

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 11 1999. MÅNDAG 28 JUNI 1999

ÄNTLIGEN SEMESTER

Nu är det snart semester, Scania i Oskarshamn semesterstänger veckorna 28-30. Verkstadsklubben har vid flera tillfällen fått frågor om semesterlön, antal dagar mm. Vi ska kortfattat och så tydlig som möjligt förklara detta.

Semesterdagar

Vi börjar med semesterdagarna. Det är semesterlagen som styr detta. Intjänandeår för årets semester är 1 april 1998 till 31 mars 1999. Antalet anställningsdagar under ovanstående period divideras med 365 för att sedan multipliceras med 25. Avrunding görs uppåt.

Semesterlönegrundande frånvaror

Om man haft frånvaro under året som inte är semesterlönegrundande avräknas de från anställningstiden. Vad som är semesterlönegrundande framgår i semesterlagen, den kan vara sjukdom, föräldraledighet, viss typ av utbildning mm.

Obetalda dagar

Övriga dagar är obetalda, dessa dagar måste man ta ut innan semesteråret är slut annars försvinner de, man är inte tvungen att ta ut obetalda semesterdagar.

Semesterpermitteringar

För de som har obetalda dagar när företaget semesterstänger är företaget skyldig att erbjuda arbete. Om det inte finns arbete kan företaget semesterpermittera. Det ska alltid förhandlas om permittering. Arbetsgivaren betalar ut full lön efter två veckors permittering. För att ha rätt till A-kassa för de två första veckorna bör man i förväg kontakta Metallavdelning tel nr 810 50.

Visstidsanställda

För de visstidsanställda som började 1998 och inte har fullt antal semesterdagar kommer företaget att erbjuda förskottsemester. Det innebär att de kommer få ordinarie månadslön även under dessa dagar. Verkstadsklubben har förhandlat med företaget om

ev återbetalning av dessa dagar. I den uppgörelsen står det att man är återbetalningsskyldig för det antal dagar över totalt 20 semesterdagar om man slutar på företaget.

Semesterlön

I kollektivavtalets månadslönebilaga framgår det om betalning för semester. På sidan 64 står det om semestern. Grunden är månadslönen. För varje semesterdag utgår ett tillägg med 0,8 procent av gällande månadslön.

Exempel: Månadslönen är 16000 kr, x 0,8 procent = 128 kr/dag.

Dessutom utgår ett tillägg "Rörlig del", beloppet framgår på lönespecen. Det består av ett genomsnitt per timma på OB och övertid under föregående kalenderår. Detta belopp ökas med 4,2 % samt multipliceras med 9,76.

Exempel: Under 1998 är övertiden 7500 kr och OB-ersättning 25000 kr = 32500 kr dividerad med antalet arbetade timmar: 1600 = 20:31 kr. Lägg på 4,2 % = 21,17 multiplicerad med 9,76 = 206,58 kr/dag i rörlig del.

För varje semesterdag utgår då 128 kr + 206,58 = 334,58 kr. För de 15 semesterdagarna i juli, vecka 28-30, blir det totalt 5018:70. Det beloppet betalas ut på augustilönen. OBS, detta är ett exempel.

Om du har några frågor om semester, förskottsemester eller semesterpermitteringar kom gärna in på klubbexpeditionen.

INFORMATION TILL OCH OM FERIAARBETARE

Verkstadsklubben kör en repris av föregående års text i Hyttbyggaren om vad som gäller feriearbetare avseende löner och arbetstider.

Från betalningsnormer står det följande om lönerna för feriearbetare.

Arbetare som under året fyller lägst 18 år	63:21 kr/tim
Arbetare som under året fyller 17 år	55:97 kr/tim
Yngre arbetare	47:95 kr/tim

RÄTT LÖN FÖR RÄTT ARBETE

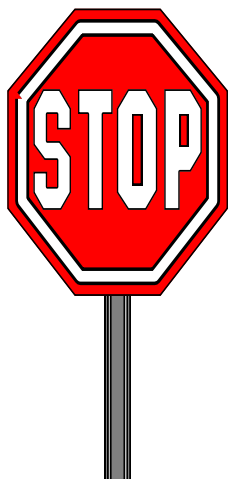
Följande text står i betalningsnormerna:

”Praktikanter och feriearbetare som arbetar under vikariatliknande förhållande erhåller steg 0-lön/175 för respektive avsnitt förutsatt att de godtagbart uppfyller kraven på säkerhet och kvalitet i arbetet.”

I det menas att en feriearbetare som utför en ordinarie arbetsuppgift ”går in på ett tempo” erhåller vår kompetenslön steg 0, vilket är ca 20 kr mer i timlön.

Det kan vara svårt för en tillfällig feriearbetare att veta när han eller hon gör en ordinarie arbetsuppgift. Därför uppmanar verkstadsklubben metalls medlemmar och förtroendevalda att hjälpa till att bevaka detta. Det kan också råda lite olika förhållanden och tolkningar mellan de olika verkstads och PL-områdena. Lämpligast är att man tar kontakt med den fackliga gruppstyrelsen på området för att få hjälp att göra en riktig bedömning.

I samband med lönerna kan det var riktigt att reda ut begreppen när det gäller arbetstiderna för minderåriga (under 18 år) Följande gäller:



- * Övertid är inte tillåtet: Max 8 timmar per dag eller 40 timmar per vecka.
- * Nattarbetsförbud: Mellan 22.00 till 06.00 eller mellan 23.00 och 07.00 råder förbud mot arbete.
- * Nattvila: Minst 12 timmars sammanhängande nattvila varje dygn
- * Veckovila: Inom en sjudagarsperiod sammanhängande ledighet om minst 36 timmar.
- * Rast: Om arbetsdagen är längre än 4,5 timmar sammanhängande rast om minst 30 minuter.

Om det finns några frågor om löner och arbetstider för feriearbetare ta gärna kontakt med verkstadsklubben eller lönekontoret/personalavdelningen.

Ansvarig utgivare:

Sören Westerholm.

Hyttbyggarkommittén:

Joakim Rylin och Björn Klings-
tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpe-
ditionen, dock får inget material läm-
nas in anonymt, däremot kan man
skriva under signatur.