

## Rätten att behandlas lika

Den senaste tiden har verkstadsklubben fått kännedom om en del fall där Lerniaanställda inte behandlats likadant som Scaniaanställda. Detta är inte acceptabelt!

Vi har även fått signaler om att Lerniaanställda inte vågar kontakta fackliga företrädare för att få hjälp, av rädsla för sin anställning. Anställda på Lernia har samma rättigheter som Scaniaanställda att kontakta verkstadsklubben för att få hjälp. Klubben svarar på frågor och kan hjälpa till att ta kontakt med ombudsman på IF Metall avdelning 38 i de fall man behöver förhandla.

*Utdrag ur det flexibilitetsavtal som verkstadsklubben och företaget är överens om:*

### Flexibel bemanning – inhyrning och visstidsanställning

Flexibel bemanning skapas genom antingen inhyrd personal eller visstidsanställd personal. Inriktningen är att huvuddelen av den flexibla bemanningen ska bestå av inhyrd personal. Syftet med det är att så många som möjligt av den flexibla personalen ska ha en tillsvidareanställning.

Strävan är att använda en leverantör av inhyrd personal per arbetsställe.

Leverantören svarar för rekrytering tillsammans med ansvarig arbetsledning inom Scania.

Den flexibla bemanningen utgör vår långsiktiga rekryteringsbas. Grundläggande principer för rekrytering till Scania baseras på kompetens och erfarenhet av berört område.

Parterna är överens om att den inhyrda personalen ska behandlas på samma sätt som Scaniapersonal med avseende på arbetsorganisation, introduktion samt enligt Scanias grundvärderingar.

---

## Ny hemsida för Jubileumsfonden



Jubileumsfonden instiftades 1988 till förmån för de anställda i dåvarande Saab-Scania-koncernen. Ursprungligen avsattes 150 miljoner kronor, varav merparten delats ut till de anställda.

Jubileumsfonden äger semesterlägenheter i Sälen och på Öland, som kan bokas till förmånliga priser av anställda i Saab AB, Saab Automobile AB, Scania CV AB och dess dotterbolag.

För information om priser m.m. hänvisas till nya hemsidan på <http://www.jubileumsfonden.se/>

## Nya nivåer på OB och övertidsersättning från 1 April

Följande OB- ersättningar är ett genomsnitt. Det exakta beloppet varierar under året. Det beror på vilken veckodag brytpunkten för månadsskiftet infaller.

|             |               |
|-------------|---------------|
| Tvåskift    | 1738 kr/månad |
| Ständig dag | 66 kr/månad   |
| Ständig em  | 3400 kr/månad |
| Natt        | 7765 kr/månad |

### Arbete på obekväm tid enligt kollektivavtalet 1 april 2013

- Alla dagar: 16.30-22.30: 23,63 kr  
22.30-06.30: 30,07 kr
- Från 22.30 dag före lördag och helgdag tillkommer 66,14 kr

### 2-skiftstillägg enligt lokalt avtal:

kl16.30-06.30: 4,89 kr/tim

### Nattbonus enligt lokalt avtal:

15,00 kr/tim

### Övertidsarbete enligt kollektivavtalet 1 april 2013

#### Övertid på skift. För dig som arbetar ex. 2-skift

- Måndag till fredag: 81,74 kr
- Arbetsfria vardagar 108,92kr
- Helger och helgdagar: 127,16 kr

#### Övertid för dig som arbetar dagtid

- Måndag till fredag: 63,55 kr
- Arbetsfria vardagar: 81,74 kr
- Helger och helgdagar: 108,92 kr

Övertidsersättning och ersättning för obekväm arbetstid utgår ej samtidigt.

---

## Ordförande har ordet.

Hej på er alla medlemmar. Hoppas att allt är bra annars hör ni av er, det är er rättighet som medlem att vända sig till den fackliga organisationen. Dagens ord kommer att handla om detta, jag har sista tiden fått till mig att det finns en rädsla, osäkerhet att vända sig till verkstadsklubben om man är Lerniaanställd. Jag har skrivit om detta men det tåls att upprepa efter de samtal som har förts. Som Lerniaanställd har du om du är medlem samma rättigheter som en Scaniaanställd medlem att vända dig till verkstadsklubben om du har frågor eller känner dig felbehandlad. Vi har ett flexibilitetsavtal som reglerar inhyrning och dess hantering, det som skiljer en Lerniaanställd mot en Scaniaanställd är lönen och anställningsförhållandet, alltså in och ut från respektive företag. Jag kan och kommer aldrig att tolerera att man särbehandlar någon vare sig man är inhyrd eller något som går under vår överenskomna mångfaldsplan. Får ni problem fortsättningsvis förutsätter jag att ni hör av er till någon av våra fackliga företrädare.

Mvh Mikael "Sippa" Johansson

#### Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

#### Hyttbyggarkommitté:

Jenny Ilke Hjelm tel 65236

Fredrik Jonasson tel 65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen.

Inget material får lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

[www.scaniafacken.com/vklubbenohamn](http://www.scaniafacken.com/vklubbenohamn)

