

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 1 1999. MÅNDAG 18 JANUARI 1999

NAMNLISTORNA ÄR RÄKNADE "UPPROP MOT ORÄTTVIS CHEFSLÖNESÄTTNING"

**ÖVER 600 SKREV PÅ LISTORNA. DET KAN FINNAS FLERA LISTOR UTE,
I SÅ FALL KOM GENAST IN MED DEM TILL KLUBBEXPEDITIONEN.**

Kravet som ställdes till både Företaget och Metallförbundet. Till Scania's ledning ställdes kravet att så länge företaget inte uppfyller de krav som ISO 9001 ställer om PoU-samtal ska de inte heller tvinga på oss en lönesättning som förstör mer än den hjälper. Till Metallförbundet krävde vi att de med kraft driver frågan att kollektivavtalens löneprinciper inte ensidigt kan användas av en part utan att parterna måste var överens gemensamt. Så länge inte något av dessa krav uppfylls krävde vi att de 100 kronorna i individuell lön utgår lika till samtliga anställda. Listorna kommer inom det snaraste lämnas både till företaget och förbundet.

Efter januarilönen utbetalats kommer listorna bli offentliga. På vilket sätt lönerna blir offentliga kommer varje gruppstyrelse ta ställning till. Innan dess ska samtliga anställda ha fått besked och motivering på sin individuell-

la lönesättning. Man ska även få besked hur man kan göra för att öka lönen. Det är viktigt att ni som medlemmar bevakar detta. Låt inte produktionsledaren komma undan detta arbete.

Hur blev då resultat av företagets lönesättning. Kvalitén är som väntat mycket ojämn. Vissa produktionsledare har inte haft någon löneskillnad alls. Medan andra har tagit till stort. I stort sett har man hållit sig inom en spridning på 100 kr. Anmärkningsvärt är att vissa produktionsledare med bevisligen ny personal har haft en stor spridning. Ibland verkar det som man "döljer" sin okunskap med att särskilja så mycket som möjligt. Det är få produktionsledare som haft modet att erkänna att man inte klarar av att skilja sin personal på detta sätt. Heder åt dessa.

I samband med företagets lönesättning har Hyttbyggarredaktionen fått in insändare. (Se baksidan)

PREMIEFÖRÄNDRINGAR I VÅRA FÖRSÄKRINGAR 14900-32 00 FRÅN 1 JANUARI 1999.

<u>Försäkring</u>	<u>Gammal premie</u>	<u>Ny premie</u>
Gruppliv medlem	66:50	55:50
Gruppliv medförsäkrad	48:50	42:50
Olycksfall fritid medlem	26:50	28:50
Olycksfall fritid medförsäkrad	21:00	23:00
Medlemsbarn 1998	35:00	35:00

När det gäller hemförsäkring ber försäkringskommittén återkomma med vilka belopp som gäller för 1999.

INSÄNDARE OM INDIVIDUELLA LÖNER

Funderingar - Människovärde

Jag satt och funderade vid nyåret, ja tro de eller ej, på mitt arbete, mina arbetskamrater och individuella löner. Jag känner mig besviken, inte på mina arbetskamrater, utan på produktionsledarna.

Hur kan produktionsledarna sätta sina individuella löner på sin personal, utan att få dåligt samvete? Det kanske dom får, men varför protesterar dom inte i så fall. Dom kunde ju göra ett försök att neka sätta individuella löner, eller ge alla lika. Tänker dom möjligen på egna individuella löner?

Den individuella lönen sätts inte rättvist, och personligen tycker jag att det är en form av mobbing.

Den enskilde tycker sig ha gjort sitt absoluta bästa, för att uppnå produktionsledarens "värderingspunkter" till en bra individuell lön, och känner sig likvärdig sina arbetskamrater i gruppen.

Nu får arbetskamraterna i gruppen högre, och den enskilde ställer sig frågan: Varför? Är jag sämre? På vilket sätt?

Får den enskilde någonsin svar på sina frågor och hur blir arbetsglädjen? Arbetskamraterna glör snett

på varann och hur påverkas produktionen?

Den som fick bland de högsta individuella lönerna blir det inte heller lätt för. Han/Hon måste ju leva upp till sin högre satta individuella lön, och kanske får glåpord av arbetskamraterna, tyvärr blir det så. Varför? Vi arbetar ju för samma sak, med samma mål, att göra en bra hytt. Borde vi inte då värdera lika? Varför fick vi gå på grupputvecklingar? Till vilken nytta?

Jag fick själv en bra individuell lön, fast jag är inte ett dugg bättre, än de som fick lägre än mig. Det är inte pengarna det handla om, utan sättet vi väderas på.

Sämre, normal, bättre, bäst - Är det möjligen kvaliteten?

Det går rykte om att vissa produktionsledare sagt:

Det blir lite liv i början men om några veckor är det glömt.

Glömmer vi verkligen så lätt?

Gott nytt år!

"Funderare"

INFORMATION FRÅN FÖRSÄKRINGSKOMMITTÉN

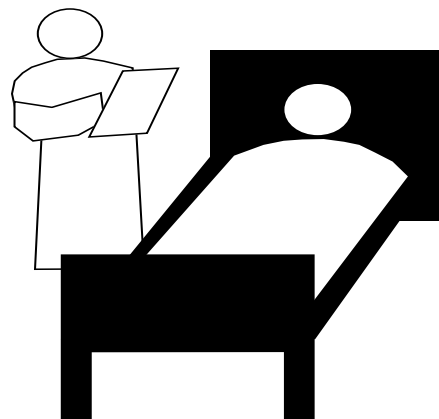
Viktigt vid sjukdom och olycksfall

Om du är sjuk längre än 14 dagar ska produktionsledaren anmäla detta till försäkringskassan. Slarvas det med detta tar det längre tid för dig att få ersättning från försäkringskassan. Kolla därför med din PL om detta har gjorts. Glöm ej att göra en anmälan till Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS).

Har du skadat dig på jobbet. Då är det viktigt att skadan anmäls. En Anmälan om arbetsskada ska skrivas, det gör du tillsammans med produktionsledaren och ett skyddsombud. Den anmälan går sedan vidare till hälsan och försäkringskassan. Produktionsledaren är skyldig att skriva en sådan. Anmälan till försäkringskassan ligger till grund vid en eventuell bedömning om rätt till livränta.

En anmälan till Trygghetsförsäkring arbetsskada (TFA), ska även göras. Den finns hos verkstadsklubben och där hjälper någon av försäkringsrådgivarna dig med att fylla i anmälan. Den skickas sedan till AMF i Stockholm. Vid en godkänd arbetsskada ersätter TFA förlopad arbetsförtjänst.

En påminnelse från försäkringskommittén. Det är viktigt att tillbud rapporteras. När en olycka väl inträffar då kan ett antal tillbud redan ha hänt. Men oftast resonerar man att efter som ingen kom till skada så var det väll inte så farligt. Tillbudsrapporterna gör det möjligt att förebygga olyckor.



Medlemskalendern för 1999 har kommit.

Ni som ännu inte fått någon kom gärna in på klubbexpeditionen och hämta ditt exemplar.

Ansvarig utgivare: Sören Westerholm.	Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något	skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.
--	--	---