

# HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 17 2002. TISDAG 22 OKTOBER 2002

## HUR GÅR DET FÖR SCANIA DYNAMATE?

### Antalet anställda har ökat

Företaget har haft en stark utveckling senaste tiden. Både att man tagit över mera arbetsuppgifter från Scania MO som delmontering nedre frontlucka, sekvensplockning av kablar till instrumentpanelen och instruktionsböcker. Samtidigt har produktionstakterna gått upp, verksamheten är nästan helt styrd av hur monteringen arbetar på MO. Detta har medfört ett rätt så kraftigt övertidsuttag, bl.a. mycket FA. Antalet anställda har sakta ökat, idag ca 80-90.



### Bemanningsplaner?

Trots den kraftiga ökningen av anställda fattas det ändå folk på jobben. Vi har begärt ut bemanningsplaner från företaget för att kunna säkerhetsställa att rätt bemanning finns och en rätt tilltagen frånvaroreserv. Detta har vi ännu inte fått. Det som är anmärkningsvärt är att produktionsledarna regelbundet går in på produktionsjobb, även platschefen har deltagit i produktionsarbete. Från fackligt håll är det ingen nackdel att dessa känner till hur det är att jobba med produktionsjobb, men i det här fallet är det ytterst tveksamt. Det döljer bara de verkliga bristerna när det gäller bemanningen. Har företaget också råd med att dessa högt avlönade cheferna går in på tempojobb i den utsträckning de gör. Eller är avsikten att de ska fungera som några över-

vakare på de anställda. Dessa chefer borde istället jobba med det de är anställda för, ännu är inga PoU-samtalen påbörjade, det har inte påbörjats något arbetsmiljöarbete i företaget etc. Någon av dem kanske är överflödigt som chef eller är det något annat vi saknar av dem. Från fackligt håll kommer vi att påpeka dessa missförhållanden när vi i fortsättningen träffar plats och företagsledningen. Vi vill gärna se en bättring på detta. En lösning kan ju vara att snabba upp anställningsförfarande i företaget. De ökade produktionsvolymerna är kända sedan lång tid tillbaka.

### Fackliga gruppstyrelsen

En facklig gruppstyrelse är bildad, tyvärr blev det några avhopp i början, bl.a. avgick gruppordföranden redan vid semestern. Det fackliga arbetet har dock fortsatt, kvar i gruppstyrelsen är Ulf Aldebert, Per-Axel Svensson och Maria Persson. Följande skyddsombud är valda på DynaMate, det är Berndt Andersson och Ingrid Ahlund på emballagesidan och Ulf Josefsson på sekvensen. Förutom dessa har representanter från klubbstyrelsen deltagit i det fackliga arbetet på företaget.

En utbildning är planerad i höst under vecka 47. Det är en kombinerad förtroendeutbildning för både gruppstyrelse och skyddsombud.

För några veckor sedan träffades representanter från klubbarna i DynaMate i Södertälje. De blev överens om att starta ett koncernfack tillsammans. En interimstyrelse valdes fram till årsmötet. Oskarshamns representant i denna interimstyrelse är Catarina Gustavsson.

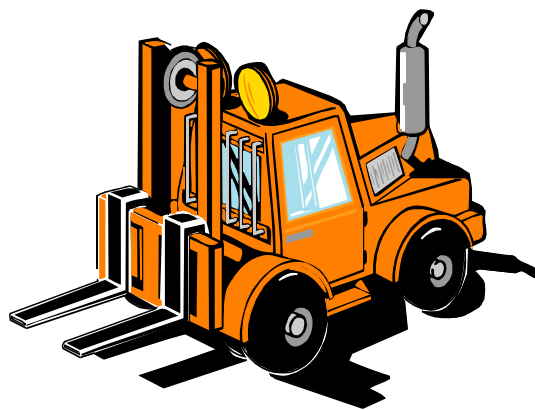
Vi är överens med företaget att öppna en fackexpedition på företaget. Där kan gruppstyrelsen förvara sina handlingar och även ta emot medlemmar för samtal etc. Senare i höst kommer gruppen ha ett nomineringsmöte. Då kommer även ett fyllnadsval till gruppordförande att hållas.

