

HYTTBYGGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 1. 10 JAN 2012

Det nya avtalet 2012



Hyttbyggaren sammanfattar här det nya avtalet och vad som kommer att hända framöver. Det blev inte riktigt den nivån som IF Metall gick ut med, kravet var en löneökning på 3,7 % på ett år. Förutom pengarnivåer hade förbundet krav på utökad föräldralön, höjning av lägsta lönerna, satsningar på kompetensutveckling, rehabilitering och företagshälsovård, även arbetsmiljön var en viktig del. Teknikarbetsgivarna kom tillbaka med ett skambud. De var inte villiga att ge oss någonting. Däremot ville de att vi skulle få mindre att säga till om arbetstid och vår fritid, de ville ha möjligheten att flytta arbetstiden en timme fram eller tillbaka utan att förhandla med facket. De ville också kunna lägga ut mer övertid.

Det var då OPO (opartiska ordförandena) kom in i bilden, deras bud var inte heltäckande utan innehöll enbart löneökningar och avtalsperiodens längd. Både IF Metall och Teknikarbetsgivarna sade bestämt nej till detta, men av olika anledningar. Teknikarbetsgivaren krävde en ökad möjlighet till att beordra övertid, upp till 32 timmar utan övertidsersättning. Det är helt emot vad vi arbetar för, verkstadsklubben har lämnat in en motion till avtalsrådet om att begränsa kravet på övertidsuttag. Klubben skickade också in en motion angående den utvecklingen vi ser mot ett allt mer styrt och bundet arbete.

Från den 1 december hamnade vi i ett avtalslöst tillstånd med möjlighet till en konflikt. Stridsviljan var stark ute bland medlemmarna, många tyckte att det var på tiden att vi satte ner foten. Det har inte varit en konflikt på över 30 år så nog var det dax!

Opos nästa bud skulle innebära löneökningar med en årstakt på 2,4 %, det ända positiva där var avtalsperiodens längd. Teknikarbetsgivarna sa ja och uppmanade de anställda att ta ansvar för samhället. IF Metall sa fortfarande nej då det inte skulle ge tillräckliga reallönehöjningar. Förhandlingar fortsatte under Opos ledning. Den 12 december sa IF Metalls förhandlingsdelegation ja till 3,0 % löneökning för avtalsperioden 1 feb 2012 - 31 mars 2013.

Man är också överens om att arbeta vidare i olika arbetsgrupper för att lösa att anställda ska få utbildning istället för att de förlorar jobbet vid tillfällig allvarig ekonomisk kris. Att arbeta systematiskt med arbetsanpassning och rehabilitering. Vi har även fått förbättringar i våra avtalsförsäkringar. Detta kommer försäkringskommittén tillbaka med information i en kommande Hyttbyggare.

Följande gäller i det nya avtalet. Om de lokala parterna inte kommer överens om annan tidpunkt, bildas den 1 februari 2012 en lönepott om 3,0 %. Lönepotten fördelas genom lokal överenskommelse mellan företaget och verkstadsklubben. Fördelningen av lönepotten ska ske med utgångspunkt från Teknikavtalet IF Metalls löneprinciper. Om de lokala parterna inte träffar annan överenskommelse ska en avstämning ske den 1 okt 2012 avseende 1 feb - 1 okt 2012. Löneökningen per månad för en heltidsanställd ska då uppgå till lägst 395 kr.

De lokala parterna inom Scania är företagsledningen i Södertälje samt IF Metalls koncernfack. Från Oskarshamn är klubbordföranden Mikael Johansson med och förhandlar. Ännu har inte de lokala förhandlingarna börjat. Verkstadsklubben tar gärna emot förslag och synpunkter som vi kan ta med oss i förhandlingarna. Mera information kommer efterhand.

Akta dig för gratisarbete ...

Verkstadsklubben har varit i förhandling för en medlem i monteringen som under mer än ett år, utfört arbete utanför den egna linjen och haft upplärning av nyanställda, det innebär i normalfallet minst nivå 3 i lön.

Han tillhörde nivå 1 och nivå 2 vid tillfället. Från december 2011 fick han den högre lönen av företaget, däremot får han inte någon retroaktiv ersättning för den tidigare tiden. Klubben undersöker om det finns möjlighet att gå vidare till central förhandling.

Generellt kan en anställd inte neka att ta ett arbete han eller hon blir beordrad att utföra. Man ska ändå säga till sin PL att man vill ha rätt betalt för det man gör. Om man inte får det ska man kontakta verkstadsklubben. Om klubben kommer in för sent kan det vara svårt att bevisa hur omfattande och länge ett sådant arbete pågått.

Hyttbyggaren har kortfattat tagit fram de största skillnaderna i arbetsinnehåll mellan nivåerna i vårt lönesystem. Se nedanstående beskrivningar. I normalfallet styr tiden en uppflyttning.

Följande tidsintervaller finns: nivå 1; nyanställda upp till 12 månader, nivå 2; 13 månader till 30 månader, nivå 3; 31 månader till 48 månader. Efter 48 månader (4 år) ska man erhålla minst nivå 4 lön. Nivå 5 och 6 är inte tidsstyrda utan är behovsstyrda av företaget.

Nivå 4

Kunna ställa av de normalt förekommande avvikelserna. Förbättringsarbete genom att utveckla positionsstandards inom gruppens område. Delta vid produktändringar som berör positionen. Upplärning till tilläggsbefattningar.

Nivå 3

Självständigt samtliga positioner inkl varianter inom gruppens område enligt positionsstandard. Självständigt minst en position i annan grupp inom avdelningen eller på annan avdelning. Vara handledare till medarbetare nivå 1.

Nivå 2

Självständigt arbeta på alla positioner inom egen grupps område enligt positionsstandard.

Förstå och använda arbetssätt vid onormalt läge (Andon). Förstå gruppens nyckeltal och målsättningar. Kunna principerna i SPS och göra kopplingar till egen arbetsplats.

Nivå 1

Att arbeta inom gruppens område enligt positionsstandard, med handledning. Följa avdelningens säkerhetsrutiner samt använda personlig skyddsutrustning. Signera utfört arbete. Kunna prioriteringar och värderingar i SPS. Kunna värderingarna i SPS och göra kopplingar till egen arbetsplats. Känna till och följa grundläggande regler och policys inom företaget. Följa avdelningens rutiner och regler. Hålla ordning och reda på arbetsplatsen. Administrera tidkort.

Värderingsområdena är: VO1 är Manuellt arbete, i huvudsak monteringen, men även massläggning, rostskydd och dammtork. VO2 Kontroll och justering, VO3 Process är främst arbeten i press, kaross och målerierna. VO4 Materialhantering, d.v.s. truckkörningen och furnering. För exakt indelning i värderingsområden kontakta ditt fackliga ombud eller klubbstyrelsen.

	Medarb 1	Medarb 2	Medarb 3	Medarb 4	Medarb 5	Medarb 6
VO1	19 289	19 719	20 150	21 064	21 924	23 000
VO2	19 827	20 258	20 688	21 601	22 462	23 538
VO3	20 580	21 010	21 440	22 355	23 216	24 291
VO4	18 859	19 289	19 719	20 634	21 495	22 570

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Jenny Ilke Hjelm

Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.