

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 10 1999. MÅNDAG 21 JUNI 1999

KLUBBMÖTE



Onsdagen den 23 juni håller verkstadsklubben medlemsmöte. Tidpunkten är kl.16.00, platsen är Forums Teatersalong. Mötet är betalt, alla medlemmar hälsas välkomna. Följande frågor kommer upp på mötet. Information om arbetstider, lönesystem och flextid, rapport från kongressen och beslut om gåvor och uppvaktning.

Sedan några veckor tillbaka förs det en dialog med företaget om arbetstider, flextid och lönesystem. Det är kanske på sin plats att till mötet få lite förhandsinformation om hur läget är.

ARBETSTIDERNA

Företaget har länge sagt att Oskarshamnsverkstaden kostar ca 10 miljoner mera än övriga orter på OB-ersättningar. Kravet har varit att göra Oskarshamn mera konkurrenskraftiga. Men det är också viktigt att göra förändringar på sådant sätt att det också är fördel för våra medlemmar. Diskussionerna med företaget har varit öppna, det gäller att hitta lösningar. Vi har varit tvungna att acceptera att söndagskvällen försvinner. Men det sker inte till priset av att fredagen blir arbetsdag. Idag finns det inte någon motsättning mot företaget att kvällskiftet arbetar en fyradagarsvecka, måndag till torsdag. Det

betyder att även för övriga skifttyper kommer förändringar i arbetstider att behöva göras. Både dagen och natten får delvis andra arbetstider, även förändringar på raster etc kommer att behöva göras. I diskussionerna finns även en schemaläggning av 2-skiftskompen med, detta är en förutsättning att kvällen kan jobba fyradagarsvecka. Dock kvarstår diskussion om övrig komptid, målsättningen är att komptid kvartstår för eget bruk. För att lösa de ekonomiska förlusterna vid en förändring av arbetstiderna diskuteras även övergångsbestämmelser, mer om allt detta på klubbmötet.

PRODUKTIONSFLEXIBELT SYSTEM = PFA

Vi har den senaste tiden diskuterat ett flexibelt system som skall passa Oskarshamns hyttfabrik. Vi har jobbat med att vårt PFA skall bestå av vissa grundbultar. Den första är bonusdelen. Vi tror inte det är möjligt att idag få ett eget bonussystem med egna parametrar, utan vi kommer i resultatbonusdelen följa övriga inom Scania som har SRB. Detta innebär att vi i pengar varken får mer eller mindre än någon annan.

En viktig del är arbetstryggheten. Avsikten är att vi vill få till en större anställningstrygghet för dom som idag har tillsvidareanställning på Scania i Oskarshamn. Tyvärr kommer det att ske på bekostnad av att vi

blir tvungna att acceptera mer visstidsanställningar, samtidigt anser vi från klubben att visstidsanställning är att föredra mot att man skall anlita uthyrningsföretag med den konsekvens det får.

Arbetstidsförkortning. Här kommer vi att följa SFA-avtalets steg. Vilket innebär att alla är garanterade 8 timmar i arbetstidsförkortning och som jobbar heltid. Sedan kommer det att finnas en trappa på 12 timmar och slutligen 24 timmar.

Om flextid, på alla ställen där det är möjligt att jobba flextid skall vi ha möjlighet att införa densamma.

LÖNESYSTEM

Målsättningen är att skapa ett lönesystem som är bra för medlemmarna. Där AV (arbetsvärdering) och KV (Kvalifikationsvärdering) skall ligga som grundlön. Och en individuellt lön som upplevs som rätt med sakligt

GÅVOR OCH UPPVAKTNINGAR

Följande förslag är framtaget av arbetsgruppen för Gåvor och uppvaktningar i verkstadsklubben. På klubbens medlemsmöte den 23 juni kommer förslaget upp till beslut.

Arbetsgruppen föreslår att alla medlemmar uppvaktas vid 50-årsdag och pensionering, belopp 1000 kr. Uppvaktning får inte i något fall ske med kontanter eller presentkort.

Vid avtackning för fackligt arbete föreslås följande. Alla uppdrag betraktas som likvärdiga, uppdrag i tid mellan 0 - 10 år blommor och lunch, för tid mellan 10 och 25 år 1000 kr, för fackligt arbete längre tid än 25 år, 2500 kr. Dessutom ska fackligt arbete premieras, för 10 års arbete ges vid ett tillfälle 500 kr + middag.

För 25 års fackligt arbete 2500 kr + middag.

Två representanter plus den uppvaktade bekostas av klubben.

motiverade skillnader. Vi ska också försöka få in en kompetenstidsbank där medlemmen tillsammans med Produktionsledaren skall gå igenom vilken kompetens man behöver för att göra sitt jobb. Vi ska skapa verktyg för

kompetensutveckling och lönesättning med hjälp av

- Pou-samtal
- Individplan
- Lönesamtal

Vi håller på att diskutera med företaget om dessa bitar.

På klubbmötet kommer **full information** att ges, vi förutsätter en ärlig och rak debatt i dessa frågor. Klubbmötet är viktigt, det kommer att vara avgörande på hur dessa frågor kommer drivas i fortsättningen.

Ansvarig utgivare: Sören Westerholm. Hyttbyggarkommittén: Joakim Rylin och Björn Klings- tedt	Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för in-sändare och debatt för alla medlem-mar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något	skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpe-ditionen, dock får inget material läm-nas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.
---	---	--