

Semesterfakta

Förläggning av semestern

Förläggningen av huvudsemestern blir veckorna 29 till 32 d.v.s. 14 juli till 10 augusti. Enligt semesterlagen är arbetsgivaren skyldig att ge arbetstagarna en sammanhängande ledighet på minst fyra veckor under perioden juni-augusti. Det finns ingen självklar rätt till den femte veckan i anslutning till de fyra stoppveckorna.

Semesterdagar

Det är semesterlagen som styr beräkningen av antalet semesterdagar. Intjänandeår för årets semester är 1 april 2013 till 31 mars 2014. Antalet anställningsdagar under ovanstående period divideras med 365 för att sedan multipliceras med 25. Avrundning görs uppåt. Om man har haft frånvaro under året som inte är semesterlönegrundande avräknas de från anställningstiden. Vad som är semesterlönegrundande frånvaro framgår i semesterlagen, det kan vara egen sjukdom, del av föräldraledighet, viss typ av utbildning mm.

Semesterlönen

Semesterlönen är ordinarie månadslön med semestertillägg. Semestertillägget är 0,8 % per dag av ordinarie månadslön ("fast tillägg"), samt "rörligt tillägg". Det "rörliga tillägget" bestäms av ett koncernavtal. Det är 14 % av de semesterlönegrundade tilläggen (i första hand OB- och övertidsersättningar) som man erhållit under föregående kalenderår dividerat med antalet semesterdagar. Det rörliga beloppet ska framgå på lönespecen från majlönen. Semestertillägget för huvudsemester betalas ut i förskott på junilönen för 20 dagar. Sparade dagar kan inte betalas ut i förskott, de betalas som tidigare i efterskott.

Exempel

Lisa har en månadslön på **24000** kronor.

$$24000 \times 0,008 = 192 \text{ kronor}$$

Under förra året fick hon totalt **10000** kronor i ersättning för OB och övertidsersättning.

$$10000 \times 0,14 = 56 \text{ kronor}$$

$$\frac{56}{25} = 2,24$$

Semestertillägg/dag: **248 kronor**

Information för feriearbetare

Verkstadsklubben hälsar ferieanställda välkomna till våra verkstäder. Från klubbens sida uppmanar vi våra medlemmar att ta väl hand om de som kommit in på företaget.

Med anledning av att företaget har tagit in ferieanställda gör verkstadsklubben en kortare genomgång i Hyttbyggaren om vad som gäller om löner och arbetstider. Om det finns frågor kontakta gärna din produktionsledare, lönekontoret eller verkstadsklubben. Finns det frågor om ev. medlemskap i IF Metall, kontakta klubbexpeditionen.

Nedanstående uppgifter är hämtade från de överenskommelser som finns mellan verkstadsklubben och företaget. Regelverket finns med i våra lokala avtal och betalningsnormer.

Ersättning för feriearbetare

Yngre än 18 år	81 kr/tim
18 år och äldre	104 kr/tim
Minst 2 års högskolestudier	104 kr/tim
Minst 3 års högskolestudier	108 kr/tim

Vid en tidsbegränsad anställning som ferieanställningen är, betalas även en semesterersättning ut som är 13 procent på intjänad lön.

Företaget gör numera en tydligare skillnad mellan ferieanställda och semestervikarie. Feriearbete är utanför ordinarie bemanning och ersätter ingen annan anställd. En semestervikarie ersätter en person i den ordinarie bemanning och ska därför erhålla nivålön 1 i aktuellt värderingsområde. Det som tillkommer i båda fallen är OB-, skiftformstillägg och semesterersättning enligt avtal.

Ersättning för semestervikarie – timlön motsvarande medarbetare 1

VO 1 (montering, vissa arbeten i målerierna)	119 kr/tim
VO 2 (kontroll, justering)	123 kr/tim
VO 3 (press, kaross, vissa arbeten i målerierna)	127 kr/tim
VO 4 (logistik)	115 kr/tim

Ordförande har ordet

Hej på er alla medlemmar. Hoppas att allt är bra med er! I dagens hyttbyggare tänkte jag skriva lite om förhandlingsläget och VW-övertagandet. Vi har många förhandlingar i gång, både arbetsplats, lokala, koncerngemensamma och även centrala förhandlingar som ligger på förbundet i väntan på förhandling. En av de stora och viktigaste är den koncernförhandling som gäller inhyrning och dess regelverk. Vi har nu haft den förhandlingen i gång över ett år, vi känner väl nu att det börjar gå åt rätt håll och vi hoppas snart på en lösning i frågan. Vi har och har haft många förhandlingar angående omorganisationen i våra verkstäder, som ni vet så händer det mycket just nu så vi måste vara förberedda kring det framtida löne- och organisationsarbetet. Vi har byggt ett nytt grundmåleri, bygger en ny karossverkstad, ny flödesbyggnad logistik, nytt logistikcenter och en hel del uppgradering av monteringen. Detta kräver en hel del arbete. På förbundet ligger några förhandlingar och väntar på att startas upp bl.a. 2 lönefrågor. Jag kan bara beklaga att det tar så lång tid att få ärendena uppklarade. Vad gäller VW-övertagandet så har processen startat både vad gäller hur den framtida organisationsstrukturen kommer att se ut och även jobbet med att omförhandla en del av de koncerngemensamma avtal vi har. Det finns mängder med frågor jag vet det, vi kommer att efter hand att informera och svara på dessa frågor. Vi kommer att anordna infoträffar för våra förtroendevalda så att de ska kunna svara på frågorna efter bästa förmåga.

M.vh Mikael "Sippa" Johansson.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommitté:

Jenny Ilke Hjelm tel 65236

Fredrik Jonasson tel 65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen.

Inget material får lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

www.scaniafacken.com/vklubbenohamn

