

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 13 2002. TISDAG 25 JUNI 2002

FÖRBUNDET HAR SAGT JA TILL NYA AVTALET

Med anledning att Metallförbundet nu har godkänt vårt avtal kommer Hyttbyggaren gå igenom avtalspaketet igen. De andra orterna har sedan tidigare sagt ja till avtalet och kommer gå in i avtalet nästan omgående. För Oskarshamnsklubben gäller följande, gäller även Dynamate i Oskarshamn. För visstidsavtalet och SFA är startdatumet den 31 augusti 2003, för stoppdagarna, avtalspensionen och inhyrningsföretaget är starten den 1 juli 2002. Lönedelen ska betalas ut retroaktivt på julilönen, gäller från 1 feb. 2002.

Följande delar finns i avtalet

Visstidsanställningsavtalet
Inhyrning av arbetskraft
Stoppdagar
Avtalspension
Lön 2002



Visstidsanställningar

Visstidsanställningarna i avtalet syftar till en tillsvidareanställning. Maximalt visstidsanställda inom ett PL-område är 25 procent. För monteringsrelaterad personal är antalet visstidsanställda max 20 procent, för övriga 10 procent. Detta måste de lo-

kala parterna i Oskarshamn komma överens om vad som är vad. Visstidsanställningar görs i sexmånadersperioder, dock högst 12 månader. När personalomsättningen är låg och det framtida konjunkturläget är svårbedömt skall undantag göras beträffande visstidsanställningens tid. Det är personalomsättningen som kommer att styra visstidsanställningens längd.

För Oskarshamns del som mest 26 månader vid en personalomsättning på 4 procent eller mindre. Mellan 4 och 6 procent 24 månader och mer än 6 procent personalomsättning maximalt 21 månaders visstidsanställning. Med personalomsättning menar man slutade på egen begäran, in-kluderat ålderspensionärer.

Vad som menas med "onormalt läge" avgör företagsledningen, inte den lokala ledningen i Oskarshamn. På en konjunkturcykel på 10 år räknar man med att ca 3 år räknas som osäkra eller "onormalt läge". Dokumenterade överläggningar sker månadsvis mellan företaget och metallfacket angående bemanningsplanerna, anställningars förlängning, avslut eller övergång till tillsvidareanställning. Personligt besked om fortsatt anställning eller avslut ska lämnas senast en månad vid en sexmånaders-

period och två månader för en 12-månaders-anställning. Om företaget missar att varsla en anställd om förlängning eller avslut blir personen tillsvidareanställd. Vid ett eventuellt anställningsbehov ska personal som varit på Scania Oskarshamn tidigare och på grund av arbetsbrist ej erbjudits fortsatt anställning erbjudas återanställning. Denna återanställningsrätt finns kvar i nio månader. Samma utbildningsmöjligheter som för tillsvidareanställda skall gälla för visstidsanställda. Uppföljningssamtal ska ske under den tredje och nionde anställningsmånaden.

Basbemanningsplaner.

För varje produktionsledarområde skall det finnas en dokumenterad basbemanningsplan relaterad till rådande produktionsförutsättningar innan avtalet får tillämpas. Med basbemanningsplan avses an- talet befattningar för att täcka aktuellt behov, ersättningsbehov vid frånvaro, fackliga/politiska upp- drag, utbildning samt P-2000 aktiviteter.

Inhyrning av arbetskraft

I avtalspaket finns det också med om inhyrning av arbetskraft. Förutsättningen för detta är att man träffar ett lokalt avtal. Inhyrning kan tillämpas vid långtidssjukskrivning och föräldraledighet 14 dagar, som mest i 8 veckor. eller speciella projekt exempel- vis buffertkörning vid teknikskifte.

Stoppdagar.

De kan endast användas för att undvika varsel. Som mest kan 10 dagar per år användas. Stoppdagarna ska beröra hela Oskarshamnsverkstaden. Dessa skall förläggas på fredagar och måndagar. Man erhåller full lön. För varje timme man är hemma kommer före- taget att dra 41 kr från garantibeloppet i SRB. Reste-

rande belopp i garantin betalas ut om ett engångsbe- lopp i februarilönen. Varseltiden för detta är fem veckor.

Avtalspension.

Avtalspensionen gäller från 62 år om man varit an- ställd i 30 år, eller vid 63 års ålder om anställningen varit i 25 år. Man erhåller villkor likvärdiga som vid tidigare pensioneringar, d.v.s. 75 procent av tidigare lön.

Lön 2002.

Generellt kommer 560 kr att betalas ut. För Oskars- hamn kommer 450 kr i kompetensstegen, resteran- de 110 kr individuellt. Det blir inga chefspotter, ingen avräkning på omplaceringstillägget. Samtliga anställda, även de som börjat efter den 1 februari kommer få dessa pengar. De kommer att betalas ut på julilönen, retroaktivt från 1 februari.

Uppsägningstiden i avtalet är 9 månader. Efter två år ska en uppföljning göras.

Gamla FA.

Verkstadsklubben har meddelat företaget att vi har för avsikt att säga upp FA-avtalet. Frågan togs upp på klubbmötet den 29 maj om vad som händer med gammal +/- tid i FA-avtalet om vi går med i det nya avtalet? Klubbmötet beslutade att verkstads- klubben ska hävda FA avtalets uppsägningsregler, det innebär att när det avtalet upphör kommer ev. plus- tid att ersättas med pengar och minustid efterskänkes.

En central grupp bestående av representanter från tek- niska ledningen och Metallfacket Scania Sveri- ges förhandlare bildas för att vårda avtalet. Grup- pen sammanträder 2 gånger per år eller vid behov och ska följa upp och utvärdera avtalets tillämpning.

Verkstadsklubben har semesterstängt veckorna 29-31. Eftersom detta är sista numret av Hyttbyggaren innan semestern önskar klubbstyrelsen och Hyttbyggaren alla med- lemmar en skön och avkopplande semester.

Ansvarig utgivare:

Niclas Wilhelmsson.

Hyttbyggarkommittén:

Joakim Rylin och Björn Klings- tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för in- sändare och debatt för alla medlem- mar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpe- ditionen, dock får inget material läm- nas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.