

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC OCH DYNAMATE. EXTRA Nr1. 2012-02-08

Dags att förhandla om lön



Bild: Henrik Ström

De senaste åren har företaget inte lyckats komma överens med klubbarna om något lokalt avtal om löneökning. I stället har företaget ensidigt valt att betala ut ett engångsbelopp. Det är dags för en varaktig löneökning, inte en fickpeng till semestern.

I höstas förhandlade IF Metall och Teknikarbetsgivarna fram det kollektivavtal som skall gälla mellan 1 februari 2012 och 31 mars 2013. I avtalet kom parterna bland annat överens om en löneökning på 3 % för samma tidsperiod. Löneökningen börjar gälla från och med 1:a februari i år men innan den betalas ut skall verkstads-klubbarna i Södertälje, Luleå och Oskarshamn genomföra lokala avtalsförhandlingar med Scania där parterna skall komma överens om nivån på löneökningen (utöver den centrala höjningen) och eventuellt andra lokala villkor som skall gälla för de som är anställda på Scania. Under de senaste två åren har avtalsförhandlingarna strandat och vi har inte lyckas komma fram till någon överenskommelse. Företagets taktik verkar i det närmaste vara att dyka upp på förhandlingarna och säga nej till alla krav som klubbarna lägger fram. Vi hoppas att Scania kan ta årets förhandling på större allvar och faktiskt visa de anställda större respekt än så, det har vi förtjänat!

Första förhandlingen med företaget kommer att ske 7 mars. Klubbarna har framfört synpunkter angående den sena tidpunkten för förhandlingen men företaget har svarat att de behöver tiden för sina förberedelser. Givetvis kommer den överenskomna lönehöjningen att gälla från och med 1:a februari och den kommer att betalas ut i efterskott, alltså retroaktivt, när förhandlingarna är avslutade.

Klubbarnas inställning är att Scania har gått väldigt bra under de senaste åren, bättre än många andra företag i samma branch. Företaget fortsätter att leverera rejäla vinster och produktivitetökningar. Dessa förtjänar vi som jobbar ute i verkstäderna att ta större del av. Samtidigt ser vi en trend där lönerna på Scania utvecklas i lägre takt jämfört med den genomsnittliga löneökningen hos anställda vid andra företag inom samma branch. Vi tycker inte det är rättvist och det är dags att bryta den trenden.

Under de senaste två åren har avtalsförhandlingarna strandat och vi har inte lyckas komma fram till någon överenskommelse. Företagets taktik verkar i det närmaste vara att dyka upp på förhandlingarna och säga nej till alla krav som klubbarna lägger fram. Vi hoppas att Scania kan ta årets förhandling på större allvar och faktiskt visa de anställda större respekt än så, det har vi förtjänat!

Mikael Johansson, Ordförande Scania verkstadsklubb Oskarshamn

Heino Wahter, Ordförande Ferruforms verkstadsklubb Luleå

Johan Järvklo, Ordförande Scania verkstadsklubb Södertälje

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Informationsbladet beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.