

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 14 1998. MÅNDAG 29 JUNI 1998

FOTBOLLSFEST I OSKARSHAMN

HAMMARBY IF
OSKARSHAMNS AIK

Fredag 10 juli kl 19.00
Idrottsparken Oskarshamn



Som ett inslag i Verkstadsklubbens 50-årsjubileum inbjuder vi nu alla intresserade medlemmar att se årets fotbollsmatch i Idrottsparken. Serieledarna i allsvenskan Hammarby IF, spelar under sitt träningsläger i Oskarshamn en match mot AIK.

Som medlem i Verkstadsklubben får du gratis entré till denna match. Vi kommer att ha ett särskilt insläpp i Idrottsparken och vi uppmanar intresserade att vid anmodan kunna uppvisa Scanialegg.

Pass på tillfället och ta en paus från VM-fotbollen och gå och titta på Sveriges bästa fotbollslag.

Välkomna till Idrottsparken önskar
Verkstadsklubben



LO FYLLER 100 ÅR

Söndagen den 9 augusti 1998 blir det familjefest i Växjö Folkets Park. Under dagen kommer **Mora Träsk** att underhålla alla barn och **Ronny Eriksson** med band för de lite större. I övrigt bjuds dragkampstävling, god mat till självkostnadspris, teaterföreställning och fyra politiska seminarium Dackebadet med tempererade bassänger kommer vara öppet hela dagen. För alla

barn finns det möjlighet att hoppa i hoppborgar och vara med på cirkusskola mm. Från Oskarshamn

kommer buss att avgå kl.08.00 från busstationen. Anmälningar ska vara inne **senast den 3 augusti**. Blanketter till detta finns på klubbexpeditionen. Allt är gratis under dagen förutom lunchen som kostar ca 25-30 kr/portion.

VAD HAR HÄNT I LOGISTIK UNDER VÅREN

Bakgrund

Som alla säkert har märkt, har företaget investerat i ett höglager och som en följd därav minskar man nu på bemanningen. En historisk bakgrund är kanske på sin plats. Förrådet flyttades ut från 630 1993 för att bereda plats för nya karossverkstaden. Strax för det förvärvades gamla ABB. Företaget placerade ner huvudförrådet dit och har sedan dess verksamhet på ett flertal förråd ute på stan. För att klara hanteringen projektanställdes mycket personal både på transport och förråd från mars -94. Många av dessa blir nu övertaliga, men behövs på andra avsnitt i företaget tack vare produktionsuppgången.

Ett välbesökt medlemsmöte

Den fackliga gruppstyrelsen i Logistik har under lång tid i olika sammanhang försökt få fram besked från företaget vilken metod företaget tänker använda vid den aviserade övertaligheten, hur bemanningen skulle se ut, hur de tänkt sig att organisationen ska se ut mm. Diskussionerna med företaget har sedan varit många. Vi fick till slut ett förslag på organisation, som skulle införas när vi flyttat upp verksamheten till "herrgården". Vi gick igenom detta material och gjorde ett motförslag som vi presenterade på en välbesökt medlemsmöte den 20 april i år. På detta möte beslutades följande krav, turordning efter obruten anställningstid skall gälla, att verka för att arbetsorganisationen i förrådet skulle vara uppbyggd på ett liknande sätt som idag. Samt för transports del främja rotationen. Slutligen ställdes kravet att omorganisationen mellan produktionsledarområdena genomförs efter det att turordningen, bemanning och arbetsorganisationen är beslutad.

Förhandlingen

Dagen efter det välbesökta medlemsmötet fick vi omgående besked om att företaget gick med på vårt krav att turordningsreglerna, som vi tycker är det mest rättvisa, ska gälla. Resultatet av förhandlingarna blev att vi blev överens om följande. Att turordningsreglerna skall gälla och att vi ska genomföra organisationsförändringarna enligt tidsplan. Gruppstyrelsen framförde följande krav.

1. Bemanningsplanerna är för lågt satt i förhållande till behovet.
2. Att dessa skall revideras fortlöpande.

3. Ett slutdatum för projektet

4. För att kunna utnyttja specialkompetens skall den omräknas i bemanningsplanen eller läggas utanför.

5. Vid utlysning av nya tjänster inom logistik skall tidigare medarbetare som söker tjänsten ha förtur enligt turordningsreglerna.

6. De som anställs inom logistik inför uppflyttningen skall ha en tidsbestämd anställning inom logistik.

Företagets svar

Företaget svar till gruppstyrelsen är följande.

1. Bemanningsplanerna är realistiska och helt i linje med den förväntade rationaliseringen.

2. Specialkompetens är inkluderad.

3. Bemanningsplanen kommer att revideras.

4. Vakanser som senare uppstår kommer att tillsättas på sedvanligt sätt utan förtursregler. Eftersom det är förflyttningarna inom företaget är det inte LAS som skall tillämpas.

Vad hände sedan?

Därmed var förhandlingen avslutad. Enligt MBL har företaget rätt att driva igenom sin uppfattning även om man inte är överens. En sak som Gruppstyrelsen var överens om med företaget är att det är viktigt att informationen till den berörda personalen skulle gå fram så fort och seriöst som möjlig. Vi anser att företaget brustit i detta. Vi har under hela tiden sett hur företaget bemött personalen mycket nonchalant. De som frivilligt sökt arbete på andra avdelningar har inte fått besked om de fått jobb eller inte. Det finns fortfarande personal som är omorganiserad till en annan avdelning och som inte fått veta sina arbetsuppgifter. Företaget har aktivt motarbetat att släppa folk till andra jobb, hävdar en månad för att släppa folk, trots att det finns nyanställda som är upplärda på avdelningen. Felaktig information om omplaceringstillägget har kommit ut. Företaget har lovat att alla ska räknas som fyra års anställda. Någon sådan uppgörelse finns inte. I allt detta kan vi se en brist i företagets personalpolitik, eller rättare sagt en helt avsaknad av en sådan. Man behandlar folk som maskiner eller ting som kan flyttas och omprogrameras hur som helst. Gruppstyrelsen efterlyser en bättre personalpolitik, bättre information och chefer som tar ansvar för sin personal.

Gruppstyrelsen Logistik

Ansvarig utgivare: Sören Westerholm.	Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något	skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.
Hyttbyggarkommittén: Joakim Rylin och Björn Klings- tedt		