

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSLAD. SCANIA MB/MC OCH DYNAMATE. NR 9. 14 MAJ 2013.

Scanias Personalstiftelse & Löftesfonden

Det finns pengar att söka för den som har lite idéer och ambitioner.

Scanias Personalstiftelse bildades 1996 i samband med börsintroduktionen av Scania. Stiftelsens ändamål är att medverka till de anställdas utveckling genom utdelning av stipendium inom bolagets verksamhetsområden. Varje år delas ca. 10-15 stipendier ut.

I mitten av mars varje år ska ansökningarna vara inlämnade från de som önskar söka bidrag ur Scanias Personalstiftelse.

Scanias personalstipendium är till för alla som varit anställda mer än tre år och det är alldeles för få metallare som utnyttjar denna möjlighet. Stipendiet kan användas för olika aktiviteter som leder till personlig utveckling, exempelvis:

- kurser
- konferenser
- seminarier
- studiebesök.

Områden som man kan fördjupa sig i kan vara olika saker som teknik, språk, ekonomi eller arbetsmiljö. Det finns också möjlighet att få stipendium för lite mer udda ämnen om man kan motivera det.

Tanken är att det ska stimulera de som vill bredda sig och lära sig mer, men som inte får chansen i sitt vanliga arbete.

Stipendiet kan uppgå till 30 000 kronor och ska utnyttjas i tjänsten, det vill säga på betald arbetstid. Därför ska också chefen vara informerad om att man söker.

En stiftelse som sammanträder en gång per år gör bedömningen om ansökan ska bifallas eller ej. Varje gång konstaterar man att IF Metall tyvärr är underrepresenterade bland de sökande.

Anställda på dotterbolag som Dynamate, Intralog och Ferruform har också möjligheten, men söker då ur Löftesfonden. De ligger ännu längre ifrån att fylla sin kvot och bedöms därför välvilligt av stiftelsen.

Mer information och blanketter finns på Inline under:

HR Inline/Lön och förmåner/Stipendier

IF Metalls representant i stiftelsen är **Jörgen Palmér** Tel 65731



Klubbstyrelsens konferens

I mitten på förra veckan genomförde klubbstyrelsen sin årliga konferens. Klubben gick igenom den framtida bemanningen i klubben, sammanställningen av ansvariga i kommittéer och på olika uppdrag. En handlingsplan för nuvarande verksamhetsår togs också fram. Mer om detta kommer att presenteras i kommande hyttbyggare. Vi hade också besök av våra platschefer Markus och Johan, som informerade om olika projekt och framtida planer.

Fokus i övrigt låg på att bredda vår fackliga organisation genom att involvera flera av våra förtroendevalda i det fackliga arbetet. Vi anser att det är viktigt att vi är flera som har nödvändig kompetens för att kunna backa upp varandra i olika frågor. För det är tillsammans som vi är starka!

Skillnaden mellan Anmälan om arbetsskada och Trygghetsförsäkring arbetsskada (TFA)

Om du råkar ut för ett olycksfall eller sjukdom, så som förslitningsskador i arbetet ska du snarast kontakta din arbetsgivare (PL). Ni ska sedan fylla i en "Anmälan om arbetsskada". Anmälan fyller du i tillsammans med din chef och ett skyddsombud. Sedan är det arbetsgivarens ansvar att omedelbart anmäla arbetsskadan till Försäkringskassan via Scania hälsan. Det är försäkringskassan som avgör om huruvida skadan ska bedömas som en arbetsskada eller inte. Det krävs då att "övervägande skäl talar för detta".

Eftersom vår arbetsplats omfattas av ett kollektivavtal täcks vi av en kompletterande arbetsskadeförsäkring. Den heter Trygghetsförsäkring arbetsskada (TFA). Den administreras utav AFA Försäkring. Du ska alltså anmäla din arbetsskada **även** hit.

När du gör en TFA anmälan ska kopia på Anmälan om arbetsskada, läkarintyg och eventuella kvitton på utlägg skickas med. Skyddsombud ska underrättas när en arbetsskada inträffat. Alla tillbud ska dokumenteras och utredas internt av arbetsgivaren som en del av det systematiska miljöarbetet.

Kom ihåg: Anmälan om arbetsskada till Försäkringskassan görs alltså av din PL, dig och ett skyddsombud. TFA anmälan görs av dig. Eventuellt kan du få ersättning från TFA även om du inte fått någon ersättning från Försäkringskassan. Behöver du hjälp att fylla i en anmälan så kontakta någon i Försäkringskommittén så hjälper vi dig.

Ordförande har ordet.



Hej på er medlemmar, frågorna är många kring vår lokala lönerevision. IF metalls förhandlargrupp bestående av klubbordförandena på orterna har lämnat över kraven till företaget. Det vi väntar på nu är att företaget ska svara och kalla oss till fortsatt förhandling. Man kan tycka att det drar ut på tiden, men så länge vi känner att det finns förhandlingsvilja kommer vi givetvis att göra det bästa av situationen. I år har vi en helt ny ledning att förhandla i mot, så vi får väl se hur detta fortlöper. Det vi vet är att vi kommer att ha retroaktivitet från 1 april, så kamrater nu kör vi och så får vi se vad resultatet blir.

M.vh Mikael "Sippa" Johansson.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Jenny Ilke Hjelm tel 65236

Fredrik Jonasson tel 65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

www.scaniafacken.com/vklubbenohamn

