

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 21 2002. TISDAG 10 DECEMBER 2002

FORTSÄTTNING OM LÖNESYSTEMET

Vi ska i denna hyttbyggare förklara mer ingående om lön/utvecklingsdokumentet, hur en inplacering i en befattning sker, vad som händer vid konverteringen, vad ett löneerbjudande är samt svara på några av de vanligaste frågorna vi får om lönesystemet.

Lön/utvecklingsdokument

Enligt Verkstadsavtalet §3 så ska varje medarbetare veta på vilka grunder lönen är satt och vad medarbetaren kan göra för att öka lönen. Verkstadsklubben har tagit fram ett förslag till hur vi ska kunna uppfylla / förverkliga skrivningen.

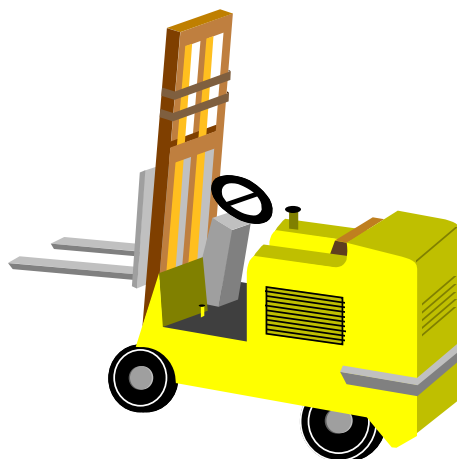
- Varje medarbetare ska en gång per år ha ett lön/utvecklingssamtal med sin chef.
- Ett standardiserat dokument ska användas på hela Scania Oskarshamn.
- I dokumentet ska medarbetaren bl. a. få reda på:
 - Sin nuvarande inplacering i både grund och tilläggsbefattningar.
 - Aktuell KV lön och när nästa uppflyttning sker.
 - Hur stor den individuella delen är och vad vi kan göra för att förbättra den.

Inplaceringen

Då vi inte ska ha några datum för revisioner av inplaceringarna, kommer detta att ske löpande under hela året. Vi är överens med företaget om att när du ”**kan och utför**” det praktiska arbetet i en befattning så sker inplaceringen. Vi kan således inte hävda att vi utförde arbetet för flera år sedan, men inte gör det längre.

Konverteringen

De gamla lönegruppernas värde är baserat på en värdering som gjordes i början på 90 -talet med AV. Sedan dess har arbetena ändrat sig och vi värderar nu dessutom befattningarna med ett nytt värderingssystem.



Detta gör att det sker omkastningar mellan den gamla lönen och den nya då vi gör konverteringen. Den utgående lönen kommer som tidigare att bestå av 3 olika delar.

- Befattningen kan värderas lägre jämfört med tidigare, och då ökar den individuella del.
- Befattningen kan även ha ökat i värde, och då minskar din individuella del. I vissa fall har befattningen ökat i värde så mycket att den utgående lönen ökar. Det är då pengarna från potten kommer att användas.

Löneerbjudande

Då du flyttar upp en befattning kommer du att få ett löneerbjudande som grundar sig på det rådande löneläget i befattningen. Du jämförs alltså med individer i motsvarande befattning.

Löneerbjudandet får aldrig vara lägre än BV+KV. Vi ser till att du får denna delen av lönen, däremot sätter vi inte din individuella del, det gör din chef.

Vanliga frågor och svar

Fråga: Kan min individuella del minska om jag lär mig en ny befattning?

Svar: Det beror på hur hög din lön är i förhållande till löneläget i befattningen. Vi är däremot överens med företaget om att den utgående lönen ska öka, om du lär dig en ny befattning.

Fråga: Kan en PL hindra en anställd från att utveckla sig.

Svar: Självklart kan han inte hindra någon att lära sig grundbefattningarna. Däremot har vi förståelse för att **vissa** tilläggsbefattningar inte kan utföras av alla. Vi har som krav att det ska finnas möjlighet att lära sig tilläggsbefattningar, en eller flera. Det inte innebära någon försämring mot idag.

Fråga: Vad finns det för **nackdelar** med det nya lönesystemet?

- Vi ökar vår individuella del (IV) till minst 7% i genomsnitt.
- Omvärderingarna gör att det kan bli svårare att få en löneutveckling i vissa befattningar.

Fråga: Vad finns det för **fördelar** med det nya lönesystemet?

- Vi behöver inte vänta på att bli uppflyttade tills någon stegrevision, du blir inplacerad då du kan och utför arbetet.
- Det finns inget "tak" i det nya systemet. Nya befattningar skrivs och värderas, de gamla revideras vid förändringar. **Alla** arbeten som finns på ett område är värderade.
- Alla vet vad som ingår i befattningen, vi behöver inte göra något "gratisjobb".
- Vi får ett nytt standardiserat lön/utvecklingsdokument.



Om du har fler frågor kan du ta kontakt med de BV ansvariga



Verkstad	Namn	Adress	Telefon
Press	Per Svensén	MOBPB	65804
Kaross	Per-Erik Ljungberg	MOBWE	65098
Grundmåleri	Annie Fungmark	MOCPS	65028
Täcklack	Niclas Ågren	MOC	65731
Montering 1	Leine Johansson	MOAAV	65438/607
Montering 2	Ulf Dahleford	MOABF	65618
Leverans	Per Knutsson	MOABD	65409
Materialhantering	Birgitta Klangh	MOLHS	65407
Underhåll	Tormod Nasset	MOMI	65534
Underhåll	Sandy Bengtsson	MOMA	65572

Det går även bra att kontakta Mattias Johanson 65609, Mikael Johansson 65198, Björn Klingstedt 65236 eller Niklas Wilhelmsson 65589

Ansvarig utgivare:
Niclas Wilhelmsson.

Hyttbyggarkommittén:
Joakim Rylin och Björn Klingstedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpositionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.