

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 17 2001. TISDAG 2 OKTOBER 2001

Information om FA

Inför FA omröstningen den 20 november presenterar Hyttbyggaren avtalet och även kompletterande skrivningar

Bakgrund

I slutet av 90-talet stod Scania inför en rad beslut om investeringar. Företaget hade att välja på att lägga investeringarna av nytt täcklacksmåleri och Europamonteringen på annan ort i Europa eller i Oskarshamn.

Då 1998-99 var inte Oskarshamnsfabriken konkurrenskraftig avseende kostnader. Bidragande orsaker var bl.a. att Oskarshamn hade alltför höga OB-ersättningar i jämförelse med andra produktionsorter. Ett annat skäl var att vi inte hade något flexibilitetsavtal.

Under våren/sommaren 1999 förändrades detta. Klubben och företaget började att diskutera frågan, där klubben begärde av företaget att tala om vad de krävde av de anställda i Oskarshamn för att trygga investeringarna.

Resultatet blev nuvarande FA-avtal, som innehåller både en flexibilitetsdel med plus och minustid, samt även möjlighet att ta in visstidsanställda. En del av uppgörelsen är resultatbonusen. Vi blev också överens om nya arbetstider, trädde i kraft den 1/1 2000. En annan del i uppgörelsen var en principöverenskommelse om nytt lönesystem.

Arbetstidens variation vid FA

Variation av arbetstiden skall följa arbetstidsavtalets regler. Under en kalendermånad kan arbetstiden maximalt utökas med 50 timmer (variation + övertid) Vid minskning av arbetstiden så skall den förläggas så att minst ett halvt skift stängs vid varje tillfälle i anslutning till ledig dag. En personlig tidsbank bildas och som mest kan uppgå till +/- 175 timmar. Maximalt uttag på ett år är 300 tim-

mar (FA-övertid+dispenser). Varseltid inför en FA-förläggning är 8 dagar. Ett givet varsel kan inte återtas. Variation av arbetstiden enligt FA på minst 40 timmar under ett år ger 24 arbetstidsförkortningstimmar nästa år, minst 20 timmars variation under året ger 12 timmar.



Betalningsregler

Månadslön samt förekommande tillägg utgår som vid normalt看 när arbetstiden är kortare än vid normalt看 samt när inarbetning sker för nollställning av negativt tidssaldo. OB-tillägg betalas ut enligt avtalets regler för arbete på obekväm tid. Vid positivt tidssaldo erhåller man övertidsersättning för skift. Man kan också lägga plustimmarna i FA-tidsbanken. Om det är utlagt ett minussaldo och man är beordrad att jobba skall man ersättas med övertid. Då erhåller man övertidsersättning plus grundlön/komp. Dock kommer man bokföras minus FA för FA-tiden.

Vid anställningens upphörande erhålles FA-plustimmar som timlön. För FA-minustimmar föreligger ingen återbetalningsskyldighet.

Visstidsanställningar

FA ger möjlighet att anställa visstidsanställda på begränsad tid från en till sex månader. Max 25 procent av de anställda får vara visstidsanställda. Max 35 procent i en verkstad.

Om dessa procenttal överskrides skall de visstidsanställda med längst anställningstid erbjudas arbete, med beaktande av kompetenskravet. Det innebär att visstidsanställda erhåller tillsvidareanställningar inom samma verkstadschefsområde så procenttalet sjunker under 35 procent.

För varje visstidsanställd som börjar på företaget får tre tillsvidareanställda förlängd uppsägningstid med 12 månader. När antalet är uppe i 25 procent, har resterande 75 procent förlängd uppsägningstid. Om antalet visstidsanställda sjunker finns det en "backventil" i avtalet som innebär att de som redan erhållit förlängd uppsägningstid behåller den.

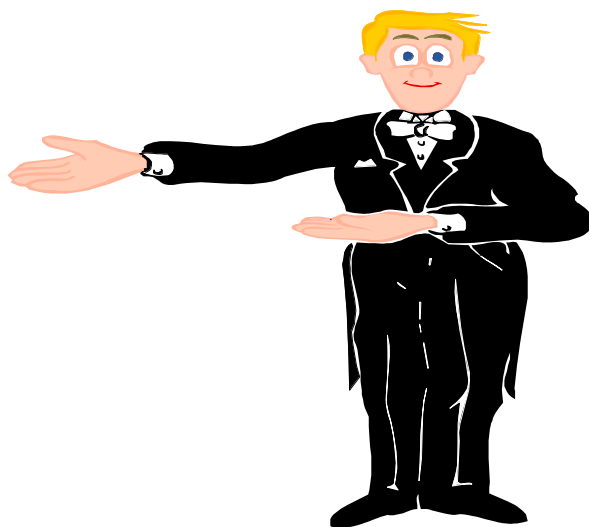
Scania Resultatbonus (SRB)

För tillsvidareanställda gäller följande. SRB utgår till den som varit anställd under året och är tillsvidareanställd vid årets utgång. För erhållande av hel bonus krävs minst 60 % närvaro av årsarbetstiden. För närvaro mellan 30 % och 60 % utgår halv bonus. Under 30 % närvaro utgår ingen bonus. Som närvarotid räknas även frånvaro med följande koder 15-19, 28, 42-43. Minsta nivå för för bonusen är 5.000 kr, högsta belopp är 17.000 kr. Utfallen bonus från SRB avsätts till en stiftelse för förvaltning. Senast under februari månad överförs medel till stiftelsen. Utskiftning till enskild person kan tidigast ske efter tre hela kalenderår efter insättningen.

Bonus för visstidsanställda

Till visstidsanställda utgår bonus vid anställningstidens utgång eller vid årets utgång. För erhållande av hel bonus krävs minst 60% närvaro av årsarbetstiden. För närvaro mellan 30 % och 60 % utgår halv bonus. Bonus utgår ej om närvaron understiger 30 % av årsarbetstiden. Hel bonus är 5000 kr.

Till visstidsanställda, som erhållit bonus för föregående år enligt ovan och som vid årsskifte kvartstår som anställd utgår bonus som motsvarar det bonusbelopp som gäller för tillsvidareanställd personal reducerat med kostnader för sociala avgifter. För närvarande utgår 89 % av SRB-bonusen. Samma närvarovillkor gäller som för tillsvidareanställda. Denna paragraf tillämpas från och med bonusberäkning i februari 2001. Bonusen utbetalas som ett engångsbelopp i samband med februarilönen året efter kvalifikationsåret eller vid anställningens upphörande. Bonus utgår ej vid egen uppsägning. Avdrag för preliminärskatt sker som för inkomst av tjänst.



Kompletteringar

Under åren har verkstadsklubben och företaget tillsammans anpassat/tolkat FA i vissa delar. Några av de viktiga punkterna är följande:

Samma rehabiliteringsansvar gäller gentemot alla anställda, även visstidsanställda. Föreligger saklig grund för rehab-utredning ska denna utföras oavsett anställningsform.

Man räknar total anställningstid i företaget för de visstidsanställda, även om man byter verkstad eller återanställs räknas den totala tiden i företaget. Visstidsanställda som p.g.a. lagstadgad ledighet, t.ex. graviditet, militärtjänstgöring etc inte får förlängd visstidsanställning, har möjlighet att anmäla intresse för återanställning. Företaget åtar sig då att bereda förnyad anställning om behov av personal föreligger och kompetens finns.

Ansvarig utgivare:

Niclas Wilhelmsson.

Hyttbyggarkommittén:

Joakim Rylin och Björn Klings-
tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpe-
ditionen, dock får inget material läm-
nas in anonymt, däremot kan man
skriva under signatur.