

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 2 2001. TISDAG 23 JANUARI 2001

Nytt bud i de centrala förhandlingarna i början av veckan

I tisdags eftermiddag förra veckan träffades Metall, SIF och CF de opartiska ordförandena inom verkstadsindustrin. Vid träffen framkom att de opartiska ordförandena avser att lägga ett bud inom verkstadsindustrin på måndag den 22 januari kl.14.00. Så under veckan lär vi få ytterligare besked.

BONUSEN ÄR KLAR FÖR ÅR 2000

Resultatbonusen för år 2000 uppgår till 13 620 kronor.

Detta belopp gäller för de som är tillsvidareanställda den 31/12 2000 med minst 60 procent närvaro av årsarbetstiden. Vid närvaro mellan 30 och 60 procent utgår halv bonus. Under 30 procent berättigar inte till bonus.

För visstidsanställda i Oskarshamn som inte fått bonus tidigare år utgår bonus med 5 000 kronor. För visstidsanställda som fått bonus ett tidigare år och som är anställda den 31/12 2000 utgår bonus med samma belopp som tillsvidareanställda men med avdrag för sociala avgifter (idag utgår belopp med 89 procent) Kvalifikationsreglerna vad gäller närvaro under året är desamma för såväl visstids- som för tillsvidareanställda.

Bonussumman för tillsvidareanställda sätts in och förvaltas av Scania Resultatbonusstiftelse och kan tas ut efter tre kalenderår. För visstidsanställda betalas pengarna ut som ett engångsbelopp i februarilönen.

FLERA GRUPPER HAR ÅRSMÖTEN UNDER VECKAN

UNDERHÅLLSGRUPPEN

Onsdag 24 januari KL.15.00 i VIP-Matsalen i Furan.

MONTERINGSGRUPPEN

Onsdag 24 januari kl.14.30 i Furan Stora matsalen.

MATERIALHANTERINGSGRUPPEN

Onsdagen 24 januari kl.15.00 i Inforummet Kontoret 2:a våningen

RÄNTOR PÅ MEDLEMSLÅNEN FRÅN 1 JANUARI 2001

FÖRENINGSSPARBANKEN

Medlemslånet	8,05 %
Medlemsbillånet	7,35 %

NORDBANKEN

Medlemslånet	8,05 %
Medlemsbillånet	7,05 %

Hyttbyggaren presenterar här en sammanfattning på en prognos för lönekostnadsökningarna inom industrin i europa år 2001. Prognosen kommer från Metall
Hela rapporten finns på klubbexpeditionen om någon är intresserad av att läsa den.

LAND	%
Danmark	3,5
Finland	3,5–4,0
Norge	5
Tyskland	2,5
Österrike	3,5–4,0
Holland	3,5
Belgien	3
Storbritannien	5
Snitt	3,5

SAMMANFATTNING

I flertalet av våra europeiska grannländer är avtalen redan träffade för hela industrin eller för viktiga delar av industrin för år 2001. På basis av dessa förhandlingsresultat och rådande lönebildningssystem kan följande prognos göras beträffande utvecklingen av den totala lönekostnaden inklusive kostnader för arbetstidsförkortning, förbättrade pensionsregler m.m. Storbritannien och Norge avviker genom att ligga klart över detta snitt. Tyskland avviker genom att för år 2001 ligga under. Tar man hänsyn till länderna betydelse som konkurrenter till svensk industri och väger ihop ländernas tal till ett snitt hamnar man på en lönekostnadsökning på 3,5 procent.

TYSKLAND

Arbetskraftskostnaderna inom industrin lär öka med cirka 3,0 procent 2000 och något mindre år 2001 med cirka 2,5 procent.

(Tyskland har den klart högsta arbetskraftskostnaden inom tillverkningsindustrin i hela Europa. Arbetskraftskostnaden är 15–20 procent högre än den svenska.)

DANMARK

Uppskattad total kostnadsökning cirka 4 procent år 2000 och cirka 3,5 procent år 2001 och de följande åren.

FINLAND

Lönekostnad inklusive effekter av arbetstidsförkortning och lokal lönebildning kan beräknas öka med knappt 4 procent 2001 och något mindre cirka 3,5 procent 2002.

Samtidigt sänks arbetsgivaravgifterna med 0,4 procent år 2001 och förmodligen något, dock ej beslutat, även år 2002.

NORGE

Den totala kostnaden för uppgörelsen, inklusive lokal lönebildning, lär bli över 5 procent per år.

BELGIEN

I Belgien har regeringen maximerat de tillåtna löneökningarna till 6,4 procent för åren 2001 och 2002. De branschvisa uppgörelserna inom industrin ligger i regel någon eller någontiondelar under. Lönekostnaderna bör därmed öka med cirka 3 procent eller något över per år.

HOLLAND

I Holland har parterna inom Metallindustrin kommit överens om löneökningar på 3,8 procent för 2000 och 3,45 procent för 2001.

ÖSTERRIKE

Den 24 oktober 2001 träffades en uppgörelse för metallsektorn i Österrike för 2001 med början den 1 november 2000. Minimilönerna höjs med 3,7 procent. Utgående lön ökas med 3,2–3,7 procent.

STORBRITANNIEN

Löneökningstakten i Storbritannien har ökat de senaste åren och ligger nu omkring fem procent.

IRLAND

På Irland ökar lönekostnaderna år 2000 med omkring 8 procent vilket också är prognosen av OECD för 2001 och 2002.

ÖVRIGT

OECD prognos

OECD gör i sin publikation "OECD Economic outlook" prognoser över ökningen av den totala arbetskraftskostnaden. Begreppet som används är "Compensation per employee in the business sector" och bygger på ländernas nationalräkenskaper. Den är inte den bästa källa men en av de få officiella källor som också ger prognoser. De uppskattar i sin decemberrapport att de totala arbetskraftskostnaderna inom den europeiska unionen ökar med 3,3 procent 2001 och 3,4 procent 2002.

Europeiska centralbanken

Den europeiska centralbanken följer månadsvis utvecklingen av ett antal arbetsmarknadsindikatorer. I december månadsrapport år 2000 uppges ökningen av arbetskraftskostnadsindex för första respektive andra kvartalet 2000 vara 3,7 procent respektive 3,5 procent inom industrin i Euroområdet.

Ansvarig utgivare:

Niclas Wilhelmsson.

Hyttbyggarkommittén:

Joakim Rylin och Björn Klings-
tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för in-sändare och debatt för alla medlem-mar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpe-ditionen, dock får inget material läm-nas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.