

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 13 2001. TISDAG 29 MAJ 2001

KLART OM MIDSOMMARVECKAN

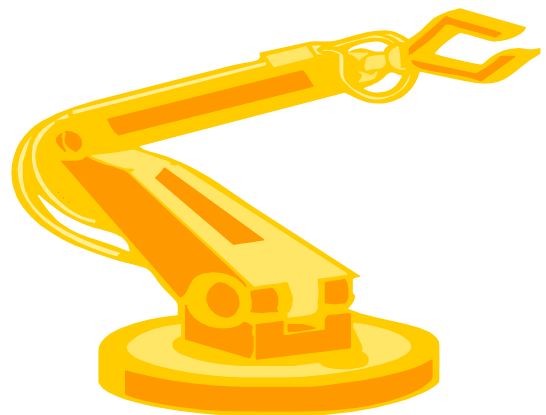


Företaget och verkstadsklubben har blivit överens om att förskjuta arbetstiden midsommarveckan för kvällsskiftet. Det innebär att kvällsskiftet börjar redan på söndagen den 17 juni kl.12.18 och slutar samma kväll kl.22.00 och att man jobbar t.o.m. onsdag kväll ordinarie tid.

Kommande FA-varsel.

I samband med denna överenskommelse fick verkstadsklubben information om kommande FA-arbete framöver. Företaget kommer att ha behov av ytterligare plus FA. Skälet till detta är enligt företaget är tappad produktion i samtliga verkstäder. I den senaste överenskommelsen om plus FA som gäller för press, kaross och måleriet innehåller företaget inte varseltiden om 8 dagar. Verkadsklubben är överens i detta enskilda fall om en dag kortare varsel-tid. Anledningen är att vi begärde en diskussion med företaget på måndagen. Det vi reage-

rade på var att företaget varslar om +FA samtidigt som visstidsanställda lämnar företaget. Den förklaring som verkstadsklubben fått har vi accepterat, enligt företaget påverkar inte ett större antal visstidsanställda hur produktionen klarar sina takter. I huvudsak är det tekniska störningar, i monteringen just nu och i basprocessen tidigare under våren som gjorde att man inte kunnat köra upp buffertar för kommande semesterperioder, midsommarhelg etc. Dock har företaget ändå på vissa stället låtit visstidsanställd fått förlängt kontrakt.



Flytta komp till FA-banken.

Idag vet vi att många av våra medlemmar ligger på minustid i sin FA-bank. Det innebär att man endast får ut OB-ersättning när man jobbar +FA. Därför bör man i de allra flesta fall se till att lägga över vanlig komptid till FA-banken för att nollställa den. Då får man återigen rätt till övertidsersättning och rätten att välja ta ut betalningen i pengar eller inte. I ett enda fall tjänar man på att få OB ersättningen istället för övertid. Det är när det är storhelger.

T.ex som nu är det lagt +FA till annandag pingst, då utgår storhelgs OB, vilket innebär 107:48 i timman. Dessutom erhåller man kvälls-OB från 16:30 till 22.00 med 17:27 i timman. Övertid för helgen är 92:90 per timma. Någon grundlön får man inte, den går in direkt till FA-banken. Det är endast vid storhelger som OB ersättningen är högre än vanlig helg övertid. När man ligger på +FA i saldo har man som tidigare rätt att välja hur man vill lägga FA-tiden. Antingen helt i FA-banken med 1,5 timmar vardagar och 2 timmar för lördag/söndagar, eller en timma i FA-banken och få ut övertidsersättningen, det tredje al-

ternativet är att ta både grundtimpening och övertidsersättningen i pengar.

FA i monteringen.

Kommande planerade +FA i monteringen den 10 juni kommer hamna på samma skift som de som jobbade +FA den 27 maj. Skälet till detta är den förskjutna veckan i midsommar, vilket innebar att om det andra skiftet (dagsskiftet vecka 24) skulle jobba +FA helgen den 10 juni skulle de också jobbat söndagen den 17 juni (jobba in kvällen på midsommarveckan, vecka 25), alltså två helger i rad. Det skulle inte vara möjligt med tanke på kravet på veckovila.

Eftersom företaget har gått ut och varslat om +FA igen kommer Hyttbyggaren informera igen om regelverket omkring FA. Det är en repris från nr 19 föregående år.

Företaget måste varsla anställd senast 8 dagar före aktuellt FA. Lämpligen gör produktionsledaren eller gruppsamordnaren detta, detta ska göras muntligt. Ett sådant varsel föregås av en gemensam FA överläggning mellan företaget och verkstadsklubben, oftast sker dessa möten på onsdagen veckan innan.

Ett redan lagt FA varsel kan inte återtå. Om det är utlagt minus FA och man ändå jobbar ska man ersättas med övertid. Då erhåller man övertidsersättning + grundlön/komp. Dock kommer man att bokföras minus FA för FA-tiden. På minustid utgår ordinarie månadslön, man erhåller inte OB-ersättning. Det finns notering till förhandlingen som säger att om man förlorar OB-tillägg i samband med FA-minus och om därefter plustid förläggs till icke OB berättigad tid skall sådan förläggning föregås av separat diskussion. Andemeningen i

detta är att man skall kunna komma överens om OB-ersättning för sådan FA-plus.

Vid sjukdom gäller ordinarie arbetstidschema. Permission eller komplidighet finns ej under FA-tid. Utlagd minustid belastar FA-banken med minustid. Det är i och för sig inget allvarligt att få minussaldo på FA-kompen. Dock är det viktigt att när företaget nästa gång kör plustid att man ser till att inte stå på minussaldo. Man har då rätt att föra över vanlig komptid till FA-banken för att nollställa minustid.

Att observera, både FA-plus och minus är variation av arbetstiden enligt FA avtalet. Enligt gällande regler ersättes minst 40 timmars variation under ett kalenderår med 24 timmars tillgodohavande i arbetstidsförkortningsbanken. Variation med minst 20 timmar upp till 40 timmar ersättes med 12 timmars tillgodohavande. Mindre än 20 timmar ersättes inte.

Ansvarig utgivare:	Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något	skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpektionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.
Niclas Wilhelmsson.		
Hyttbyggarkommittén:		
Joakim Rylin och Björn Klings-		
tedt		