

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 15 1999. MÅNDAG 13 SEPTEMBER 1999

INBJUDAN TILL ÖPPET MÖTE Scania Oskarshamn och Framtiden

Tisdagen den 14 september 1999 kl.18.30 (I morgon)

Lokal: Kafé Oderth, i SAP-lokalen, Köpmannagatan 9 i Oskarshamn
(Vid Sagabiografen)

Kom och ställ Dina frågor och förslag.

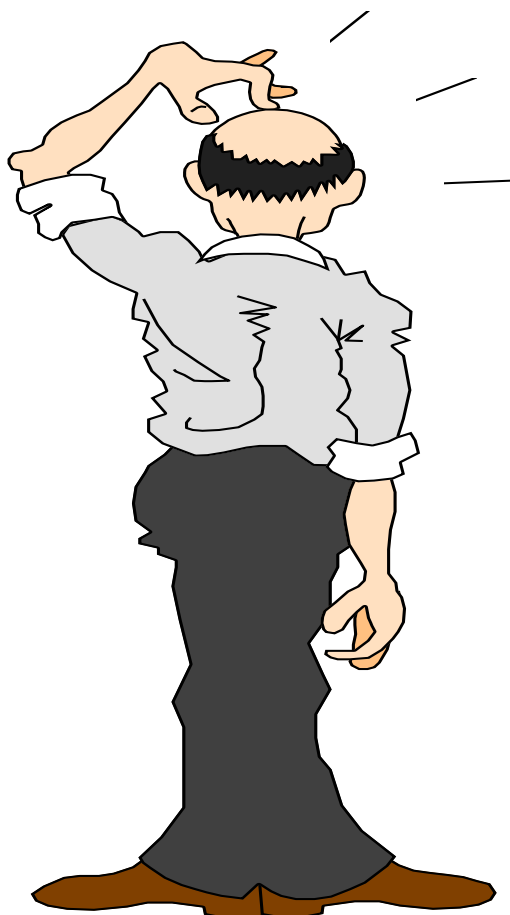
- ❖ Hur kommer den framtida utvecklingen att se ut efter VOLVO:s förvärv av SCANIA, länets största arbetsplats?.
- ❖ Vilka rationalisering är att vänta?
- ❖ Hur ligger vi till?

Medverkande är

Sören Westerholm
Verkstadsklubbens ordförande

Sven-Gunnar Skansberg
SIF ordförande

Torsten Karlsson
Kommunstyrelsens ordförande



Informerar om vad som är känt, och bedömer framtidsutsikterna.

Ta gärna med familjen eller dina vänner.

Servering. Välkomna.

LÄGET FÖR ÅRETS RESULTAT TILL SRB

Förra numret av Hyttbyggaren redovisade nuläget i Scania Resultat Bonus vad gäller 1996, 97 och 98 års andelar.

Frågan är hur är läget för 1999, årets fond. Enligt de siffror som verkstadsklubben fått från företaget är läget följande.

I leveranssäkerhetsdelen, där kravet är att uppfylla minst 97 procent leveranssäkerhet för Europaproduktionen har vi lyckats för årets sju första månader. Enligt det erbjudande som finns motsvarar det 625 kr per månad, totalt 4375 kronor. Den delen i bonusen är säker.

Den andra delen är produktiviteten där man jämför helåret 1998 mot helåret 1999. Man mäter tid per enhet procentuellt. Varje procentenhets sänkning på hela årets resultat motsvarar ett belopp på 1200 kronor vid årets slut. Det här är inga "säkra" pengar som med leveranssäkerheten, eftersom fem månader finns kvar att redovisa.

Om förra årets resultat motsvarar 100 procent, har vi t.o.m. juli sänkt tiden per enhet till 96,8 procent. Det motsvarar en förbättring med 3,2 procentenheter.

Hel bonus enligt SRB garanteras uppgå till minst 5000 kr per år. Maximalt kan bonusen uppgå till 17000 kr.

OBS: Detta gäller tillsvidareanställda med minst 60 procents närvaro av årsarbetstiden under året. Mellan 30-60 procents närvaro av årsarbetstiden ger halv bonus.

Bonus till icke tillsvidareanställda kan maximalt utgå med 5000 kronor. Här gäller också minst 60 procents närvaro under året, vid 30-60 procents närvaro ges halv bonus.

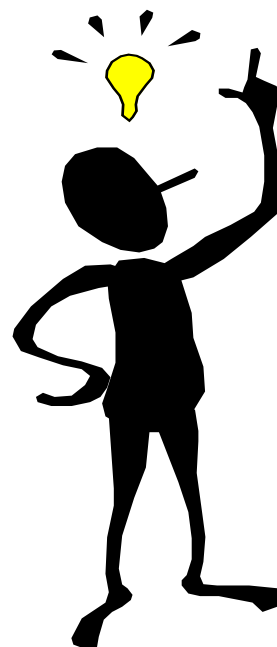
Därutöver finns det specialregler för Oskarshamn för bonus till visstidsanställda som varit anställda ett år eller längre.

ÅRETS LÖNEFÖRHANDLINGAR

Årets löneförhandlingar har börjat.

I förra veckan på torsdagen träffades företagets och verkstadsklubbens förhandlare. Det är för avtalsperioden 1 november i år till 31 januari år 2001.

I den centrala uppgörelsen ska en lönepott på 2,3 procent fördelas. Dock ska lägsta löneökning uppgå till minst 225 kronor. Det finns möjlighet att som medlem själv ställa krav och komma med ideér och synpunkter till förhandlingarna. Ta gärna kontakt med ditt kontaktombud eller gruppstyrelse eller kom in på klubbexpositionen.



Ansvarig utgivare:

Sören Westerholm.

Hyttbyggarkommittén:

Joakim Rylin och Björn Klings-
tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpositionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.