## Lönerevision

Under sommaren och hösten har grupp och klubbstyrelsen drivit frågan om lönerevisionen i kompetensstegen för 2002. Tyvärr blev inte resultat fullt ut vad vi väntade oss, det största skälet till detta är att den gamla kompetensstegen för dessa arbeten inte är aktuell längre. Några uppflyttningar lyckades vi ändå med. Avtalet om våra kompetenslöner gäller för tidigare Scaniaanställda på Dyna-Mate. Men alla anställda kommer inte från Scania, en del är anställda utifrån. Företaget har för vissa nyanställda betalat ut mera lön än vad kompetensstegen medger. Detta kan vi inte säga så mycket emot, däremot ska vi reagera när företaget betalar ut mindre lön än vad dessa kompetensstegar säger. Det har vi i verkstadsklubben försökt att bevaka.

## Nytt lönesystem?

Det finns därmed ett stort behov av att skapa ett nytt aktuellt lönesystem för DynaMate som gäller för alla kollektivanställda. Det kommer troligen bli en av huvuduppgifterna för den fackliga gruppstyrelsen framöver. Idéer på lönesystem finns hos företaget, dessa måste gruppstyrelsen och dess medlemmar få del av. Från fackligt håll finns det också idéer hur ett lönesystem ska se ut. Även Metalls medlemmarna har säkert åsikter om lönerna, ta gärna kontakt med någon i gruppstyrelsen. Målsättningen är att på sikt nå en överenskommelse om detta.



## Inget arbetsmiljöarbete pågår!!!

Under hösten har grupp och klubbstyrelsen tagit upp flera frågor som vi ser brister med på Dyna-Mate. Det finns flera frågor som vi ser som akuta. Förutom de ovanstående med bemanningsplaner och lönesystem så är det framförallt arbetsmiljön. Det är märkligt att inte DynaMate ännu efter tio månaders verksamhet på platsen ännu inte har påbörjat något arbetsmiljöarbete. Enligt verkstadsklubbens uppfattning är det ett strikt arbetsgivaransvar att arbetsmiljöarbetet bedrivs systematiskt. Det finns riktlinjer inom Scania för hur detta arbete ska vara organiserat. Klubben har nu krävt att företaget tar initiativ till att organisera arbetsmiljöarbetet, i samarbete med parterna. Till stöd för detta arbete finns också Scaniahälsan.

### Inventering av döva medlemmar.

Metallförbundet har idag 260 döva – och gravt hörselskadade medlemmar registrerade i sitt register. De finns fördelade på 52 av Metalls 112 avdelningar. Vår avdelning 32 tillhör de som inte har någon anmäld. Det är viktigt att vi så snart som möjligt får namn och personnummer på dessa medlemmar så att denna grupp får den information och kallelser till utbildning med mera som de har rätt till. Du som är i den gruppen och jobbar på Scania ta gärna kontakt med klubbstyrelsen, vi vill helst ha era svar senast 8 november.

### RÄNTOR PÅ MEDLEMSLÅNEN FRÅN 1 OKTOBER 2002

#### FÖRENINGSSPARBANKEN

**Medlemslånet** 8,29 %

**Medlemsbillånet** 7,59 %

#### NORDBANKEN

**Medlemslånet** 8,29 %

**Medlemsbillånet** 7,29 %

#### Ansvarig utgivare:

Niclas Wilhelmsson.

#### Hyttbyggarkommittén:

Joakim Rylin och Björn Klings-  
tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpe-  
ditionen, dock får inget material läm-  
nas in anonymt, däremot kan man  
skriva under signatur.