

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 5 2001. TISDAG 20 FEBRUARI 2001

Försäkringar, vilka finns och vad gäller vid sjukdom?

Försäkringskommittén får en del frågor om vilka försäkringar har vi som medlemmar och vad innehåller de. Här följer en kort information om vilka som finns och lite vad de innehåller. Vi har även med en kort beskrivning vad som gäller vid sjukdom. Vill du veta mer om innehåll och premie ta kontakt med någon av klubbens försäkringsrådgivare.

Fem stycken regleras via kollektivavtal. De kallas arbetsmarknadsförsäkringar och förkortas AMF. Dessa är Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS), Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA), Avtals pension SAF-LO, Tjänstegruppliv (TGL), Avgångsbidrag (AGB). AGS ger en ersättning vid sjukdom från 15 dagen till 360. För att den ska gälla måste du ha varit anställd i 90 dagar. TFA gäller vid arbetssjukdom eller olyckor som inträffar på arbetet eller till och från arbetet, den gäller från första arbetsdagen. För att få ut ersättning från AGS och TFA måste man fylla i en anmälan som rådgivarna har. Avtalspension SAF-LO är en försäkring där du gör ett val för att placera en premie som betalas in av arbetsgivaren. Från 2000 gäller valet för de som fyller 22 år. Från 2002 för de som fyller 21 år. Gäller från den månad man fyller.

I medlemsavgiften ingår en förbunds-försäkring (GF 57 100). Den innehåller invaliditetsersättning, rehabilitering vid sjukdom, tandskador och Metalls sjukförsäkring. Från sjukförsäkringen får man en dagsersättning från och med 361 sjukdagen. Den går in när AGS upphör efter 360 dagar. Rehabilitering gäller vid olyckor som inträffar på fritiden. Tandskadeförsäkringen ger olika former av ersättning om dina tänder skadas vid olycksfall.

Metall centralt har även förhandlat fram, tillsammans med Folksam, några kollektiva försäkringar. Dessa är ej obligatoriska. Gruppliv, fritid, medlemsbarn och en hemförsäkring. Det gemensamma namnet är GF 13 900. Grupplivförsäkringen ger ersättning vid dödsfall, sjuk och förtidspension. Nivån är på 3 basbelopp. Basbeloppet förändras från år till år. Det finns även en del i gruppliven som ger ersättning vid långvarig sjukfrånvaro. En nyanställd har en månad på sig att bestämma sig för gruppliven, annars krävs det en hälsodeklARATION. En hälsodeklARATION behövs även vid medförsäkrad.



Trygghetsförsäkring-fritid (TFF) ger olika former av ersättning vid olyckor som inträffat på fritiden. I gruppliv och fritidsförsäkringen går det att medförsäkra sin respektive. Medlemsbarn gäller både vid sjukdom och olycksfall. Hemförsäkringen innehåller ett antal bitar, däribland resskydd.

För att få ut ersättning från de flesta av nämnda försäkringarna måste du ta kontakt med försäkringsrådgivarna eller någon på klubben.

Försäkringstider på klubbexpeditionen:

**Måndagar 12.00 till 14.00 och 15.00 till 17.00
och Tisdagar 07:00 till 09:00.**

För eventuell annan tid går det att prata med någon av rådgivarna.

Sjukdom

Från företaget får man sjuklön de första 14 dagarna. Första frånvarodagen är karensdag, oberoende hur kort frånvaron är. Dag 2 - 14 gäller 80 % av lönen så kallad sjuklön. (Sjukansökan till företaget är viktig.) Där efter tar försäkringskassan vid. Från försäkringskassan utgår 80 % av lönen kallad sjukpenning. Förutom ersättning från försäkringskassan får du ersättning från AGS, gör så att nivån hamnar på 90% av lönen. Det är företagets skyldighet att anmäla dig till försäkringskassan. Kontrollera gärna med din lönekontorist att detta är gjort.

Det är viktigt att man anmäler en högre SGI till försäkringskassan. Om man har en högre inkomst anmäld sen ett tidigare arbete kan man vänta i sex månader att anmäla den nya inkomsten. SGI= Sjukpenninggrundande inkomst. Månadslön + OB ersättningar x 12.



KOM PÅ VERKSTADSKLUBBENS ÅRS-MÖTE DEN 27 FEBRUARI KL 15.00!

En lite påminnelse. Nästa tisdag håller verkstadsklubben sitt årsmöte i Forum Oskarshamn. Som medlem har självklart rätt att gå på mötet. Om du jobbar bör du dock meddela din produktionsledare att du går på mötet. Mötet är betalt med verkligt tid, plus ev övertid eller ob-ersättning.

Eftersom verkstadsklubben tänker servera förtäring på detta möte måste vi veta hur många som kommer till mötet. Därför vill vi, om du tänker komma på mötet, meddela klubbexpeditionen senast **onsdagen den 21 februari 2001 kl 15.24**

Tel.nr 65236 (Björn), 65326 (Joakim) eller 65589 (Niclas)

RESULTATBONUS

Som det framgått av företagets meddelande "Management info" den 8 februari utgår det extra pengar i resultatbonusen. Det som inte är känt är att detta grundar sig i fackens krav på att vi som anställda inte kunnat påverka leveranssäkerheten i bonusen, det har varit flera månader vi har legat mycket nära det uppställda målet på 95 procent. Dessa krav resulterade i att företaget höjde bonusen med 1.000 kronor för år 2000 för de tillsvidareanställda. Summan blir då för hel bonus 14.620 kronor.

Även de andra bonusbeloppen påverkas uppåt i motsvarande grad. 5.000 kronor höjs till 5.368 kronor, det är samma procentuella höjning. Det beloppet i företagets "Management info" på 9661 kronor för visstidsanställda med längre anställning än ett år gäller inte i Oskarshamn. Vi har 89 procent av hel bonus, vilket då utgör 13.012 kronor. Dessa ovanstående belopp gäller hel bonus.

Ansvarig utgivare:	Tidningen beräknas komma ut minst	skrivande i tidningen. Material kan
Niclas Wilhelmsson.	en gång i månaden. Den är öppen för in-	lämnas in eller skickas till klubbexpe-
Hyttbyggarkommittén:	sändare och debatt för alla medlem-	ditionen, dock får inget material läm-
Joakim Rylin och Björn Klings-	mar. Vi hjälper också de medlemmar	nas in anonymt, däremot kan man
tedt	som behöver hjälp med något	skriva under signatur.