespråkar laglöshet på arbetsplatserna.

Om Moderaterna får bestämma...

Ja då skulle enligt en genomgång av deras motioner:

- Anställningsskyddet tas bort i praktiken.
- Skyddet för lägsta lön och andra anställningsvilkor i kollektivavtalet försvinna.
- Arbetsgivaren får all rätt att bestämma över arbetstidens förläggning.
- Rätten till semesterersättning och semesterns förläggning urholkas.

Listan kan göras mycket längre, om du är intresserad så finns utredningen i ett häfte på klubben. Kom gärna och diskutera frågan med oss. Dessa förändringar vill man genomföra med motiveringen att "stärka den enskildes rätt på arbetsmarknaden". Detta kallar jag för att slå blå dunster i folk. Vem av er tror att vi skall kunna uppnå hyggliga avtal och anställningstrygghet om var och en förhandlar för sig själv.

Använd din rösträtt

Det är viktigt att du som löntagare bildar dig en uppfattning om vad de olika partierna vill när det gäller arbetsrätten, eftersom det är en fråga som berör dig dagligen på jobbet. Även om valdebatten verkar tjugig och det är svårt att tro på vad politikerna lovar är det viktigt att du utnyttjar din rösträtt och röstar i valet. Att inte delta i valet är att låta någon annan bestämma i för oss alla viktiga frågor. Att i fria val få välja sin politiska företrädare är den enda form av verklig demokrati som hittills existerat. Den formen måste vi slå vakt om.



Ansvarig utgivare: Sören Westerholm. Hyttbyggarkommittén: Joakim Rylin och Björn Klings- tedt	Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för in- sändare och debatt för alla medlem- mar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något	skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpe- ditionen, dock får inget material läm- nas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.
---	---	--