

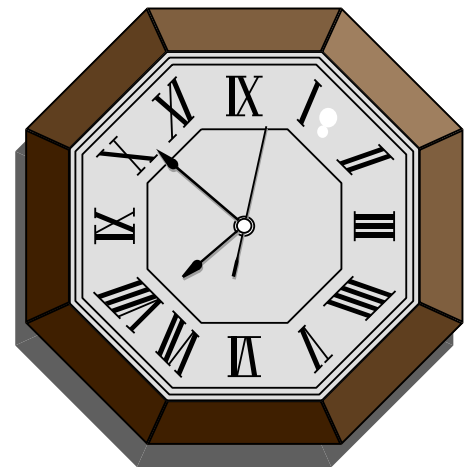
# HYTTBYGGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 1 2000. TISDAG 18 JANUARI 1999

## MATNYTTIG INFORMATION OM ARBETSTIDERN

Många frågor har kommit upp om de nya arbetstiderna avseende regler vid frånvaro p.g.a. sjukdom, semester, tjänstledighet etc.

I huvudsak är det oförändrat mot vad som varit under tidigare år. Men för säkerhet skull är det lämpligt med en liten snabbgenomgång av regelverket. Det som styr är kollektivavtalets regler. I det här fallet Månadslönebilagen, med början på sidan 60 i den blå avtalsboken.



### Löneavdrag vid sjukfrånvaro och vid tillfällig föräldrapenning



Formeln för sjukavdrag är  $\frac{\text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$

Samma formel används för avdrag vid tillfällig föräldrapenning.

Från den 15:e kalenderdagen gör man sjukavdrag enligt följande formel

$$\frac{\text{månadslön} \times 12}{365}$$

Vid frånvaro hel kalendermånad görs avdrag med hela månadslönen. Arbetstiden för dagtid/skift och tvåskift är 40 timmar/vecka i den här beräkningen. Andra arbetstider, t.ex. natt ger en annan veckoarbetstid.

### Sjuklönen

Första sjukdagen är alltid karensdag, det gäller även del av dag.

OBS: För 2-skiftare som blir sjuk efter kl.24.00 men före arbetstiden är slut kl.00.30 erhåller karensdag för den tiden, under förutsättning att frånvaron kodas som sjukdom. Den räknas som den arbetsdag som började kl.14.48 dygnet innan. Dag två är för den personen när arbetsdagen börjar igen kl.14.48 på eftermiddagen.

Sjuklön utges längst t.o.m. 14:e kalenderdagen i sjuklöneperioden. Sjuklönen ska motsvara 80 % av vad avdraget är.

Även OB-ersättningar skall ingå i den sjuklön man har rätt till.

## Semester

Den största förändringen med de nya arbetstiderna är om semester och beräkning av semesterlönen.

Nu kommer begreppet "semesterkvoter" få en mera allmän betydelse. Alla skiften kommer få en egen semesterkvot. För närmare information se företagets "sammanfattning" om arbetstiderna. (Finns i samma korgar som Scania Insides, eller kom in på klubbexpeditionen)

Ett nytt begrepp för de flesta är "netto" semesterdagar. Det får man genom att dividera sina "brutto"- semester-dagar, dvs 25, med sitt skifts semesterkvot. För en tvåskiftare är kvoten 1,11, nettosemestern blir då 23 dagar. I det här läget kan det vara viktigt att notera att man kan endast kan ta ut semester på arbetsdagar i sitt ordinarie arbetstidsschema. Om man byter skift under året kommer även semesterdagarna räknas om till det aktuella skiftets "netto" semesterdagar. Detta gäller även sparade dagar.

Dock är det viktigt att påtala att detta påverkar inte den totala semesterlönen. För att systemet med semesterkvoter ska fungera kan man inte "trixa" allt för mycket med sina dagar. Avsikten är fortfarande att få en sammanhängande semesterledighet under sommaren. Om det blir alltför stora avvikelser mot det "normala" kan man få semesterdagar som man inte får "betalt" för.

## Dagar med olika värde

En viktig skillnad i jämförelse mot de gamla arbetstiderna är att dagarna får ett olika värde beroende på hur lång den dagens arbetstid är. Det innebär att om man är sjuk, tjänstledig eller tar semester en fredag för en dagskiftare eller tvåskiftare har det större betydelse än en annan veckodag. En karensdag på fredag omfattar flera timmar än en annan dag. En tjänstledighet eller kompledighet kräver också flera timmar. En semesterdag är en semesterdag även på en fredag. Semesterdagar kan endast räknas i hela dagar.

Eftersom man inte får något avdrag för en semesterdag tjänar man på att ta semester en sådan dag.

## Tjänstledighet

Vid tjänstledighet del eller hel dag för en period av högst fem arbetsdagar görs avdrag med lön per timme för varje frånvarotimme,

$$\text{formel} \quad \frac{\text{månadslönen}}{175 \text{ timmar}}$$

Vid annan arbetstid än 40 timmar per vecka i genomsnitt per kalenderår anpassas talet 175 i proportion härtill.

OBS: Här kan andra skift, eller om man har deltid ge ett annat tal än 175 timmar.

Vid längre frånvaro än fem arbetsdagar görs avdrag med lön per dag för varje kalenderdag som frånvaron omfattar. Arbetsfria dagar som inleder eller avslutar en frånvaroperiod räknas ej som frånvarodagar.

## Nedtrappning av Ob-ersättning

Företaget och verkstadsklubben har kommit överens om en avtrappning av OB-ersättning för de som arbetar tvåskift eller ständigt kväll. Detta görs genom att den genomsnittliga skillnaden mellan den nya ersättningen och den gamla minskar med 1/12 vid varje lön. Ex: Skillnaden för 2-skiftare blir 934 kr/månad, 1/12 av detta är 78 kr/månad. För ständiga kvällare blir avtrappning 1766 kr/12 = 147 kr/månad.

Avtrappning blir märkbar först i februari. I januari kommer december månads OB-ersättningar att falla ut.

## NYA TIDER FÖR FÖRSÄKRINGSRÅDGIVNING

**MÅNDAG 12.00 - 14.00**

**15.00 - 17.00**

**TISDAGAR 07.00 - 09.00**

\*\*\*\*\*

### Ansvarig utgivare:

Sören Westerholm.

### Hyttbyggarkommittén:

Joakim Rylin och Björn Klings-  
tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.