

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 12 2001. TISDAG 22 MAJ 2001

FÖRSLAG PÅ LOKALA LÖNER

Nedanstående uppgörelse grundar sig på den komcernöverenskommelse som gjordes den 23 mars i år. Det centrala avtalet ger från den 1 februari 2001 2,3 procent i en lönepott, detta skulle i Oskarshamn ge ca 390 kr/månaden i höjning. Koncernuppgörelsens avsikt var att spara tid i de lokala förhandlingarna och för Oskarshamns sida ge arbetsro med det nya lönesystemet. Nivåerna grundade sig på ett högre genomsnitt som endast var möjlig att nå i en sådan uppgörelse. Därför accepterade klubbstyrelsen koncernuppgörelsen som gav 520 kr i påslag. Av dem var 300 kr i generellt påslag i kompetensstegen, dvs. en värdesäkring. Resten 220 kr skulle fördelas individuellt. Företaget hävdade länge chefslöner. Detta krav tvingades företaget att backa på, bl.a efter påtryckningar från koncernfacket. Att dessa 220 kr skulle användas för en spridning individuellt var verkstadsklubbens förhandlare medvetna om, dock är det skillnad hur spridning går till.

Man får inte heller bortse från de krav som kom till verkstadsklubben, bl.a. kravet från de som tidigt fick 4+ lön och som därefter haft en sämre löneutveckling. Samtidigt är det viktigt att notera hur antalet anställda fördelar sig mellan de olika stegen, med en tyngdpunkt på stegen 3, 4 och 4+.

Det här är det bästa resultat verkstadsklubben kunnat nå i en uppgörelse. En stor del av de anställda, över 80 procent får 515 kr eller mera, över 55 procent får 545 kr eller mera. Jämför med det central avtalet som skulle gett 390 kr för våran del. Klubbstyrelsen hade möte den 21 maj. Där föreslår styrelsen att medlemsmötet säger ja till företagets lönebud. Förslaget gäller retroaktivt från den 1 februari i år och betalas ut, om vi blir överens på junilönen. Viktigt att komma ihåg, det är den nivå man låg på den 1/2 i kompetensstegen som avgör det individuella tillägget. Förutom lönerna innehåller budet ytterligare delar, se baksidan på Hyttbyggaren.

Lönesteg	0	1	2	3	4	4+
Antal anställda	0	91	177	412	560	321
Procent, antal	0	5,8	11,3	26,4	35,9	20,6
Individuellt	0	50	115	215	245	295
Generell	300	300	300	300	300	300
Total höjning	300	350	415	515	545	595

Förskottssemester

Tillsvidareanställda

Den lokala uppgörelsen om förskottssemester innebär följande. För tillsvidareanställda gäller en utfyllnad på 25 dagar. Om anställningen upphör inom ett år är man återbetalningsskyldig med hela beloppet. Från och med andra anställningsåret nedsättes skulder med 1/5 per helt anställningsår från anställningstidens början. Man är inte återbetalningsskyldig om anställningen upphör p.g.a. den anställdes sjukdom eller dödsfall eller om uppsägningen beror på förhållanden som som inte hänför sig till den anställda personligen.

Visstidsanställda

För visstidsanställda förslås följande regler. Visstidsanställda erhåller utfyllnad av intjänad semester med förskottssemester upp till sammanlagt den tid som företaget stänger för huvudsemester, dock minst 10 semesterdagar. Om anställningen upphör inom ett år från anställningsdagen är man återbetalningsskyldig med hela skuldbeloppet, från andra anställningsåret nedsättes skulden med 50 procent, för att upphöra helt tredje året. Avdrag ska inte göras om anställningen upphör p.g.a. uppsägning från företaget såvida uppsägningen inte beror på den anställda personligen eller den anställdes sjukdom eller dödsfall. Här är viktigt att notera, återbetalningsskyldighet föreligger också om den visstidsanställda inte får

förlängd kontrakt. Lönen under förskottssemester är ordinarie månadslön. Skulden blir 4,6 procent av månadslönen per uttagen semesterdag, beräknad på den månadslön som gällde vid uttagstillfället.

Arbetstidsbanken

En fråga vi fått en lösning på är om arbetstidsbanken. Enligt avtalet ska alla övertidstimmor och arbetstidsförkortningen in i samma tidsbank. Det kommer fortsättningsvis inte bli lika lätt att kvitta dessa timmar mot pengar. Avsikten med detta är att arbetstidsbanken ska användas för arbetstidsförkortning. Den lösning vi fått är att man kan spara den gamla 11-kompbanken för att vid behov kunna kvitta pengar. Vi är också överens med företaget om att det är individen som säger till när han eller hon vill spara timmar till pensionssparande. Inte tvärtom som det står i det centrala avtalet.

På följande fick vi nej

I övriga frågor har vi fått nej från företaget, bland annat om mera ersättning i 2-skiftstillägget. Likaså när det gäller nattbonus till eldarna. I bägge fallen har företaget angivit kostnadsskäl. Alternativet hade varit att ta pengar från övriga löneökningarna. Mera information och beslut om ovanstående kommer på klubbmötet den 30 maj 2001 i Furan. Mötet är kl. 15.00, se separat kallelse. Mötet är betalt.

Enormt stort intresse för fackliga studier.

Nu kan resultatet sammanfattas efter studiekommitténs uppsökeri i månadsskiftet april/maj. Det var överväldigande. Studiekommittén kommer att undersöka möjligheten med avdelningen och studieregionen om man kan köra en extra kurs i medlemsutbildningen i höst. Trots det kan det finnas risk att inte alla kommer att få gå. Mer information om detta längre fram.

Ansvarig utgivare:

Niclas Wilhelmsson.

Hyttbyggarkommittén:

Joakim Rylin och Björn Klings-
tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpe-
ditionen, dock får inget material läm-
nas in anonymt, däremot kan man
skriva under signatur.

