

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 11 2000. TISDAG 20 JUNI 2000

FRÅGOR OCH SVAR OM SEMESTERN

Nu är det snart semester. Som de flesta vet semesterstänger Scania endast vecka 29. Det har kommit många frågor som berör semestern och arbetet runt semesterperioden. Några av dessa frågor ska Verkstadsklubben försöka besvara.



Semesterdagar

Vi börjar med semesterdagarna. Det är semesterlagen som styr detta. Intjänandeår för årets semester är 1 april 1999 till 31 mars 2000. Antalet anställningsdagar under ovanstående period divideras med 365 för att sedan multipliceras med 25. Avrundning görs uppåt. I det här sammanhanget kan det var viktigt att förtydliga regeln om sparande av dagar. Man kan endast spara det antal betalda dagar som överstiger 20 till nästa semesterår.

Semesterlönegrundande frånvaro

Om man haft frånvaro under året som inte är semesterlönegrundande avräknas de från anställningstiden. Vad som är semesterlönegrundande framgår i semesterlagen, den kan vara sjukdom, föräldraledighet, viss typ av utbildning mm. Övriga dagar är obetalda, dessa dagar måste man ta ut innan semesteråret är slut annars försvinner de, man är inte tvungen att ta ut obetalda semesterdagar. I princip har alla anställda rätt till 25 dagars semesterledighet, även om den är obetald. Undantag finns från den regeln.

Semesterlön

I kollektivavtalets månadslönebilaga framgår det om betalning för semester. På sidan 64 står det om

semestern. Grunden är månadslönen. För varje semesterdag utgår dessutom ett tillägg med 0,8 procent av gällande månadslön.

Exempel: Månadslönen är 16000 kr, x 0,8 procent = 128 kr/dag.

Därutöver utgår ett tillägg ”Rörlig del”, beloppet framgår på lönespecen. Det består av ett genomsnitt per timma på OB och övertid under föregående kalenderår. Detta belopp ökas med 4,2 % samt multipliceras med 9,76.

Exempel: Under 1999 är övertiden 7500 kr och OB-ersättning 25000 kr = 32500 kr, dividerad med antalet arbetade timmar: $1600 = 20:31$ kr. Lägg på 4,2 % = 21,17 multiplicerad med 9,76 = 206,58 kr/dag i rörlig del. För varje semesterdag utgår då $128 \text{ kr} + 206,58 = 334,58$ kr.

OBS, detta är ett exempel.

Semesterlönen betalas i normala fall ut månaden efter man tar ut sin ledighet. Om man redan begärt att få ut sin extra semesterlön i förskott bör man veta att om man blir sjuk under semester och sjukanmäler sig kommer företaget att kräva återbetalning av semester- och ordinarie lön och ge sjuklön i stället.

Semesterkvoter

Alla skift på Scania har fått sin egen semesterkvot. T.ex har en tvåskiftare 1,11, ständigt kväll 1,25 och en dagtidare 1,0. Sina "netto"-semesterdagar får man genom att dividera 25 med sitt skifts semesterkvot. För en tvåskiftare som har kvoten 1,11, blir nettosemestern 23 dagar. I det här läget kan det vara viktigt att notera att man kan endast ta ut semester på arbetsdagar i sitt ordinarie arbetstidsschema. Vilket för en tvåskiftare motsvarar 18 dagar för fyra veckors semesterledighet. Om man byter skift under året kommer även semesterdagarna räknas om till det aktuella skiftets "netto" semesterdagar. Detta gäller även sparade dagar. Man har rätt att spara motsvarande fem semesterdagar till nästa semesterår även om man har ett färre antal nettosemesterdagar än 25.

Dock är det viktigt att påtala att antalet nettosemesterdagar inte påverkar den totala semesterlönen. För varje semesterdag man tar ut multiplicerar man semesterlönen med sitt skifts semesterkvot. För att systemet med semesterkvoter ska fungera kan man inte "trixa" allt för mycket med

sina dagar. Avsikten är fortfarande att få en sammanhängande semesterledighet under sommaren. Om det blir alltför stora avvikelser mot det "normala" kan man få ut semesterdagar som man inte får "betalt" för.

Nya arbetstider under semestern.

Många har också frågat om vilka regler som gäller när man byter skift under semesterperioden. Det vanligaste bytet är från nattskeft till kvälls-/dagskeft, eller från kväll till dagskeftet. I dessa fall betyder det att man går från en arbetstid med färre timmar till en arbetstid med flera. Företaget kommer inte kräva att man ändrar sina arbetstidsöverskommelser. Man behåller därmed sina OB-ersättningar fullt ut, men får å andra sidan ingen övertidsersättning för den mertid man arbetar i det nya skiftet. Regler för avdrag och påslag följer de regler man har i sitt ordinarie arbetstidsschema.

Om du har några ytterligare frågor om semester, semesterlön etc är du välkommen in till verkstadsklubben.

ÖPPETHÅLLANDE PÅ VERKSTADSKLUBBEN



Under veckorna 26 till 32 (26 juni till 11 augusti) kommer klubbexpeditionen endast ha öppet under dagtid. (vecka 29 helt stängt)

Om någon kvällsarbetare under den perioden behöver hjälp går det bra att ta kontakt med verkstadsklubben på dagtid, tel.nr 765 236 och 765 326.

KONTAKTOMBUDSTRÄFFAR I SOMMAR

Sista kontaktombudsträffen både för dag och kvällsskeftet är på tisdag den 4 juli, på ordinarie tider. Uppstart för höstens kontaktombudsträffar är preliminärt satt till den tisdagen den 15 augusti.

PERSONALRAPPORT

Den 5 juni var vi 1785 anställda i Oskarshamn, därav 1574 kollektivanställda. Av dessa var 198 visstidsanställda. Det motsvarar ca 12,5 procent. Vid avstämningen månadsskeftet maj/juni var vi 194 visstidsanställda, därmed har 582 tillsvidareanställda fått förlängd uppsägningstid med 12 månader. Därmed har de som anställdes den 7 september 1988 och tidigare fått förlängd uppsägningstid.

Ansvarig utgivare:

Sören Westerholm.

Hyttbyggarkommittén:

Joakim Rylin och Björn Klings-
tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.