

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 9 1999. MÅNDAG 31 MAJ 1999

UPP TILL KAMP FÖR JOBBEN I OSKARSHAMN

Svaret på insändaren från en "arg metallare" skulle rubriken kunna vara. (Se insändaren, finns på baksidan) Företagsledningen har som alla vet den senaste tiden undersökt var en framtida Europamontering skall placeras. Vi vet att en hel del länder varit uppe på förslag, bland annat Polen. Om vi tar Polen som exempel vet vi att deras löner är mycket lägre än våra här i Sverige. När vi diskuterade det gamla SFA-avtalet så hade vi en jämförelse om olika arbetskraftskostnader i olika länder och där framkom det att Polen hade ca 20 kr i timmen inklusive sociala avgifter, vid samma tid hade Sverige ca 150 kr i timmen inklusive sociala avgifter. Idag har Polen kanske börjat att ta ifatt på de svenska löner men dom har en lång väg att vandra för att komma ifatt oss. Jag menar inte nu att vi ska sänka våra löner här i Oskarshamn för att vara konkurrenskraftiga och få behålla jobben, men däremot måste vi vara beredda att diskutera olika lösningar som ökar vår konkurrenskraft och där är arbetskraftskostnader en del. Man redovisar från företagsledningen sida att våra OB-kostnader är ca 10 miljoner kronor dyrare än jämförbara orter i Sverige och säger samtidigt att detta är oacceptabelt i en förlängning. Vi har då olika alternativ från verkstadsklubbens sida att agera. Ett kan vara att göra som insändaren säger och tar kamp för att behålla det som det är idag, eller så kan vi sätta oss ned och börja

fundera hur kan vi skapa en arbetstid som är konkurrenskraftig i en framtid som också samtidigt tar hänsyn till olika faktorer som t.ex medicinska aspekter, social situation för individen och även förtjänstmässiga aspekter. Om vi driver den första linjen skall vi då vara säkra på att företaget verkligen kommer att lägga produktionen i Oskarshamn? Där är jag inte så kall att jag vill syna dom. Min uppmaning till alla medlemmar är att börja diskutera hur vi skall ha en framtida tvåskiftform, och låt oss höja diskussionen från att enbart diskutera söndagskväll mot fredagskväll, finns det andra former som vi skulle kunna jobba på och som samtidigt gör oss jämförbara mot andra orter. Vi kommer i vanlig ordning från klubbens sida att besluta om eventuella ändringar på ett klubbmöte så det är inget som kommer som en blixtn från klar himmel. Vi kommer också att få ta ställning till andra förslag om ett flexibilitetssystem och förhoppningsvis ett bättre lönesystem, men detta är saker som vi kommer att informera vidare om och som kommer att fordra en bred och öppen diskussion i hela verkstaden.

Med vänlig hälsning

Sören Westerholm
Klubbordförande

INSÄNDARE

UPP TILL KAMP

Kanske är det nu dags att damma av de gamla slagorden! Alla vet vi att vi lever i en tid med allt snabbare förändringar på vår arbetsplats på Scania i Oskarshamn. P2000, effektivisering av produktionen etc, etc.

Nu har också våra arbetstider hamnat under luppen. Det går ju att spara pengar på dessa också genom att t.ex dra in arbete på söndar.

Detta är dock ingen besparing som syns i våra plånböcker, utan i företagets kassakistor.

Vi har nog för tillfället ett arbetstidsavtal som en överväldigande majoritet bland metallarbetarna på Scania i Oskarshamn tycker är förbaskat bra, både vad det beträffar lön som ledighetsmässigt.

Då är frågan skall vi med mössan i hand tacka JA till något annat system som bara kan bli en försämring för oss men ren vinst för företaget?

En arg fundering från en arg metallare!!



FÖRTYDLIGANDE OM FÖRSKOTT PÅ SEMESTERLÖNEN

Företaget har erbjudit de som vill ett förskott på upp till 4000 kr, självklart kan man välja ett belopp som är lägre än detta. Förskottet kommer dras på augustilönen. På den lönen kommer ordinarie semesterlön för juli att betalas ut. Den består av en fast del på 0,8 % av månadslönen per dag och en rörlig del som är framräknad på föregående års OB och Övertidsersättningar. Hur man räknar ut det kan man se på sidan 64 i det blåa kollektivavtalet. Den summan finns med på lönespecen för maj månad. Man kan då själv räkna ut

hur mycket semesterlön man får i augusti. Den enda nackdelen som vi kan bedöma i att begära ut detta förskott är om man blir sjuk under semester och anmäler det till företaget. Då kommer företaget att på augustilönen dra tillbaka semesterdagar och ersätta dem med sjuklönedagar. Observera att den första dagen är en karensdag, övriga sjukdagar är 80% av ordinarie lön. Detta betyder att ordinarie lönen blir lägre i augusti, samtidigt som förskottet ska betalas tillbaka.

Ansvarig utgivare:

Sören Westerholm.

Hyttbyggarkommittén:

Joakim Rylin och Björn Klings-
tedt

Tidningen beräknas komma ut minst
en gång i månaden. Den är öppen för in-
sändare och debatt för alla medlem-
mar. Vi hjälper också de medlemmar
som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan
lämnas in eller skickas till klubbexpe-
ditionen, dock får inget material läm-
nas in anonymt, däremot kan man
skriva under signatur.