

# HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 13 1998. MÅNDAG 22 JUNI 1998

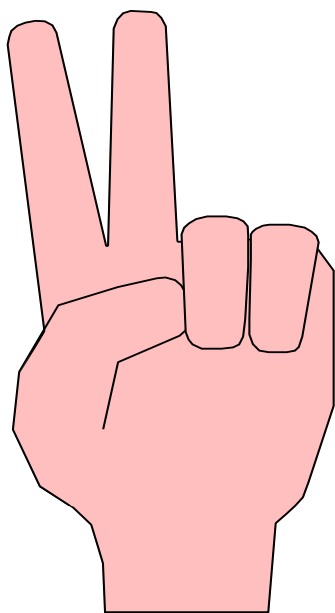
## VAD GÄLLER OM SEMESTER

Scania Oskarshamn semesterstänger under tre veckor, dvs veckorna 29-31. För de som anställdes förra året är det inga problem med semesterdagar. Antingen är man fast anställd och har rätt till ordinarie semester eller förskottsemester. Om man är visstidsanställd under 1997 har företaget lovat en tillsvidareanställning. Då gäller också förskottsemesterreglerna. Ni som är anställda under 1998 gäller speciella regler. Företaget garanterar att samtliga som har börjat under året har rätt till förskottsemester. Vad som händer om man måste sluta blir klart under veckan. Information kommer då ut om vilka regler som gäller.

För den gruppen anställda som inte har full semester och har varit lediga under året, t.ex föräldralediga, studielediga eller värnplikt gäller avtalets regler om semesterper-

mitteringar. Förutsättningen att få permitteringslön av företaget är att man varit permitterad i minst två veckor. Under de två första veckorna går A-kassan in. OBS att det är en veckas karenstid. Eftersom företaget stänger i tre veckor betyder det att endast de med mindre än 10 betalda dagar kommer att få någon ersättning från A-kassan eller företaget. Förutsättningen för att bli permitterad är att man är villig att arbeta under semestern. Ta kontakt med din produktionsledare eller personalavdelning. Prata också med ditt fackliga ombud, eller kom in på klubbexpeditionen så vi får kännedom om önskemålet.

*Om du har några frågor om semester, förskottsemester eller semesterpermitteringar kom gärna in på klubbexpeditionen.*



## FÖRHANDLINGSRAPPORT OM STORHELGS-OB

Den 8 juni förhandlade verkstadsklubben och företaget om OB-tillägget för storhelg, gällande för två- och kvällsskiftet. Resultatet är redan känt. Företaget backade helt. Enligt företaget gjordes en "misstolkning" av gällande avtal. Det betyder att OB för storhelg vid påsk

kommer att betalas ut retroaktivt. Både för annandag pingst och midsommarhelgen, och även kommande storhelger kommer storhelgs OB att betalas ut enligt gällande avtal. Därmed hoppas verkstadsklubben att frågan är avförd från dagordning i framtiden.

# INFORMATION TILL OCH OM FERIAARBETARE

Återigen är det dags för feriearbetare på företaget. Verkstadsklubben passar även i år på med att ge lite information om gällande regler om löner och arbetstider för dessa.

*När det gäller lönen är följande uppgifter aktuella. Ingen ny betalningsnorm är klar för 1998. Kollektivavtalets siffror för 1998 är dock följande:*

|                                                  |              |
|--------------------------------------------------|--------------|
| Arbetare som under året fyller lägst 18 år ..... | 63:21 kr/tim |
| Arbetare som under året fyller 17 år .....       | 55:97 kr/tim |
| Yngre arbetare .....                             | 47:95 kr/tim |

## RÄTT LÖN FÖR RÄTT ARBETE

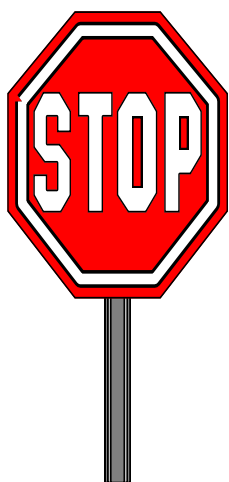
Följande text står i betalningsnormerna:

***”Praktikanter och feriearbetare som arbetar under vikariatliknande förhållande erhåller steg 0-lön/175 för respektive avsnitt förutsatt att de godtagbart uppfyller kraven på säkerhet och kvalitet i arbetet.”***

I det menas att en feriearbetare som utför en ordinarie arbetsuppgift ”går in på ett tempo” erhåller vår kompetenslön steg 0, vilket är ca 20 kr

mer i timlön. Det kan vara svårt för en tillfällig feriearbetare att veta när han eller hon gör en ordinarie arbetsuppgift. Därför uppmanar verkstadsklubben metalls medlemmar och förtroendevalda att hjälpa till att bevaka detta. Det kan också råda lite olika förhållanden och tolkningar mellan de olika verkstads och PL-områdena. Lämpligast är att man tar kontakt med den fackliga gruppstyrelsen på området för att få hjälp att göra en riktig bedömning.

**I samband med lönerna kan det var riktigt att reda ut begreppen när det gäller arbetstiderna för minderåriga (under 18 år) Följande gäller:**



- \* Övertid är inte tillåtet: Max 8 timmar per dag eller 40 timmar per vecka.
- \* Nattarbetsförbud: Mellan 22.00 till 06.00 eller mellan 23.00 och 07.00 råder förbud mot arbete.
- \* Nattvila: Minst 12 timmars sammanhängande nattvila varje dygn
- \* Veckovila: Inom en sjudagarsperiod sammanhängande ledighet om minst 36 timmar.
- \* Rast: Om arbetsdagen är längre än 4,5 timmar sammanhängande rast om minst 30 minuter.

Om det finns några frågor om löner och arbetstider för feriearbetare ta gärna kontakt med verkstadsklubben eller lönekontoret/personalavdelningen.

\*\*\*\*\*

### **Ansvarig utgivare:**

Sören Westerholm.

### **Hyttbyggarkommittén:**

Joakim Rylin och Björn Klings-  
tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpe-  
ditionen, dock får inget material läm-  
nas in anonymt, däremot kan man  
skriva under signatur.

