

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC OCH DYNAMATE. NR 4. 5 MARS 2013.

AVTALSLÄGET

En bit på väg i förhandlingarna mot nya riksavtal har IF Metall och arbetsgivarna Flera idéer om lösningar på delpension och arbetstid inom vissa avtalsområden. Värre är det med lönefrågan.

– Vi har ställt våra krav. Reallöneökningar till våra medlemmar. Arbetsgivarna tycker att vi har orimliga krav, säger IF Metalls avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä.

Med bara en månad kvar innan flera stora avtal löper ut den 31 mars är parterna långt ifrån eniga om vad som är rimliga nivåer på löner. Därför kliver nu de opartiska ordförandena, opo, in 1 mars i avtalsförhandlingarna och tar över rodret.

Arbetsgivarnas bud: 4,5 procent över 3 år

Vi säger **nej** därför att:

– Din verkliga löneökning blir mindre

Beloppet är den totala ökningen. Det betyder att för varje sak som vi vill ha med i avtalet kostar och dras av från de 4,5 procenten.

– Dina pengar minskar i värde över tid på grund av inflationen Budet på 4,5 procent fördelat på 3 år räcker inte för att ge dig några reda pengar om inflationen stiger som beräknat.

– Det ger dig ingen rimlig del av företagets beräknade vinst Ett företags aktieägare vinner alltid pengar om produktionen ökar eller/och blir mer effektiv. Det ska du som anställd också göra.

– Du är inte garanterad någon löneökning Arbetsgivarna vill att avtalen ska vara dispositiva, det vill säga, som utbyte till 4,5 procent över 3 år vill de ha rätten att lokalt avtala bort både löneökning och andra villkor.

Garanterar ingen reallöneökning

Du får inga pengar i din plånbok!

Arbetsgivarna vill ha ökad makt över tiden

Vi säger **nej** därför att:

– **Din arbetstid vill arbetsgivarna ändra spelreglerna för**

Om företag och fack lokalt inte är överens om vilka arbetstider som gäller på arbetsplatsen vill arbetsgivarna ändra spelreglerna så att de kan bestämma själva.

– **Dina arbetstider och din ersättning blir sämre**

Med ändrade spelregler kan anställda tvingas jobba fler timmar utan att få någon övertidsersättning.

Flexibel arbetstid ska båda parter vara överens om!

Ordförande har ordet.

Hej på er alla medlemmar, dagens ämne blir en avrapportering från vårt Årsmöte. Ett möte med lite olika infallsvinklar, många bra och intressanta inlägg som diskuterades flitigt. Men en del frågor drog ut alldeles för mycket, det märktes på våra medlemmar som ansåg att ämnena blev för långgrandiga. Vi tar nya tag på nästa möte när vi träffas, och jag lovar att vi ska sätta streck i debatten när det blir för utdraget. Inte så att vår demokrati ska åsidosättas, men vi måste bli bättre på att fatta oss korta så att fler får sin talan framförd. Frågor som diskuterades på mötet var MTM-Avtal, övertid, bemanning m.m. Den frågan som vi från klubben känner av mest är bemanningen, där våra medlemmar känner att man inte får någon respons. En fråga som vi fick till oss var, om man får flytta på småbarnsföräldrar p.g.a att det finns för många på samma line. Jämställdhetsfrågan är något som är i fokus, kan bara säga min och klubbens ställning i denna fråga. **Och det är att föräldraskapet inte ska vara något hinder i förvärvsarbetet**, sedan har vi vårt flexibilitetsavtal, som säger att på varje produktionsledarområde ska det finnas en dokumenterad bemanningsplan relaterad till rådande produktionsförutsättningar. Det var även en hel del debatt och frågor kring avtalsförhandlingen. Klubben kommer att ha löpande information kring förhandlingen. Får tacka för mig denna gång, och hoppas på en större anslutning vid nästa möte.
M.vh Mikael "Sippa" Johansson.



Semester 2013.

IF Metall inom koncernen har varje år en semesterförhandling kring huvudsemestrens förläggning. Eftersom vi är tre orter från norr till söder så varierar kraven kring förläggningen, men något som vi har sett en trend i, är den sena startpunkten. Vi hade förslag på v 28-31, men resultatet blev som ni vet v29-32. Andra krav som facket lämnade över i förhandlingen var, att varje individ så tidigt som möjligt ska få tillbaka sin önskade semester, och att företaget tar in så många feriearbetare som möjligt. Efter att vi har haft en koncernförhandling, har vi även förhandlingar pru vis.



Ansvarig utgivare:
Mikael Johansson tel 65198
Hyttbyggarkommittén:
Jenny Ilke Hjelm
Björn Klingstedt tel 65236

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen,
dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man
skriva under signatur.

www.scaniafacken.com/vklubbenohamn



