

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC OCH DYNAMATE. NR 4. 18 MARS 2014.

Rapport från årsmötet

Verkstadsklubbens årsmöte hölls 5 mars med ca 200 närvarande medlemmar. Ordförande för mötet var förre huvudsskyddsombudet Mats Nilsson och sekreterare var Stefan Axelsson. Klubbordförande Mikael Johansson rapporterade bland annat om produktions- och sysselsättningsläget, förhandlingar och om uppdraget från nomineringsmötet om att beräkna hur många heltidsanställningar som all övertid i höstas motsvarade.

Tomas Söreling från avdelningen var inbjuden för att prata om kompetensbanken (<http://www.ifmetall.se/kompetensbanken>) som är ett verktyg för att matcha medlemmars CV med lediga jobb från olika företag. Han rapporterade även om vårt nuvarande centrala avtal som sträcker sig till juni 2015.

Klubbens verksamhetsberättelse och verksamhetsplan redovisades och godkändes.

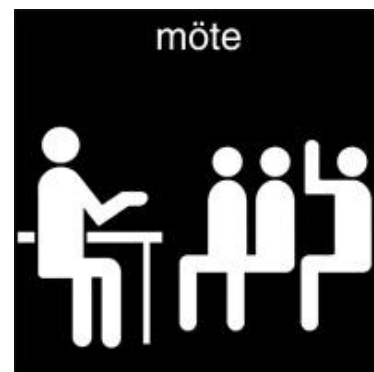
Val

Till *kassör* på två år valdes Joakim Rylin. Till *styrelseledamöter* på två år valdes Jörgen Palmér, Jenny Ilke Hjelm och Fredrick Carlsson. (Ledamöter i styrelsen med ett år kvar: Mikael Johansson, Per Knutsson och Susanne Stenqvist) Till *styrelsesuppleanter* på ett år valdes i nämnd ordning: Fredrik Jonasson, Daniel Lazic, Kenneth Lundahl, Ulf Aldebert, Leine Johansson, Sead Subasic och Leonardo Canas.

Övriga som valdes på mötet var: *Revisor* (2 år) Peter Frank. (Revisorer med ett år kvar: Poul-Erik Nielsen och Sven-Olof Adolfsson.) *Revisorssuppleanter* (1 år) Roger Eriksson och Mikael Johansson (monteringen). *Studieorganisatör* (2 år) Leine Johansson. *Studiekommitté* (1 år) Kimmy Neijdenlo, Jeff Sabel, Kristine Kurschner, Sead Subasic och Daniel Lazic. *Yrkesombud* (1 år) Stefan Pettersson. *Ungdomsansvarig* (1 år) Malin Hultin. *Internationellt ansvarig* (1 år) Mikael Johansson.

Under punkten övriga frågor togs bland annat frågan om klämdagar upp. Mikael Johansson meddelade att det är en koncernfacklig fråga.

Efter genomfört möte lottades speedwaybiljetter och biobiljetter ut bland mötesdeltagarna.



Dags att söka stipendium

Om man är medlem i IF Metall och arbetar inom ett företag anslutet till Teknikföretagen (vilket Scania är), och vill studera något ämne inom ramen för utvecklingsavtalet så kan man söka stipendium från IF Metalls och Teknikarbetsgivarnas stipendiefond. Ämnen som kan ge rätt till stipendium är till exempel utveckling av arbetsorganisation, företagets ekonomi, resursfrågor eller liknande. Fonden bekostar, helt eller delvis, studielitteratur och studiematerial. Ansökan ska innehålla beskrivning av studieändamål, innevarande och/eller kommande läsår samt kostnadsberäkning. På www.ifmetall.se under ”medlemskap” kan man ladda ner blankett för ansökan.

Blanketten skickas till:

Stiftelsen IF Metalls och Teknikarbetsgivarnas Stipendiefond

Raija Fri

Olof Palmes Gata 11

105 52 Stockholm

Vad gäller vid övertid?

På begäran skriver Hyttbyggaren igen om verkstadsklubbens syn på hur beordring av övertid och skäl att inte jobba övertid ska hanteras i Teknikavtalet. Nu är läget rätt lugnt avseende övertiden, men av erfarenhet vet vi att ikappkörning och +SFA kommer igen regelbundet.

Beordring av övertid

Enligt Teknikavtalet är all övertid beordrad övertid. Det är alltså företaget som avgör om övertid behövs, den anställde kan inte bestämma att han eller hon ska jobba övertid.

På Scania används två typer av övertid. När det gäller ”vanlig övertid” är det § 4 moment 5:1 i teknikavtalet som gäller. Där står följande: *”Då arbetsgivaren så anser erforderligt bör arbetstagaren, såvida han icke är därtill förhindrad, arbeta på övertid i den utsträckning som denna paragraf medger. Meddelande om att arbeta på övertid ska äga rum ävensom förhinder att arbeta på övertid ska lämnas i god tid och senast före sista rast på ordinarie arbetstid”.*

Ikappkörningsövertid, (”Toyotatimmen”) är vanligt övertid. Enligt en lokal överenskommelse måste företaget varsla den övertiden senast dagen innan. I överenskommelsen om Ikappkörningstimmen finns också rätten till 12 minuters måltidsuppehåll.

Den andra typen av övertid som används på Scania är +SFA.

Skäl att inte arbeta övertid?

När vi kommer in på skälen att inte jobba övertid vet klubben ungefär var gränsen går mellan ett giltigt skäl eller inte, men varje enskilt fall måste prövas var för sig i förhandling.

Följande rutin/förhandlingsordning gäller vid sådant tillfälle:

- Företaget beordrar övertid av den anställde.
- Den anställde meddelar skäl att han/hon inte kan vid det tillfället.
- Företaget säger nej till skälen och hävdar fortfarande skyldighet att arbeta.
- Den anställde kontaktar verkstadsklubben, klubben gör en bedömning av skälen.
- Om klubben bedömer skälen som Ok begär klubben förhandling med företaget.
- Om inte överenskommelse nås i förhandlingen kan klubben begära tolkningsföreträde.

Då gäller klubbens uppfattning i det enskilda tillfället till frågan är avgjord i förhandling eller domstol och det är klubben som är skadeståndsansvarig om vi har fel, den enskilde går fri.

Ansvarig utgivare:	Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen,	
Mikael Johansson tel 65198	dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man	
Hyttbyggarkommittén:	skriva under signatur.	
Jenny Ilke Hjelm tel 65236		
Fredrik Jonasson tel 65122	www.scaniafacken.com/vklubbenohamn	