

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC OCH DYNAMATE. NR 5. 19 MAR 2013.

Konsten att dra i snöret!



Arbetsmiljöverket var på besök i slutet av 2012. Detta efter en 6:6A anmälan kring en förändring på Line 3 skulle införas. Nu på grund av efterfrågan och ombalanser så genomförde inte företaget just den förändring som anmälan riktades mot.

Vi fick dock till en bra diskussion kring vårt arbetssätt och organisation med Scania och Arbetsmiljöverket. Nedan följer utdrag från Arbetsmiljöverkets beslut:

Man (Scania) försökte därför se till att en **stor hytt alltid efterföljdes av en liten hytt**. Därutöver fanns en organisation för att kunna bli avlöst och få snabb hjälp. Hon/ han som gör bedömningen att inte hinna med monteringen på sin position har alltid möjlighet att begära sådan genom att dra i ett snöre. Teamledaren ska då snabbt se till att hon/ han själv eller annan hjälper till en stund. Till varje line finns en frånvaroreserv samt en teamledare. Reserv kan ibland även tas in från annan line. Vid långtidssjukskrivningar tas **extra personal** in i arbetsgruppen på line.

Vidare görs en belastningsergonomisk bedömning av arbetet vid samtliga positioner och man arbetar för att få bort riskfyllda arbeten genom ändrat arbetssätt, hjälpmedel mm. Avsikten är att samtliga medarbetare vid en line under vissa timmar i **veckan** ska arbeta med förbättringsarbete.

Det framfördes vid mötet att personal ibland upplevde motvilja att dra i snöret för att få hjälp. Det överenskomms därför på mötet mellan arbetsplatsens parter att arbetsgivaren kommer att ytterligare tydliggöra för arbetstagarna att de inte ska låta bli att dra i ett tidigt skede för att påkalla hjälp.

Arbetsmiljöverket gör följande bedömning:

Sammantaget finner Arbetsmiljöverket att företaget aktivt arbetar för att arbetet ska kunna utföras i en lugn och jämn takt. Ett aktivt arbete pågår för att minska de belastningsergonomiska riskerna. Arbetstagare har möjlighet att få **hjälp och avlastning** och antalet stopp vid linen följs löpande.

Skyddsombuden MCAA

Ett oacceptabelt avtalsförslag

Nej är IF Metalls svar på det avtalsförslag som presenterats av de opartiska ordförandena, opo. Förslaget var ett treårigt avtal med ett sammanlagt avtalsvärde på sex procent.

– Ska det över huvud taget vara möjligt att diskutera ett längre avtal krävs rejäla ökningar av lönenivån och förbättringar av allmänna villkor, säger IF Metalls förbundsordförande Anders Ferbe.

Förslaget till treårigt avtal innebar ett avtalsvärde om 6 procent inklusive 0,5 procent för arbetstidsförkortning. Förslaget till avtalsperiod var den 1 april 2013 till och med den 31 mars 2016.

– Förutom rejäla ökningar av lönenivån kräver ett kommande avtal att vårt jämställdhetskrav om en utbyggnad av föräldralönen från fem till sex månader är tillgodosett, säger Anders Ferbe.

IF Metall är öppet för ett treårigt avtal med förbehåll att andra frågor får sin lösning.

– Jag tror att ett längre avtal skulle vara bra för Sverige, för företagen och för våra medlemmar, men då krävs det ordentliga förbättringar av det förslag som lagts. Det förutsätter att frågorna om arbetstidsförkortning i form av del-pension eller arbetstidsbank och ytterligare en månads föräldrapenningstillägg får en lösning, säger Anders Ferbe.

Även de andra fackförbunden inom industrin, Livs, GS, Unionen och Sveriges ingenjörer avvisar opos avtalsförslag.

Förhandlarrapport om omplaceringar i monteringen

Klubben har varit i två omplaceringsförhandlingar senaste månaderna. Det är i samband med övertalighet. I monteringen har gruppstyrelsen en muntlig överenskommelse med den tidigare chefen Balck. Den innebär att man vid övertalighet tar hänsyn till turordning på avdelningen efter koncernanställning i företaget.

I den första förhandlingen var det en manlig montör som skulle flytta. Skälet var övertalighet men blev snart personliga. Släktförhållanden och fritidssysselsättningar blev avgörande för företagets uppfattning. När klubben hävdade turordning svarade företaget med att säga upp det muntliga avtalet. Uppsägningstiden är tre månader, under dessa tre månader kommer montören inte att behöva flytta. Hur det blir därefter vet vi inte.

I den andra förhandlingen var det en kvinnlig montör som skulle lämna sin avdelning, hon stod på tur efter den anställningstid hon hade i företaget, så långt var det rätt. Men med lite tålmod från företaget sida hade man ändå kunna lösa detta. Lägre fram i vår skulle det uppstå vakanser. Risken i företagets agerande är att montören riskerar sin hälsa eftersom arbetsmiljön med tyngre lyft på den nya linen skulle innebära att hon hamnar i rehabprocessen inom en nära framtid.

I bägge förhandlingarna har klubben förvarnat om att gå vidare till central förhandling. Oberoende om det går så långt eller inte visar dessa omplaceringar på dålig personalpolitik och ett svagt ledarskap i företaget. Man går t.o.m. så långt att man säger upp det muntliga avtalet med gruppstyrelsen för att få sin vilja igenom. Rätten att leda och fördela arbetet går före god personalpolitik och respekt för individen.

#Näthat

Näthat, ett ord som fått fokus på senare tid där människor fått utstå både fysiskt och psykiskt lidande på grund av just möjligheten att kunna skriva och trakassera anonymt på hemsidor och sociala medier.

Det är en olycklig utveckling där samtal och diskussion utvecklats till pajkastning och i vissa fall rena påhopp och rent av brottsliga trakasserier.

Inom klubben har vi haft medlemmar som drabbats. Vi har och kommer att reagera starkt mot alla trakasserier oavsett om det gäller på jobbet eller fritiden. Vi måste som kollektiv ha klart för oss att i vår kamp för rättvisa, solidaritet och frihet finns och ska inte finnas utrymme för trakasserier oavsett om de sker under arbetet eller någon skriver på sociala medier på fritiden sin frustration kring arbetskamrater och chefer.



Klubbstyrelsen genom Leine Johansson

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Jenny Ilke Hjelm

Björn Klingstedt tel 65236

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

www.scaniafacken.com/vklubbenohamn

