

# HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 13 1999. MÅNDAG 23 AUGUSTI 1999

## FRÅGOR OCH SVAR OM FA

Verkstadsklubben ska försöka svara på de vanligaste frågorna angående FA (flexibel arbetstid) och SRB (Scania Resultat Bonus)

**Vad händer med minustid i tidsbanken om man blir uppsagd, t.ex pga arbetsbrist eller om man säger upp sig själv?**

Den avskrivs, dvs man blir inte återbetalnings-skyldig.

**Om min grupp/avdelning inte berörs av FA, kan jag ändå belasta mitt FA-konto med minus för att ta ledigt? (Kan man använda Fa-tidsbanken individuellt, med eller utan chefs samtycke?)**

Nej

**Vad händer om jag är sjuk då vi har en schemalagd ökning av arbetstid? (Fa-plus) Vad händer under pågående sjukperiod?**

Sjukdom vid schemalagd arbetstid följer dagens regler för sjukavdrag.

**Vad händer den som inte kan ställa upp och jobba Fa-plustid pga barnpassning/dagis.**

Det löses med personlig överenskommelse med närmaste chef.

**Vad betyder avtalen för tryggheten i anställningen?**

Förutsättningen att behålla medarbetare och därmed kompetens i företaget i nedgång ökar, men det är ingen garanti.

**Gäller de personliga arbetstidsöverenskommelser som finns idag?**

Ja.

**Hur blir det med övertidsersättningen?**

Övertidsersättningen utgår för all tid utöver schemalagd arbetstid. Vid plussaldo i tidsbanken är all tid över normalt看id att betrakta som övertid.

**Kan man reducera minustid i FA-bank genom att flytta 11 eller 12-komp dit?**

Ja, efter överenskommelse mellan företag och fackliga organisationen.

**I vilken tidsbank går de timmar in som man "tjänar in" varje år?**

Dessa timmar läggs i 12-kompen. (Arbetstids-förkort.) enligt följande: Variation av arbetstiden med 40 timmar ger 24 timmar, minst 20 timmar variation ger 12 timmar, övriga ger 8 timmar vid årsskiftet.

**Vilken betalning utgår vid Fa-arbete?**

De betalas som övertid på skift till alla.

**Kan man välja var man lägger Fa-kompen, som t.ex vanlig övertidskomp, eller ta ut allt i betalning?**

Det finns tre alternativ. Ta ut både grundlön och övertidsersättning i pengar. Eller allt i Fa-banken, vilken motsvarar för varje arbetad timma 1,5 timma vardagar och 2,0 timma lör/söndag. Man kan också lägga över timmarna i Fa-banken och ta ut övertidsersättningen.

**Kan man lägga vanlig övertid i Fa-kompbanken?**

Nej, endast de som är varslade vid "Gemensam Fa-information" kan lägga övertiden i Fa-komp-

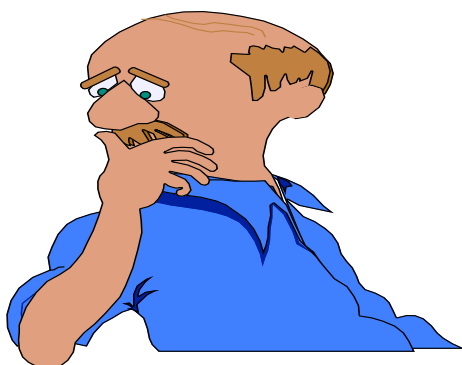
banken. Det är endast den gruppen som har kravet att arbeta Fa-tid.

### **Hur redovisas Fa-övertiden, var hamnar den?**

Det ska finnas ett Fa-saldo på lönespecen, tillika på stämpelkortet. Övertid, dispenser och Fa-tid får vara högst 300 timmar på ett kalenderår. Arbetsavtalet gäller som vanligt vid månads och årsövertiden.

### **Finns det någon "turordning" vid visstidsanställning i samband med förlängning?**

Ja, enligt Fa-avtalet ska man i första hand följa en "turordning" inom verkstäder. Mellan verkstäderna är det kompetens som gäller.



### **Vad händer med bonusen om en anställd slutar innan 3 år?**

Pengarna måste stå inne i tre år, så är stiftelseregler. Dessutom har pengarna förhoppningsvis vuxit under de här åren.

### **Hur beskattas stiftelseandelen när den anställda tar ut pengarna?**

Som inkomst av tjänst. Den anställda kan välja att låta andelen stå kvar i stiftelsen längre tid än 3 år och låta stiftelsen förvalta pengarna och ta ut dem vid en senare tidpunkt när kanske inkomsten är lägre och därmed få en lägre beskattning av bonuspengarna.

### **Varför måste bonuspengarna sättas in i en stiftelse under 3 år. Varför kan man inte få ut pengarna på en gång?**

Dels betalas inga sociala avgifter på avsättningar till stiftelser dels förvaltar stiftelsen förhopp-

ningsvis pengarna så bra att den anställde får ut ett större belopp vid utskiftningen. Ett bra långsiktigt sparande. Det här är det normala sättet som fler andra företag använder sig av för sina bonussystem.

### **Kan det bli mindre pengar om stiftelsen misslyckas med förvaltningen?**

Förvaltningen av pengarna i stiftelsen är omsorgsfullt reglerad i lagstiftningen och både företaget och de anställda kommer att ha representation i styrelsen. Pengarna placeras i "trygga" alternativ av typ statsobligationer och räntebärande papper.

### **Vad händer med bonusen för den som är mycket frånvarande pga arbetsskada?**

För erhållande av hel bonus krävs minst 60 procent närvaro under året. För närvaro mellan 30 och 60 procent utgår halv bonus. I händelse av arbetsskada kan särskild diskussion uppstå för bedömning om bonus skall utgå eller ej.

### **Om man slutar sin anställning eller avlider före år 2000 vad händer med fonderade medel?**

Andelarna måste stå inne i tre år. Den som slutar sin anställning vid Scania innan dess får ha dem inestående trots det. Efter tre år kan man välja om man vill ta ut dem eller stiftelsen fortsätter att förvalta dem. För den som avlider under året utskiftas andelarna till dödsboet.

### **Bonus vid visstidsanställning?**

Bonus utgår till den som är icke tillsvidareanställd vid anställningstidens utgång eller vid årets utgång. För erhållande av hel bonus krävs minst 60 procent närvaro, för halv bonus 30-60 procent och därunder ingen bonus. Med hel bonus avses här 5000 kr. Bonusen betalas ut som ett engångsbelopp.

För visstidsanställda med ett års, eller längre sammanhängande anställningstid utgår en gratifikation som baseras på antalet anställningsmånader under året x 9000 kr/12. (750 kr/månad)

\*\*\*\*\*

<b>Ansvarig utgivare:</b> Sören Westerholm.	Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för in-	skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpe-
<b>Hyttbyggarkommittén:</b> Joakim Rylin och Björn Klings-	sändare och debatt för alla medlem-	ditionen, dock får inget material läm-
tedt	mar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något	nas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

