

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 16 2002. TISDAG 8 OKTOBER 2002

OM VÅRA ARBETSTIDER

Varför har vi nuvarande arbetstider

Bakgrunden till våra nuvarande arbetstider är den diskussion som företaget och verkstadsklubben hade våren 1999. Det var i samband med att företaget stod inför besluten på investeringar av ett nytt täcklacksmåleri och en Europamontering. Ett av skälen att företaget i början var negativa till en sådan investering i Oskarshamn var kostnaden för våra arbetstider, d.v.s. kostnaden för helg OB i samband med att kvällsskiftet arbetade söndag till torsdag. När klubben satte sig i dessa förhandlingar hade vi ett starkt tryck från våra medlemmar att inte flytta kvällsskiftet till fredag istället. Den lösning vi kom fram till blev en kompromiss, vi arbetar av hela kvällsveckan på fyra dagar. Nu har vi börjat se konsekvenser av detta, för klubbens medlemmar ser vi att fler och fler får problem att klara av att jobba de långa kvällspassen. Vi ser också problemen för våra medlemmar när linerna blir fler och fler och behovet av raster och pauser ökar.



För och nackdelar

Om man tittar på den kritik mot våra nuvarande arbetstider är den i huvudsak följande:

För långa kvällspass, 9,3 timmar

Börja kvällspasset för tidigt, dagen blir förstörd

För lång fredagspass på dagskiftet

Natten börjar för sent

För lite komptid mot tidigare

För korta eller för få raster

Mycket av ovanstående är inte möjligt att uppnå samtidigt. Vi kan inte få en kortare arbetstid för dagskiftet på fredag om vi samtidigt inför flera eller längre raster. Vi kan inte heller förkorta kvällsskiftet och om vi inte samtidigt är beredda att jobba någon annan tid som t.ex. ett extrapass på fredagskvällen. Arbetstiden räcker inte till för att uppnå fullt arbetstidsmätt.

Den bästa lösningen för att lösa flertalet av ovanstående punkter är att dela in 2-skiftet i 10 pass under en 2-veckorsperiod. Jämför mot förslag 41. Vi kan förkorta kvällspassen, vi kan börja kvällspasset senare på dagen, alltså få ut mera ledig tid på dagen för kvällsskiftet. Vi kan få ett mycket kort pass för dagskiftet på fredag. Natten kan börja tidigare och även helt slippa söndagsarbete. Vi kan om medlemmarna och företaget vill försöka förhandla fram mera komptid mot tidigare. Samtidigt om vi utökar antalet pass kan vi också få bättre eller längre raster. Nackdelen är framförallt att kvällsskiftet måste jobba på fredagen.

Vad är gjort tidigare?

För knappt ett år sedan hade verkstadsklubben och företaget arbetat fram ett nytt arbetstidsförslag. Vi ville pröva att arbeta alla kvällarna i veckan. Den verkstad som vi ansåg vara lämpligast var pressverkstaden, där trodde vi att vi skulle få gehör för en sådan test. bl.a. av det skälet att där har man för flera år sedan jobbat ett traditionellt 2-skift.

Det förslag som vi ställde till medlemmarna i presshallen var nedanstående. (Se nästa sida) Det är det som är förslag 41.

Dagskiftet

Mån-torsdag 06.54 – 15.30 inkl. lunch 30 min.
Fredag 06.54 – 12.36 måltidsuppehåll

Kvällsskiftet

Mån-torsdag 15.30 – 24.00 inkl. rast 24 min
Fredag 12.36 – 18.18 måltidsuppehåll

Natten

Mån-fredag 00.00 – 06.54 måltidsuppehåll

I det förslaget behöll man arbetstidsmättet, d.v.s. 38,1 timmar/vecka för 2-skiftet och 34,5 timmar/vecka för natten. För komptiderna är det ingen förändring. Fördelarna i förslaget var bl.a. att arbetspassen blev lika långa för både dag och kväll. Kvällsskiftet börjar senare och slutar tidigare, man får mera nytta av den lediga dagen. Dags-skiftet blir kortare på fredagen. Nattskiftet börjar tidigare kl.24.00 och med lika långa pass varje dag.

Nackdelen var framförallt att kvällsskiftet gör ett extra pass på fredag, men börjar då vid kl 12.36 och inte kl 14.48 och slutar redan 18.18. Fredagen blir 1,5 timmar senare varannan fredag mot idag. Något lägre Ob-ersättning, gör drygt 40 kr i månaden för 2-skiftet och nästan 90 kr i månaden för natten.

Avsikten var att förslaget skulle testas på prov, provperioden var utsatt från februari till augusti. Vid lyckat prov skulle man fortsätta. Den omröstning som genomfördes slutade i ett klart nej till förslaget. Det är bara att beklaga att man inte fick den möjligheten att testa av detta förslag.

Vad gör vi nu?



Frågan väcktes igen på Avtalsgruppens möte den 23 september i år. Det var företaget som tog upp frågan. Detta gick verkstadsklubben ut med på kontaktombuds-träffen dagen efter. Därmed är diskussionen igång igen om våra arbetstider.

För verkstadskubbens del ser vi också ett behov av att ändra arbetstiderna, framför allt av arbetsmiljöskäl. Det är inte humant med dessa långa arbetspass på kvällen, det måste vara möjligt för flera än 25-åringar att jobba kvar på Scania på 2-skift.

Vi måste seriöst bemöta kravet på ändrade arbetstider från företaget. Samtidigt måste vi ta hänsyn till den medlemsopinion som finns. Vilka motkrav ska verkstadsklubben ställa mot företaget i de kommande diskussionerna, vad begär vi om vi accepterar en förändring? Kom gärna in med synpunkter och förslag till klubbstyrelsen.

Föräldralön

Twisten om tolkningen av föräldralön på företaget kommer att fördröjas. Verkstadsklubben har från förbundet fått ett meddelande som säger följande: Med anledning av att reglerna för havandeskapslön ändrats i verkstadsavtalet till nuvarande föräldralön (VA § 11 mom 5) har ett antal centrala förhandlingar begärts. Verkstadsindustriernas uppfattning är att reglerna i avtalet "i samband med" ska tolkas så att det gäller två månader före beräknad nedkomst, till cirka tre månader efter barnets födelse. Metall delar inte denna tolkning. Vid

den senaste centrala förhandlingen, i Örebro, hävdade Metall att VI:s tolkning diskriminerar mannen, vilket leder till brott mot Jämställdhetslagen. VI står kvar vid sin tolkning. Förbundet har därför beslutat att driva frågan till Arbetsdomstolen för att få en så kallad fastställsetalan om VI:s tolkning bryter mot Jämställdhetslagens regler. Med anledning av detta är det för tillfället inte meningsfullt att genomföra en central förhandling vid rubricerat företag. Ärendet är därför vilande tills besked kommer från Arbetsdomstolen.

Ansvarig utgivare:

Niclas Wilhelmsson.

Hyttbyggarkommittén:

Joakim Rylin och Björn Klings-
tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för in-sändare och debatt för alla medlem-mar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpe-ditionen, dock får inget material läm-nas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.