

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 20 2002. TISDAG 3 DECEMBER 2002

Välkomna till Verkstadsklub- bens nomineringsmöte

Tisdagen den 10 december har verkstadsklubbens sitt nomineringsmöte, **tidpunkten är kl. 15.00**. Mötet är på **Forum**. Kallelser till mötet kommer fr.o.m. idag sitta uppe på anslagstavlor etc. När du går på mötet är det viktigt att du meddelar din produktions/gruppledare detta, och gärna i så god tid som möjligt för att undvika missförstånd.

Kontaktombuden kommer att väljas på mötet, de väljs på ett år. Nomineringar till styrelsen kommer också att ske på mötet. I tur att avgå/väljas om står ordförande Niclas Wilhelmsson, två styrelseledamöter, det är Mats Nilsson och Mattias Johansson. Styrelsesuppleanter, vilka är i nämnd ordning Pierre Haglén, Pär Svenzén, Catarina Magnusson, Wegar Lunner, Ulf Åman och Edgar Askbom. Revisorer i tur på omval är Stefan Axelsson, revisorsuppleanter är Poul-Erik Nielsén och Birgitta Klangh. Frågan om nytt **lönssystem** och **arbetstider** kommer också upp på mötet.

NULÄGET OM LÖNESYSTEMET

I denna hyttbyggare ska vi reda ut begreppen i lönesystemet. Vi ska förklara innehållet i överenskommelsen som Verkstadsklubben och företaget träffade i samband med FA uppgörelsen sommaren 1999. Vi kommer även att försöka förklara vad en befattningsbeskrivning och befattningsstruktur är och hur befattningarna värderas. I nästa hyttbyggare kommer vi att gå djupare in på reglerna som bl. a. styr inplacering.

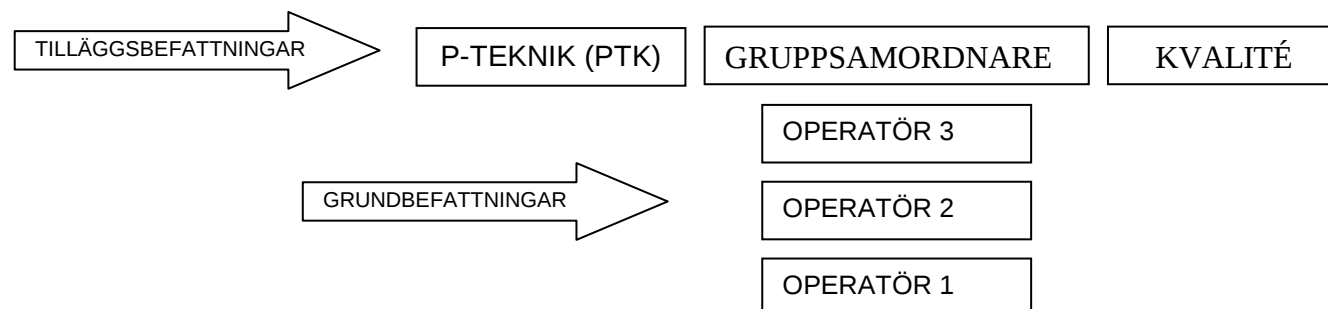
Förutsättningar

Överenskommelsen innehåller de regler som vi har haft som utgångsläge.

- ❑ Arbetsuppgifterna skulle beskrivas i en **befattningsbeskrivning** och värderas av en partsammansatt värderingskommitté. (Befattningsvärdering= BV)
- ❑ Den individuella lönen (IV) ska vara minst **7% i genomsnitt** på MO i Oskarshamn. Idag har vi ca 2,5%.
Om detta ska genomföras utan att höja utgående lönenivån, innebär det att värdet på våra steglöner minskar med i snitt 4,5%.
- ❑ En pott att fördela vid konverteringen som var 100kr multiplicerat med antalet anställda.
Denna del är inte garanterad varje individ, utan fördelas till de individer vars utgående lön ökar p.g.a. BV värderingen.
- ❑ Kvalifikationsdelen (KV) ska vara oförändrad. Denna del ger som mest 475 kr.

Befattningsstrukturen

Varje verkstadsavsnitt eller produktionsledarområde ska upprätta en befattningsstruktur som ska visa de **grundbefattningar** och **tilläggsbefattningar** som finns på området. Grundbefattningarnas svårighetsgrad ökar successivt. En del tilläggsbefattningar är gemensamma i alla verkstäder. Här visas ett exempel på hur det kan se ut.



BV

Som ni kan läsa i Hyttbyggaren nr 15-02 från den 24/9 så värderas arbetet med ett antal faktorer. I **introduktionsbefattningen** som i detta exemplet kallas "Operatör 1" så värderas **kärnarbetet**, dvs. den huvudsakliga arbetsuppgiften, med faktorerna: **Utbildning, Upplärning, Miljöbelastning, Bundenhet, Enformighet, Arbetsstyngd, samt Arbetsställning.**

Då det är tänkt att kärnarbetet utförs den största delen av arbetstiden, ligger kärnarbetets poängsumma till grund för nästa befattning och de tillägg man lär sig. I övriga grund/tilläggsbefattningar tillkommer poäng från BLD faktorerna **Specialisering, Kompletterande arbetsuppgifter, Arbetsledning planering beredning, Kvalité och kontroll, Kontakter och**

samarbete, Instruktion, Metoder och system samt Produkter och tjänster.

Kvalifikationsdel (KV)

Tre parametrar som omräknat i tid (månader) sammantaget påverkar kvalifikationslönen. Parametrarna är grundutbildning som syftar till anställning inom verkstadsindustrin, yrkeserfarenhet från verkstadsindustrin, samt anställningstid på Scania.

Kvalifikationstid		Lönetillägg
13-	24 mån	125 kr
25-	36 "	165 kr
37-	60 "	210 kr
61-	84 "	340 kr
85-	120 "	385 kr
121-	"	475 kr

Konverteringen

Vid konverteringen behåller alla minst sin utgående nuvarande lön. Den eventuella mellanskillnad som uppstår mellan din nuvarande lön och din nya BV+ KV-del, blir din nya individuella lön.

Vid konverteringen kommer din nya IV lön inte att utsättas för någon bedömning, utan är endast den summa pengar som ev. blev kvar vid konverteringen.

Vi kommer att förklara mer i nästa hyttbyggare. Då kommer vi även att förklara

- ☐ Det nya lön/utvecklingsdokumentet som är framtaget med företaget!
- ☐ Fördelar/Nackdelar med det nya lönesystemet!
- ☐ Reglerna som styr när man blir inplacerad i en grund/ tilläggsbefattning!
- ☐ Vanliga frågor och svar!
- ☐ Vem jag kan fråga om jag vill veta mera!

En genomgång av hela lönesystemet och ett ev. beslut på detta kommer på klubbmötet den 10 december

Ansvarig utgivare: Niclas Wilhelmsson. Hyttbyggarkommittén: Joakim Rylin och Björn Klings- tedt	Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för in-sändare och debatt för alla medlem-mar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något	skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpe-ditionen, dock får inget material läm-nas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.
---	--	---