

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC OCH DYNAMATE. NR 8. 30 APR 2013.

Varseltider i SFA enligt nya Flexibilitetsavtalet

På förekommen anledning går verkstadsklubben ut med information om regelverket om varsel och återtagande av varsel vid SFA. Företaget har också gått ut med ett förtydligande, varsel om SFA ska göras till individen. Där är vi helt överens.

Överläggning angående arbetstidsförläggningen sker med lokal facklig representant för arbetsområdet. Överläggningen ska vara dokumenterad, ska påbörjas senast 14 dagar före omläggningen, och skälen ska framgå till omläggningen, vilka som omfattas och hur länge den beräknas pågå.

Med överläggning avses möte vid vilket företaget beskriver beslut om ökning/minskning av arbetstiden som fattats av P&L's planeringsmöten. Information om att överläggning inletts ges till berörd personal.

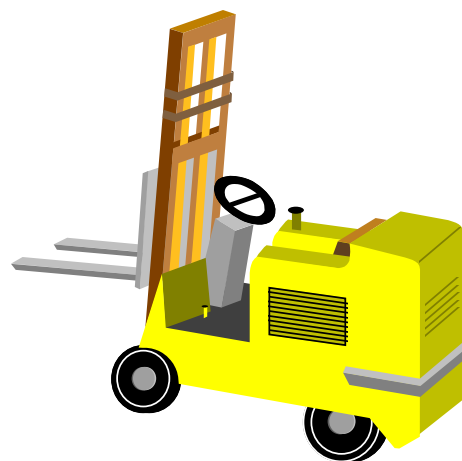
Besked om ny schemalagd arbetstidsförläggning lämnas senast 8 kalenderdagar före omläggningen. Besked om återtagande av informerad/beslutad SFA kan lämnas utan ersättning fram till samma tidpunkt, d v s fram till åtta kalenderdagar innan respektive tillfälle av arbetstidomläggningen.

Skulle besked om återtagande av utlagd plus-SFA lämnas senare än 8 kalenderdagar före respektive SFA-tillfälle utgår betalning som om arbetet utförts. Besked om återtagande av utlagd minus-SFA kan inte lämnas senare än 8 kalenderdagar före respektive omläggning. Behöver arbete ändå utföras får övertid användas. Om övertid beordras är ersättningen timlön och övertidstillägg.

Enskild persons arbetstidsförläggning kan avvika från den kollektiva arbetstidsförläggningen efter överenskommelse mellan parterna. Personlig arbetstidsöverenskommelse kan göras enligt i övrigt gällande regler.

Utlagd plus-SFA utgör ordinarie arbetstid. Om en person har förhinder att arbeta utlagd SFA kan personen undantas, om det är möjligt, ända fram till tidpunkten för SFA-arbetet. Detta beslutas av parterna gemensamt. Vad som utgör förhinder utgår ifrån kommentaren om reglerna för övertid i Teknikavtalet IF Metall.

Om en persons individuella minussaldo nått maxgränsen kan personen inte omfattas av SFA-utläggningen och får således arbeta eller, om individen så önskar, ta ledigt på annat sätt, t ex semester. Om en person har nått maxgränsen på plus, d v s 75 timmar, kan personen arbeta SFA så länge inte övertidsgränserna i det centrala kollektivavtalet har överskridits.



Vid minus-SFA utgår lön och ersättning som vid normalt arbete.
Vid plus-SFA ersätts arbetet enligt nedan:

Vid arbete upp till +75 timmar i det individuella saldöt.	Timme för timme till tidbank. + Kontant ersättning motsvarande särskilt övertidstillägg.	
Vid arbete då det individuella saldöt är +75 timmar. *	Kontant ersättning motsvarande ersättning vid kollektiv produktionsövertid**), d v s timlön plus tillägg kronor/timme enligt nedan	
	Dagtid	Skift
Mån-Fre	80,15	97,99
Lör-Sön och helgdagar	124,68	142,57

* När en individ har +75 i tidbanken deltar han/hon fortfarande i +SFA-arbete under förutsättning att det årliga övertidsuttaget inte överskrider övertidsreglerna i kollektivavtalet.

**) För skiftarbetare uppräknas värdet per timme, motsvarande som för dagtidsarbetare.

Och är det så att man inte skulle vara varslad enligt regelverket så utgår det ordinarie övertidsbetalning

Min sista text!

Det här blir det sista jag skriver i Hyttbyggaren. Anledningen är min kommande avtalspensionering. Det känns skönt, men samtidigt lite vemodigt att sluta med skrivandet och det fackliga arbetet.

Hyttbyggaren har utvecklats mycket de senaste åren, från att "bara" varit ett informationsblad till att också bli klubbens "åsikt" utåt mot företag och medlemmar. Den har varit en ventil för förtroendevalda och vanliga medlemmar att visa åsikter som inte helt gått enligt företagets uppfattning. En del har varit välskrivet, annat kanske inte lika bra. Det största värdet är ändå den motvikt den har varit mot all annan information som gått ut, för att visa en annan verklighet som inte är mindre verklig än den som företaget visar upp.

Klubbens och medlemmarnas viktigaste frågor framöver är som tidigare att öka inflytandet över produktionen. Att skapa värdiga och mänskliga arbetsplatser. Att arbetet inte bara blir något man måste gå till för att få lön till hyra och mat. Arbetet måste få ett egenvärde, inte som det är idag när arbetsinnehåll och påverkansmöjligheter kraftigt har minskat. Utmaningen är att övertyga företaget att ett ökat inflytande för medarbetaren ökar lönsamheten och kvalitén på den produkt vi skapar.

Därför gäller fortsatt enträget fackligt arbete, förmågan att hålla ihop och fortsätta att komma på klubbens möten. Och att använda den fackliga organisationen som det verktyg som den en gång var skapat för.

Med dessa ord slutar jag mitt skrivande i Hyttbyggaren.

Björn Klingstedt



Ansvarig utgivare: Mikael Johansson tel 65198	Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.	
Hyttbyggarkommittén: Jenny Ilke Hjelm		
Björn Klingstedt tel 65236	www.scaniafacken.com/vklubbenohamn	