

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAG. SCANIA MB/MC OCH DYNAMATE. NR 3. 18 JAN 2014.

Närvarotid för resultatbonusen 2013

Bonusen för 2013 blev 20635 kr. För att erhålla hel bonus krävs en närvarotid på mer än 60 %. För halv bonus krävs 30 - 60 % närvarotid. Under 30 % erhåller man ingen bonus. Samma regler gäller för både visstids- och tillsvidareanställda. Förutsättningen är att man var anställd 31/12, 2013. (Eller om man gick i pension under året.) Ledighet med föräldrapenning (kod 31) är kvalificerande för bonus.

I nedanstående tabell finns företagets uppgifter på närvarotid för att uppnå hel respektive halv bonus. Antal arbetsdagar var 225 st. (Exklusive 11 helgdagar och 25 semesterdagar.) Hänsyn tas till arbetstidsförkortningen som om den var schemalagd, dvs årsarbetstiden reduceras. Tabellen gäller för MB och MC. För DynaMate och Intralog kan det finnas skillnader i arbetstider. Det kan även finnas personliga arbetstidsöverenskommelser. Om man fått hel eller halv andel kan man se på www.scaniaforme.se.

Arbetstider	Veckoarb.tid	Årsarb.tid	60 %	<60 – 30 %	<30 %
Dagtid	40,0	1719,00	1031	1030 – 516	515
2-skift	36,8	1638,00	983	982 – 491	490
Ständig em-skift	36,8	1638,00	983	982 – 491	490
Ständig fm-skift	38,6	1719,00	1031	1030 – 516	515
Natt	34,0	1467,00	880	879 – 440	439
Veckoskiftet	32,0	1406,25	844	843 – 422	421

Det fackliga löftet

Syftet med en fackförening är i första hand att förhindra lönekonkurrens och att skapa så bra arbetsvillkor som möjligt

Varje medlem i facket ställer genom sitt medlemskap upp på fackföreningens grundlag - det fackliga löftet - att aldrig någonsin arbeta till sämre lön eller villkor än de vi kommit överens om i föreningen. Det är därför angeläget att så många som möjligt är med i facket.

"Vi lovar och försäkrar att aldrig någonsin, under några omständigheter, arbeta på sämre villkor eller till lägre lön än det vi nu lovat varandra.

Vi lovar varandra detta i den djupa insikten om att om vi alla håller detta löfte så måste arbetsgivaren uppfylla våra krav."

Studieledighet

Studieledighet kan alla arbetstagare söka. Det spelar ingen roll om man är tillsvidareanställd och visstidsanställd för att studieledighetslagen ska gälla. Detta gäller även då inhyrda som då söker studieledigt, i vårt fall hos Lernia.

Vilka studier ger rätt till ledighet

Det gäller alla studier oavsett om den är förknippad med arbetsplatsen eller inte. Den anställda kan själv välja vad hon/han vill studera. För att studierna ska omfattas av studieledighetslagen måste dock huvudsyftet vara att deltagarna ska få kunskap eller färdighet. Utbildningen måste dessutom vara planmässig och innehålla vissa inslag av undervisning. Rena självstudier ger inte rätt till ledighet.

Vem omfattas av lagen

Den anställda bestämmer själv uppläggningsen på studierna. Man kan själv välja om man vill studera på heltid eller deltid. Den som varvar undervisning och självstudier t.ex. distansstudier, har rätt till ledighet för både undervisning och självstudier. Dessutom kan man ha rätt till ledighet för förberedelser inför en kurs. Praktik hos annan arbetsgivare, om den ingår i ett led i utbildningen, omfattas också av rätten till ledighet.

Hur gå tillväga?

Längre studieledighet

För att söka längre studieledighet, d.v.s. studier som omfattar mer än 14 dagars sammanhängande studier. Ska du varit anställd hos arbetsgivaren under:
De senaste 6 månaderna då ledigheten börjar eller minst tolv månader under de senaste två åren.

Sök minst 6 månader i förväg. d.v.s. NU om du tänker/planerar/funderar på att studera i höst, och gärna halvårsvis då ni har rätt att jobba under loven.

Obs! Arbetsgivaren kan inte neka ledighet men kan skjuta på den upp till 6 månader. Om Arbetsgivaren vill skjuta på den längre krävs en överenskommelse mellan IF Metall och företaget.

Kortare studieledighet och fackliga studier

För att söka kortare utbildning, d.v.s. studier som omfattar mindre än 14 dagars sammanhängande studier. Söks minst 14 dagar i förväg.

Obs! Arbetsgivaren kan inte neka ledighet men kan skjuta på den upp till 14 dagar. Om Arbetsgivaren vill skjuta på den längre krävs en överenskommelse mellan IF Metall och företaget.

Avbrytande av studieledighet

Om studieledigheten är tidsbestämd har den anställda rätt att återgå till arbetet när ledigheten upphör. Om den anställda överhuvudtaget aldrig påbörjat studierna så har han eller hon både rätt och skyldighet att kvarstå i arbetet. Om studieledigheten gäller tillsvidare eller om utbildningen avbryts i förtid gäller särskilda regler. Den anställda avgör själv när han eller hon vill återgå till arbetet. Man ska underrätta arbetsgivaren om man vill återgå. Om ledigheten varat mer än en arbetsvecka är arbetsgivaren dock inte skyldig att ta emot den anställda omedelbart. Arbetsgivaren kan skjuta på återgången i en månad om ledigheten varat minst ett år, 14 dagar i alla övriga fall.

Funderar du på att ta ledigt för studier kontakta studiekommittén (se grupptavlor)

Studieorganisatör – Leine Johansson 0491-765 607

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Jenny Ilke Hjelm tel 65236

Fredrik Jonasson tel 65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

www.scaniafacken.com/vklubbenohamn

