

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 4 2001. TISDAG 13 FEBRUARI 2001

VERKSTADSKLUBBENS ÅRSMÖTE 27 FEBRUARI

*TISDAGEN DEN 27 FEBRUARI 2001 KL.15.00 HÅLLER
VERKSTADSKLUBBEN ÅRSMÖTE I FORUM OSKARSHAMN*

På mötet kommer val till ordförande, ordinarie styrelseledamöter och suppleanter till klubbstyrelsen att genomföras. Även val till revisor och suppleanter. Dessa är redan nominerade. Övriga val är till studiekommittén, yrkesombud, ungdomsansvarig, försäkringsrådgivare och valberedning. Om du har förslag eller synpunkter till dessa val ta gärna kontakt med verkstadsklubbens valberedning. Förutom valen kommer rapporter om arbetstiderna, lönesystemet och det centrala avtalet. Eftersom verkstadsklubben tänker servera förtäring på detta möte måste vi veta hur många som kommer till mötet. Därför vill vi, om du tänker komma på mötet, lämna in nedanstående intreseanmälan till klubbexpeditionen senast **onsdagen den 21 februari 1999 kl 15.24**

Verkstadsklubbens valberedning

Peter Frank	Presshallen
Ulf Åman	Måleriet
Birgitta Klang	Logistik
Mats Olsson	Kaross
Mattias Johansson	Montering



✂-----
INTRESSEANMÄLAN TILL VERKSTADSKLUBBENS
ÅRSMÖTE DEN 27 FEBRUARI 2001

OBS: Lämnas till klubbexpeditionen senast den 21 februari

JAG KOMMER PÅ MÖTET

NAMN

AVDELNING

Nytt avtal klart inom verkstadsindustrin

Avtalet är på 38 månader - 1 februari 2001 t.o.m. 31 mars 2004 - och ger löneökningar och arbetstidsförkortning på totalt cirka 8,5 procent för avtalsperioden.

Avtalsförslagets innehåll i korthet

Avtalet innebär löneökningar på cirka 7 procent och arbetstidsförkortning på ytterligare tre dagar som motsvarar en kostnad på 1,5 procent. En särskild satsning görs på de lägst avlönade genom höjning av lägsta löner med 9,5 procent och höjning av lägsta semesterlön med 13 procent under perioden.

- *Avtalsperiod.* 38 månader. Avtalet gäller fr.o.m. 2001-02-01 t.o.m. 2004-03-31 med möjlighet att säga upp sista avtalsåret.
- *Lönepåslag.* Löneökningar sker i form av en lönepott på 2,3 procent från 1 februari 2001, på 2,0 procent från 1 februari 2002 och på 1,7 procent från 1 mars 2003. Till detta kommer löneöversyner, eller en så kallad löneglidningsgaranti på 1 procent för avtalsperioden. Summan av löneökningarna är därmed 7 procent för avtalsperioden.
- *Arbetstidsförkortning.* Arbetstiden förkortas för dagtidsarbetare med ytterligare 30 minuter per vecka under avtalsperioden och för tvåskiftsarbetare med 36 minuter. Sammantaget innebär detta att årsarbetstiden sedan 1995 och fram till 2004 förkortats med cirka 66 timmar. Veckoarbetstiden för dagtidsarbetare blir därmed 38,6 timmar och för tvåskiftsarbetare 36,8 timmar per vecka.
- *Lägsta löneökning.* Lägsta löneökning per månad för heltidsanställd ska den 1 april 2002 uppgå till lägst 475 kronor och den 1 maj 2003 lägst 225 kronor. Sammantaget för perioden 700 kronor.
- *Lägsta löner.* Avtalets lägsta löner höjs med 9,5 procent under perioden (3,5 procent 2001, 3,0 procent 2002, 3,0 procent 2003). Lägsta semesterlön höjs med 13 procent för perioden (35 kronor varje år).
- *Förskottssemester.* Metallarbetarna ges rätt till förskottssemester på samma sätt som tjänstemännen. En stor förbättring för nyanställda.
- *Föräldralön.* Även män får rätt till 10 procents löneutfyllnad vid viss föräldraledighet och under vissa omständigheter.
- *Tidbank.* En tidbank införs dit man för arbetstidsförkortningen och kompensationsstid för overtid. Tiden i tidbanken kan tas ut som betald ledighet eller, om den enskilde vill, som pensionspremie.
- *Uppräkningar.* OB-ersättning, overtidstillägg och liknande räknas upp med 7,5 procent under perioden.
- *Arbetsmiljö.* Avtalet om arbetsmiljö och företagshälsovård förstärks genom att bland annat vissa kvalitetskrav skrivs in vad gäller företagshälsovården. Dessutom ska en gemensam arbetsgrupp genomföra en kartläggning av arbetsmiljöproblemen.
- *Kompetensutveckling.* Även avtalet om kompetensutveckling förstärks. Exempelvis ska kompetensutveckling beaktas vid ogynnsamt löneläge, rätten att förhandla om kompetensutvecklingsfrågor stärks, den enskilde ges rätt till en utvecklingsplan om han eller hon begär det.

Ovanstående är en beskrivning av den centrala uppgörelsen, vad detta ger i lokala påslag är inte klart. Dessa förhandlingar kommer efterhand att starta upp i och med klubbens och företags förhandlare sätter sig in i uppgörelsen. Om det finns frågor eller krav i de kommande lokala förhandlingarna ta gärna kontakt med din klubb/gruppstyrelse eller ditt kontaktombud.

Ansvarig utgivare: Niclas Wilhelmsson.	Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något	skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpe- ditionen, dock får inget material läm- nas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.
Hyttbyggarkommittén: Joakim Rylin och Björn Klings- tedt		